

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : *Riski Arianto Harahap* Metode Wawancara :
 Posisi yang Dilamar : *Calibration Engineer* Langsung
 Departemen : *Calibration* Online
 Tanggal Wawancara : *2 / 12 / 2022*
 Pewawancara I (HR Department) : *Harje Oktawidur*
 Pewawancara II (User) : *Fa Permendo S, Darmopo.*

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>Diij / Si</i>	<i>1 year</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>Si</i>	<i>1 year</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1		<input type="checkbox"/>
	2		<input type="checkbox"/>
	3		<input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1		<input type="checkbox"/>
	2		<input type="checkbox"/>
	3		<input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	<i>55 %</i>	1.	
2. ENGLISH LV. II			
3. MATH LV. I			
4. MATH LV. II			
5. MS OFFICE TEST		<i>75 %</i>	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			<i>60%</i>
NILAI MINIMAL			65%
LULUS (Y/T)			N

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>	

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media		✓					✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓					✓	
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER											
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/					✓			
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓		
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓		
		TOTAL SKOR	0	0	0	0	0	0	0		
		HASIL SKOR	57%				57%				
		SKOR RATA-RATA	0%				57%				

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	60%	=	12%
B	WAWANCARA	80%	x	57%	=	45.6%
						57.6%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan			<input type="radio"/> Tidak Disarankan
		(70 - 100)			(51 - 69)	(0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

<p>Pewawancara 1: Saran/Komentar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengetahuan cukup bagus dibidang Kalibrasi 2. Pengetahuan dalam proses internal Kalibrasi untuk banyak alat yang kita Rigspek miliki terutama profile gauge 3. akan menjadi nilai + bila bisa membuat prosedur tersebut Rigspek 4. sejauh ini hanya sebagai asisten bulan efektif kalibrasi namun memahami prosesnya dipertimbangkan 	<p>Batam,</p> <p><i>[Signature]</i> Darmofo Pewawancara 1</p>
<p>Pewawancara 2: Saran/Komentar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. BERBEDA BERBEDA ALAT SCOPE 2. ADA EXPERIENCE DALAM PROSES KALIBRASI 3. DAPAT MEMBUAT PROCEDURE <p>RECOMMENDED</p>	<p>Batam,</p> <p><i>[Signature]</i> FA PERMANO S. Pewawancara 2</p>

berdasarkan proses interview kandidat tersedia untuk bekerja di perusahaan dan juga tidak ada masalah dgn jobdesk yg berlebih.

RECOMMENDED.

Batam, 02 Februari 2024

[Signature]
HARYS OSMAWA

