

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : **Rena Kukuh Puruzanto** Metode Wawancara :  
 Posisi yang Dilamar : **Inspektor**  Langsung  
 Departemen : **Inspection and Testing**  Online  
 Tanggal Wawancara : **17 Maret 2022**  
 Pewawancara I (HR Department) : **Hangs Okandjar**  
 Pewawancara II (User) : **Fx Fernando S.**

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<b>Si / Si</b>	<b>Si</b>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<b>Fresh Graduate</b>	<b>Fresh Graduate</b>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <b>IELT</b> 2. <b>CI Migas</b> 3. <b>ASWT MS / Pt Lv. II</b>		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. <b>Hot Certified</b> 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment : **Jika di hire harus disesuaikan basis kompetensinya.**

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	-	1. <b>Engineering W. II</b>	72%
2. ENGLISH LV. II	57%	2.	
3. MATH LV. I	-	3.	
4. MATH LV. II	88%	4.	
5. MS OFFICE TEST	92%	5.	
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	
			<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b>
			76%
			<b>NILAI MINIMAL</b>
			65%
			<b>LULUS (Y/T)</b>
			Y

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓					✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓					✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					✓
8.	Social media			✓					✓
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)				✓				✓
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓					✓
11.	Kemampuan Memimpin		✓					✓	

B.2 DEPT USER											
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/					✓			
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓		
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓		
<b>TOTAL SKOR</b>			0	0	0	0	0	0	0		
<b>HASIL SKOR</b>			68				66				
<b>SKOR RATA-RATA</b>			67%								

**Keterangan Nilai:**

1. Kurang                      3. Baik  
2. Cukup                     4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

**REKAPITULASI :**

A	TEST TERTULIS	20%	x	76%	=	15%
B	WAWANCARA	80%	x	67%	=	54%
						69%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan		
		(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)		

**Kesimpulan dan saran:**

<p><b>Pewawancara 1:</b> Saran/Komentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memiliki kemampuan cukup baik dalam b. Inggris.</li> <li>- Sopan dan memiliki attitude yg cukup baik</li> <li>- Berkomitmen untuk mengikuti ketentuan-ketentuan yg berlaku dipensyahaan.</li> </ul>	<p>Batam, 17 Maret 2022</p> <p style="text-align: center;"><i>[Signature]</i> Pewawancara 1</p>
<p><b>Pewawancara 2:</b> Saran/Komentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li># KNOWLEDGE CETERA KAD PEROU ATINOBATKAN</li> <li># RECOMMENDED !!</li> </ul>	<p>Batam, 17 MAR 2022</p> <p style="text-align: center;"><i>[Signature]</i> Pewawancara 2</p>

