

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : *Muhammad Rusfid Ridho* Metode Wawancara :  
 Posisi yang Dilamar : *Calibration Technician*  Langsung  
 Departemen : *Calibration*  Online  
 Tanggal Wawancara : *22/12/2023*  
 Pewawancara I (HR Department) : *Dewi Sartika (Sri Utami H)*  
 Pewawancara II (User) : *Rony P. Simeon, Deharmin, Darmoto.*

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>Dijl I si</i>	<i>Dijl</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>3 years</i>	<i>3 years</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Awareness ISO 17025		<input checked="" type="checkbox"/>
	2. Awareness ISO 9001		<input checked="" type="checkbox"/>
	3		<input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. <i>na</i>		<input type="checkbox"/>
	2. <i>na</i>		<input type="checkbox"/>
	3		<input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment : *ybs tidak memiliki Awareness ISO 17025 & 9001, makanya harus ditrainingkan jika tetap di hire.*

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I		1.	
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	
<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b>			
<b>NILAI MINIMAL LULUS (Y/T)</b>			<b>65%</b>

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan				<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.				<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media								
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)								
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/							✓
2.	Ketrampilan Teknis								✓
3.	Skill Penunjang							✓	
<b>TOTAL SKOR</b>			0	0	0	0	0	0	0
<b>HASIL SKOR</b>									
<b>SKOR RATA-RATA</b>									

**Keterangan Nilai:**

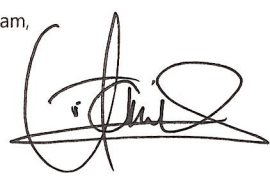

1. Kurang                      3. Baik  
2. Cukup                      4. Sangat Baik

**Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)**

**REKAPITULASI :**

<b>A</b>	<b>TEST TERTULIS</b>	20%	x	=	
<b>B</b>	<b>WAWANCARA</b>	80%	x	=	
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan	
		(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)	

**Kesimpulan dan saran:**

<p><b>Pewawancara 1:</b> Saran/Komentar: - Dari sisi attitude cukup sopan orangnya dan sudah berpengalaman sebagai kalibrasi teknis ± 4 tahun. - Siap traveling, dan support dept lain jika lagi low di kalibrasi <b>DIPERTIMBANGKAN</b></p>	<p>Batam,</p>  <p><b>Pewawancara 1</b></p>
<p><b>Pewawancara 2:</b> Saran/Komentar: # Tidak memiliki ISO 17025 dan ISO 9001 # Kurang percaya diri # Pengalaman 4th dibidang kalibrasi # Kurang memahami Forker dan teori kalibrasi <b>DIPERTIMBANGKAN</b></p>	<p>Batam,</p>  <p><b>Pewawancara 2</b></p>