

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)									
Nama lengkap	: Kesapo Kyan Alexander	Metode Wawancara :							
Posisi yang Dilamar	: Facility Technician	<input checked="" type="checkbox"/> Langsung	<input type="checkbox"/> Online						
Departemen	: Facility and Maintenance								
Tanggal Wawancara	: 14/6/23								
Pewawancara I (HR Department)	: Sri Utami M								
Pewawancara II (User)	: Darmoko								
Pencocokan Persyaratan									
Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil						
Pendidikan Minimum	SMA / DIII / S1	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>						
Pengalaman Minimum	0 / 2 / 1 year	10 months	<input checked="" type="checkbox"/>						
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Ha 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>						
Memiliki salah satu sertifikat	1. Ha 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>						
Pemeriksaan Referensi									
Comment :									
A TEST TERTULIS									
A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI						
1. ENGLISH LV. I	70% 80%	1.							
2. ENGLISH LV. II		2.							
3. MATH LV. I		3.							
4. MATH LV. II		4.							
5. MS OFFICE TEST		5.							
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2							
		NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)	75%						
		NILAI MINIMAL	65%						
		LULUS (Y/T)	Y						
B WAWANCARA									
KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.				✓				✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja				✓				✓

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social-media								
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓				✓	
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/						✓	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR			-							
SKOR RATA-RATA			0%							

Keterangan Nilai:

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	=	
B	WAWANCARA	80%	x	=	
<input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100) <input type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69) <input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)					

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:

Saran/Komentar: - *Aliterdaya cukup baik*
- sudah memahami budaya PT. RP serta cukup memiliki kemampuan beradaptasi yg baik, sehingga hal ini akan memudahkan ybs ul berkomunikasi dgn org lain
DIREKOMENDASIKAN

Batam,

9/06/2023

Pewawancara 1

Pewawancara 2:

Saran/Komentar: *⊕ Sudah memahami rang lingkup pekerjaan*
⊕ Pemahaman terhadap prosedur Maintenance alat/mesin yang ada di PT Rigspek perkasa
⊕ dapat mengendarai forklift/mobil yg mana penting untuk teknis facility.

Batam,

Pewawancara 2

⊕ Punya inisiatif dan etos kerja yang baik
⊖ Pengalaman kerja masih kurang

DIREKOMENDASIKAN