

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Ramdan
 Posisi yang Dilamar : Preventive Maintenance and Calibration Langsung
 Departemen : facility and Maintenance. Online
 Tanggal Wawancara : 12 Maret 2022
 Pewawancara I (HR Department) : Herys Okendar
 Pewawancara II (User) : Darmoko.

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA /SMK /STM	SMK	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year	10 years	<input type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Emergency Dril. 2. Emergency the General Induction. 3		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1 2 3		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	35%	1.	
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I	55%	3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST	52%	5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			47%
NILAI MINIMAL			65%
LULUS (Y/T)			T

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓						✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja				✓				✓

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓					✓
7.	Etika dan Sopan Santun				✓				✓
8.	Social media			✓				✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓						✓
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓				✓		
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar							✓	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR			66%				75%			
SKOR RATA-RATA			72%							

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	47%	=	9%
B	WAWANCARA	80%	x	72%	=	58%
						67%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100)		<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69)		<input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:

Saran/Komentar:

Cukup baik dari sisi technical dan sudah berpengalaman. Hanya perlu yg diperhatikan adalah keselamatan nya.

Batam, 12 Maret 2022

12 Maret 2022

Pewawancara 1

Pewawancara 2:

Saran/Komentar:

Kemampuan technical ^{maintenance} sudah memenuhi syarat yang dibutuhkan dan memiliki pengalaman lebih dari 10th, masih kurang dalam hal yang berkaitan dengan kalibrasi. sejauh ini masih jadi kandidat terbaik.

Batam, 16 Mar 2022

Darmoto

Pewawancara 2

