

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA

Nama lengkap : ARYA REIHAN Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : RIGGER **CUM ACCT. INSPECTOR** Online
 Departemen : TRADE AND PRODUCTION
 Tanggal Wawancara : 25 OKTOBER 2021
 Pewawancara I (HR Department) : HARYS OSKANDAR
 Pewawancara II (User) : FX PERNANDO SAGALA

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA/SMK	SMK	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	0	0	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. BASIC RIGGING		<input type="checkbox"/>
	2. HSE GENERAL INDUCTION		<input type="checkbox"/>
	3. EMERGENCY DRILL		<input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1 ASWT MP W. (K)		<input type="checkbox"/>
	2 ASWT PT W. (K)		<input type="checkbox"/>
	3 ASWT UT W. (K)		<input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment : *Jika jadi di hire, kompetensinya harus ditingkatkan sesuai dgn basic kompetensi.*

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
A TEST TERTULIS									
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain	✓				/			
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan		✓						
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill	✓							
B HUMAN RESOURCES									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓				✓	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓				✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓					✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓				✓	

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media			✓				✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)	✓				✓			
11.	Kemampuan Memimpin								

Nilai : 31 60% Nilai : 28 56%
65%

C	DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/						✓		
2.	Ketrampilan Teknis							✓		
3.	Skill Penunjang							✓		50%
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR		0				0				

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

HASIL SKOR : $\frac{65\% + 50\%}{2} = 57.5\%$ (56%)

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:

Dapat Disarankan (70 - 100)
 Dipertimbangkan (51 - 69)
 Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: - Memung blm ada memungkan MT PT.
 . Attitude cukup baik.
 . bisa dilibatkan ke proses selanjutnya.

Batam, 25 oktober 2021

Pewawancara 1

Pewawancara 2:

Dapat Disarankan (70 - 100)
 Dipertimbangkan (51 - 69)
 Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: 1. PERU MONITOR DIKERJA AWAL
 2. KEPERDA KERJA KERAS
 3. KEPERDA DIPILIH LEADER YANG TEGAS DAN PERKIN.

Batam, 25 Okt 2021

Pewawancara 2

