



LAPORAN PSIKOTES



Nama Testee

NAUVAL IQBAL AMANULLAH

Email

nauvaliqbal20@gmail.com

Telepon

082232124468

Penilaian

STAFF - Psikotest Level Staff

Dibuat pada : 21-07-2022 22:57:17

Profil Diri



Nama Testee
NAUVAL IQBAL AMANULLAH
Email
nauvaliqbal20@gmail.com
Telepon
082232124468
Usia
23 tahun
Domisili
Situbondo
Gaji Yang Diharapkan
Rp. 5,000,000

[Download CV](#)

Total Pengalaman Kerja : 8 bulan

Keterampilan

MECHANICAL DESIGN

- BISA MENGOPERASIKAN MICROSOFT OFFICE

MANUFAKTUR WELDING

KELUARGA

1. ANANG SYAIFULLAH (Ayah)

Tanggal Lahir : 11-04-1966

Pendidikan : SMA **Telepon** : 081336159354

PENDIDIKAN

UNIVERSITAS JEMBER

Teknik Mesin - Periode Pendidikan : 2017 s/d 2021

Level : S1 **Nilai** : 3,29

PENGALAMAN KERJA

Unit Head Engineering
PT. MAYORA INDAH TBK - Manufaktur

5 bulan

Gaji Terakhir : Rp. 5,138,000 **Level Jabatan** : Staff

Laporan IkutPsikotes Analisa



Nama Testee
NAUVAL IQBAL AMANULLAH
Email
nauvaliqbal20@gmail.com
Telepon
082232124468
Penilaian
STAFF - Psikotest Level Staff

Dapat dipertimbangkan

Hasil Rekomendasi

Uraian Kepribadian

Sikap Perseptif

Skor Perseptif menunjukkan keinginan untuk bekerja dalam struktur, prosedur, sistem dan aturan yang telah ditetapkan mengingat tingkat urgensi yang diperlukan untuk mengatasi masalah mendesak, tantangan dan peluang. Ini adalah ukuran kesadaran seseorang akan keadaan mereka saat ini. Skor tinggi mencerminkan keinginan untuk berjuang pada lingkungan yang tidak aman yang mencerminkan keakuratan fakta-fakta dan ketelitian dalam persiapan Anda. Skor rendah menunjukkan fokus yang lebih besar pada kemantapan serta mendukung prosedur dan proses-proses yang berlangsung saat ini.

Anda memiliki tingkat penerimaan yang tinggi dan tingkat pengendalian yang tinggi (controlled). Orang – orang yang memiliki tingkat penerimaan tinggi tidak menunjukkan tingkat energi yang cukup untuk bersikap tegas, sehingga anda tampak kurang tegas dan bersikap reaktif. Namun tingkat pengendalian yang tinggi membuat anda bersikap individual, kurang terbuka kepada orang lain, namun hal ini menimbulkan motivasi diri yang kuat (self-motivated) dan lebih suka bekerja secara bebas(independent). Orang – orang tipe C (Compliance) cenderung melihat kehidupan dalam bentuk struktur dan peraturan – peraturan dan berusaha untuk mencapai keakuratan dan ketelitian setinggi mungkin. Berdasarkan hal ini maka mereka menjadi lebih berhati – hati dan menjadi sangat sensitif terhadap perubahan dan hal – hal baru. Tipe C (Compliance) dapat diklasifikasikan sebagai : Objective thinker Pattern, Perfectionist Pattern, AND Practitioner Pattern.

Karakter : Kooperatif,Lambat bertindak, Menghindari resiko, Menerima, Tidak memerintah, Pendiam, Rasional, Berorientasi pada tugas, Formal, Bergaya bisnis, Mandiri/tertutup, Disiplin

Kecenderungan : Mengikuti standar – standar dan petunjuk – petunjuk, Berkonsentrasi pada hal – hal terperinci, Berpikir analitikal, Menjadi kaku atau formal ketika berhubungan dengan orang lain, Memeriksa keakuratan dan menganalisis kinerja secara kritis, Menggunakan pendekatan sistematis terhadap situasi atau aktivitas – aktivitas

Lingkungan / Posisi yang cocok : Ekspresi kinerja yang terdefinisi secara jelas, Nilai – nilai kualitas dan akurasi, Kesempatan untuk menunjukkan keahlian (expertise), Pengendalian terhadap faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja, Kesempatan untuk bertanya mengapa?, Pengakuan terhadap ketrampilan khusus beserta pencapaiannya

Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan : Mendelegasikan tugas – tugas penting, Cepat membuat keputusan, Menggunakan kebijakan – kebijakan hanya sebagai petunjuk pelaksanaan tugas, Berkompromi dengan orang lain, Memulai dan memfasilitasi diskusi, Mendukung kerjasama, Membuat perencanaan secara hati – hati, Mengetahui deskripsi pekerjaan secara tepat, Menjadwalkan penilaian kinerja, Menerima umpan balik kinerja secara spesifik, Menghargai prestasi orang lain secara pribadi, Mengembangkan toleransi untuk menghadapi konflik

Rencana Komunikasi dengan Orang berkepribadian C

Karakteristik :

Peduli dengan pendekatan agresif
Berpikir logis
Mencari data
Perlu mengetahui proses
Memperhatikan peringatan
Lebih suka melakukan hal-hal sendiri
Meninginkan orang lain mengetahui keakuratan mereka
Condong terhadap kontrol kualitas
Menghindari konflik
Perlu menjadi benar
Suka berkontemplasi

Maka Anda :

Mendekati mereka secara tidak langsung dengan cara yang tidak mengancam
Memberikan alasan Anda
Memberikan data tertulis pada mereka
Memberikan penjelasan dan alasan
Membiarkan mereka berpikir, bertanya dan memeriksa sebelum membuat keputusan
Ketika mendelegasikan, membiarkan mereka memeriksa prosedur, dan perkembangan dan kinerja lain sebelum membuat keputusan
Memuji mereka atas ketelitian dan kebenaran jika sesuai
Membiarkan mereka menilai dan terlibat dalam proses jika memungkinkan
Bijaksana dalam meminta klarifikasi dan bantuan yang mungkin Anda perlukan
Memberi mereka waktu untuk mencari jawaban terbaik atau yang "benar", dalam keterbatasan yang ada
Memberitahu mereka "mengapa" dan "bagaimana"

Kelebihan

Berfikir objektif,Hati-hati (teliti), mempertahankan standar tinggi, Menanyakan hal – hal yang benar, Ketrampilan diplomatik, Memberikan perhatian sampai terperinci (detail), Logika dan seksama (teliti), Menyelesaikan masalah mengikuti langkah – langkah rasional (ilmiah)

Kelemahan

Ragu-ragu dalam bertindak, Cenderung rewel, mempermasalahkan sampai hal-hal detail, Cenderung bersikap bertahan (defensif) bila dikritik, Memilih-milih orang yang seperti dirinya, Cenderung hanya memberikan instruksi tanpa berusaha menjelaskannya

Laporan IkutPsikotes Analisa

Aspek Psikologis	Gambaran individu pada taraf rendah	Taraf					Gambaran individu pada taraf tinggi
		1	2	3	4	5	
KEMAMPUAN INTELEKTUAL							
Logika Berpikir	Kemampuan berpikir terbatas pada hal konkrit dan praktis	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Kemampuan mengolah dan menganalisa informasi secara cepat dan tepat untuk menemukan inti permasalahan serta memberikan solusi yang sesuai
Daya Analisa	Butuh waktu relatif lama untuk menyimpulkan persoalan yang dihadapi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Kemampuan untuk berpikir secara deduktif induktif serta menemukan hubungan sebab akibat dari suatu permasalahan
Kemampuan Verbal	Kemampuan memahami persoalan verbal yang sederhana, cenderung sulit merumuskan ide secara utuh dan sistematis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Kemampuan memahami persoalan verbal yang kompleks, serta merumuskan ide secara utuh dan sistmatis
Daya Ingat	Kemampuan mengingat yang kurang baik, cenderung pelupa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Kemampuan mengingat yang sangat baik sampai hal - hal rinci sekali pun
SIKAP & CARA KERJA							
Ketekunan Kerja	Kemampuan untuk fokus dan tekun dalam pekerjaan yang kurang baik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Mampu untuk bekerja fokus dan tekun dalam menyelesaikan pekerjaan
KEPRIBADIAN							
Integritas	Kurang memiliki nilai - nilai kepribadian yang baik.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Memiliki nilai-nilai kepribadian yang baik, tahu mana yang benar dan salah.

Informasi Taraf :

1 : Non Staff 2 : Staff 3 : Supervisor, Koordinator 4 : Manager 5 : General Manager

Laporan Kepribadian Bekerja - DISC



Nama Testee
NAUVAL IQBAL AMANULLAH
Email
nauvaliqbal20@gmail.com
Telepon
082232124468
Penilaian
STAFF - Psikotest Level Staff

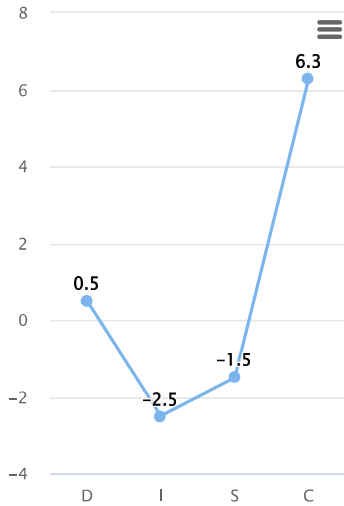
CSD

Tipe Kepribadian

21-07-2022 20:29:47

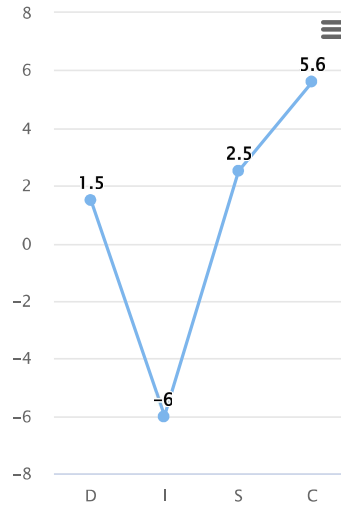
Tanggal Pengerjaan

Grafik DISC



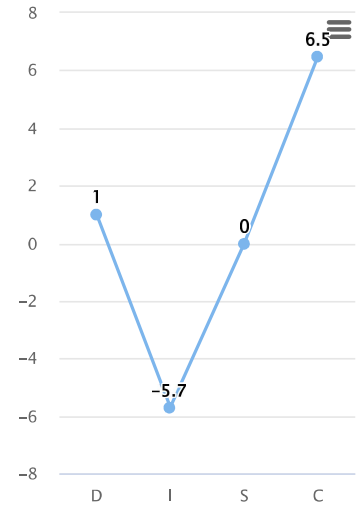
Grafik 1

Highcharts.com



Grafik 2

Highcharts.com



Grafik 3

Highcharts.com

Sistematis dan Prosedural
Teratur & memiliki perencanaan yang baik
Teliti
Fokus pada detail
Bijaksana
Diplomatis
Jarang menentang rekan kerjanya
Ia sangat berhati-hati
Mengharapkan akurasi dan standard tinggi
Menginginkan adanya petunjuk standard
Tidak menginginkan perubahan mendadak

Mask Public Self

Seorang yang sangat berorientasi pada tugas dan sensitif pada permasalahan.
Ia lebih mepedulikan tugas yang ada dibanding orang-orang di sekitarnya, termasuk perasaan mereka.
Sangat kukuh/keras dan mempunyai pendekatan yang efektif dalam pemecahan masalah.
Oleh karena sifat alamiah dan keinginannya akan hasil yang terukur, Akan tampak dingin, tidak berperasaan dan menjaga jarak.
Ia membuat keputusan berdasar pada fakta, bukan emosi.
Cenderung pendiam dan tidak mudah percaya.

Core Private Self

Berpikir sistematis dan cenderung mengikuti prosedur dalam kehidupan pribadi dan pekerjaannya.
Teratur dan memiliki perencanaan yang baik, ia teliti dan fokus pada detail.
Ia bertindak dengan penuh kebijaksanaan, diplomatis dan jarang menentang rekan kerjanya dengan sengaja.
Ia sangat berhati-hati, ia sungguh-sungguh mengharapkan akurasi dan standard tinggi dalam pekerjaannya.
Ia cenderung terjebak dalam hal detail, khususnya jika harus memutuskan.
Ia menginginkan adanya petunjuk standard pelaksanaan kerja dan tanpa perubahan mendadak.

Mirror Perceived Self

Seorang yang sangat berorientasi pada tugas dan sensitif pada permasalahan.
Ia lebih mepedulikan tugas yang ada dibanding orang-orang di sekitarnya, termasuk perasaan mereka.
Sangat kukuh/keras dan mempunyai pendekatan yang efektif dalam pemecahan masalah.
Oleh karena sifat alamiah dan keinginannya akan hasil yang terukur, Akan tampak dingin, tidak berperasaan dan menjaga jarak.
Ia membuat keputusan berdasar pada fakta, bukan emosi.
Cenderung pendiam dan tidak mudah percaya.

Pekerjaan yang sesuai

Engineering, Research Director, Production and Finance (Director, Manager, Supervisor), Work Study, Accountant, Administrator, Quality Controller, Financial Services Manager, Safety Officer, Market Analyst, Planner and Personnel (Director, Manager, Administrator), MIS Manager, Electrician, Security Manager, Financial Researcher, Planner, Printer, Production Controller, Production Manager, Personnel Management, Loss Control.

Laporan Perilaku Bekerja - Papikostik

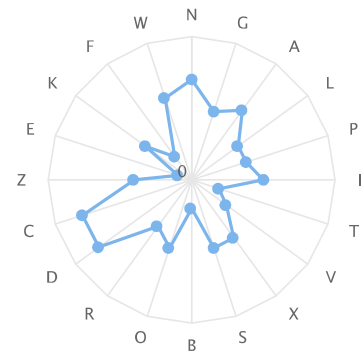


Nama Testee
 NAUVAL IQBAL AMANULLAH
Email
 nauvaliqbal20@gmail.com
Telepon
 082232124468
Penilaian
STAFF - Psikotest Level Staff

21-07-2022 20:40:37
 Tanggal Pengerjaan

Parameter			Score	
Arah Kerja	N	👉	7	6.00
	G	👉	5	
	A	👉	6	
Kepemimpinan	L	👉	4	4.33
	P	👉	4	
	I	👉	5	
Aktivitas	T	👎	2	2.50
	V	👎	3	
	X	👉	5	
Sikap Sosial	S	👉	5	4.25
	B	👎	2	
	O	👉	5	
	R	👉	4	
Gaya Kerja	D	👍	8	6.67
	C	👍	8	
	Z	👉	4	
Tempramen	E	👎	1	3.00
	K	👉	4	
	F	👎	2	
Posisi Atasan-Bawahan	F	👎	2	4.00
	W	👉	6	

Grafik Papikostik



KARAKTER NAUVAL IQBAL AM

Highcharts.com

Arah Kerja

- [N] Kebutuhan menyelesaikan tugas secara mandiri**
 > Tekun , tanggung jawab tinggi
- [G] Peran pekerja keras atau kecenderungan pekerja keras**
 > Kemauan bekerja keras tinggi
- [A] Kebutuhan berprestasi**
 > Tujuan jelas , kubutuhan sukses dan ambisi tinggi

Kepemimpinan

- [L] Peran kepemimpinan**
 > Cenderung tidak secara aktif menggunakan orang lain dalam bekerja
- [P] Kebutuhan mengatur orang lain**
 > Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab pada pekerjaan dan tindakan orang lain.
- [I] Peran membuat keputusan**
 > Berhati hati - lancar dan mudah mengambil keputusan

Sikap Sosial

- [X] Kebutuhan kedekatan dan kasih sayang**
 > Memiliki pola perilaku yang unik
- [S] Kebutuhan diterima dalam kelompok**
 > Perhatian rendah terhadap hubungan social , kurang percaya pada orang
- [B] Peran hubungan sosial**
 > Selektif
- [O] Kebutuhan untuk diperhatikan**
 > Sangat tergantung , butuh penerimaan diri

Aktivitas

Tempramen


- [Z] Kebutuhan untuk berubah**
 > Tidak suka perubahan jika dipaksakan
- [E] Peran pengendalian emosi**
 > Terbuka , cepat bereaksi , tidak normative
- [K] Kebutuhan untuk agresif**
 > Suka lingkungan tenang , menghindari konflik

Gaya Kerja


- [R] Peran mengatur**
 > Kurang perhatian , bersifat praktis
- [D] Peran bekerja dengan hal - hal rinci**
 > Minat tinggi untuk bekerja secara detail
- [C] Peran orang teoritis**
 > Keteraturan tinggi cenderung kaku

Posisi Atasan-Bawahan


 **[T] Peran Sibuk**

 Melakukan segala sesuatu menurut kemauannya sendiri


 **[V] Peran penuh semangat**

 Cenderung pasif

 **[F] Kebutuhan membantu Atasan**

 Mengurus kepentingan sendiri

 **[W] Kebutuhan mengikuti aturan dan pengawasan**

 Meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas

Laporan Kepribadian MBTI - Myers-Birggs Type Indicator



Nama Testee
 NAUVAL IQBAL AMANULLAH
Email
 nauvaliqbal20@gmail.com
Telepon
 082232124468
Penilaian
STAFF - Psikotest Level Staff

ESTJ
Tipe Kepribadian
21-07-2022 20:46:22
Tanggal Pengerjaan

The Guardians

ESTJ
Si Supervisor
 Pekerjaan yang cocok:
 • Militer
 • Manajer
 • Administrator Bisnis
 • Industrial
 • Produksi

ESTJ adalah orang yang realistis, praktis, dan menggunakan fakta. Mereka tegas dan mengimplementasikan keputusan yang dibuat dengan cepat. Mereka menyelesaikan suatu pekerjaan dengan menurutinya dan orang lain. Mereka fokus untuk bisa mendapat hasil terbaik dengan cara paling efisien dan mungkin dilakukan.

Seorang ESTJ punya standar logika yang jelas, yang menuntun mereka secara sistematis. Mereka ingin orang lain juga mengikuti standar logika miliknya. Mereka kadang memaksakan rencananya agar bisa dilakukan.

Administrator istimewa, tidak ada duanya dalam mengelola sesuatu atau orang. Praktis, sistematis, disiplin, dan cenderung kaku.

Partner: ISTP atau INTP
 Tokoh: George W. Bush, Alec Baldwin, Hillary Clinton, Michelle Obama

ESTJ – THE GUARDIANS	
Fokus Perhatian	Extrovert (E) Cenderung memperoleh kekuatan dari luar dirinya (berinteraksi dengan orang lain, beraktivitas, dan kepuasan dari lingkungan / barang disekitarnya).
Cara Memperoleh Informasi	Sensing (S) Cenderung mengandalkan informasi berdasarkan panca indera, bersifat aktual, kongkrit, focus pada masa sekarang.
Cara Membuat Keputusan	Thinking (T) Cenderung mengorganisir dan menstrukturkan informasi yang diperoleh sehingga dapat menyusun keputusan yang logis, factual dan objektif.
Orientasi Terhadap Dunia Luar	Judging (J) Cenderung memiliki kehidupan yang teratur dan terstruktur, sistematis, step by step.

Kepribadian ESTJ biasa disebut sebagai The Guardians atau pelindung. Ada banyak yakni 8-12% kepribadian ESTJ di dunia. Tipe kepribadian ESTJ dikenal juga sebagai pelindung dan pengawas, tipe kepribadian ini terdiri dari extraversion, sensing, thinking, dan judging.

Seorang ESTJ hidup dengan melakukan pemindaian di lingkungan personal untuk meyakinkan bahwa semua berjalan secara sistematis dan lancar. Mereka sangat menghargai tradisi dan hukum yang berlaku dengan standar kepercayaan yang jelas.

Ketika ada hukum yang sudah diterapkan, mereka akan berharap orang lain juga mematuhi. Mereka tidak mengerti ketika orang lain tidak menghargai sistem yang berlaku. ESTJ sangat menghargai efisiensi dan kompetensi, mereka senang melihat hasil dari apa yang sudah mereka usahakan.

Secara alami, ESTJ adalah seorang pemimpin, mereka memiliki visi dan dapat melihat dimana sesuatu itu seharusnya berada. Seorang ESTJ punya rasa percaya diri yang tinggi dan cukup agresif. Mereka berbakat dalam bidang perencanaan sistem dan langkah apa yang harus dilakukan

ESTJ biasanya adalah orang yang jujur, ekspresi yang diperlihatkan bisa jadi bermanfaat untuk diri mereka. Orang dengan tipe kepribadian ESTJ suka bicara dengan langsung jika dirasa ada yang kurang menurut mereka.

Seorang ESTJ biasanya menjadi panutan di lingkungannya, mereka juga menjadi pilar ketika masuk dalam sebuah komunitas. Mereka adalah orang yang berkomitmen kuat, ESTJ juga lebih mengikuti standar mereka sendiri tentang masyarakat yang baik.

ESTJ adalah tipe kepribadian yang lebih suka berinteraksi dengan orang lain. Mereka bisa membaaur dan meramaikan suasana ketika ikut dalam acara sosial. Mereka akan senang mengikuti acara terutama yang fokusnya terhadap keluarga, pekerjaan, atau komunitasnya.

Seorang ESTJ perlu memperhatikan kenapa mereka lebih cenderung kaku dan orientasinya pada detail. Penting juga orang berkepribadian ESTJ memperhatikan orang lain, terutama bahwa orang lain itu juga punya pandangan dan pendapatnya sendiri.

Ketika ESTJ menolak sisi feeling yang dimiliki, mereka akan mendapat masalah dengan orang lain. Bahkan, mungkin saja mereka tidak akan tahu bahwa orang lain telah tersakiti perasaannya.

Ciri-Ciri orang berkepribadian ESTJ :

1. ESTJ adalah seseorang yang terlahir dengan jiwa pemimpin. Mereka sangat menghargai tradisi dan keamanan. Mereka juga orang yang loyal, pekerja keras, dan kamu bisa menggantungkan harapan padanya.
2. Seorang ESTJ memiliki standar yang jelas dalam menjalani hidupnya. Mereka adalah orang yang menjadi tidak sabar ketika ada sesuatu hal yang tidak efisien dan tidak kompeten.

3. Mereka adalah orang yang bagus dalam berorganisasi. Kemampuan dalam menyusun dan membuat struktur sangat bisa dimanfaatkan dalam organisasi.
4. Orang dengan tipe kepribadian ESTJ orangnya ceplas-ceplos, mereka akan jujur dan langsung ketika berkomentar.

Pekerjaan yang cocok untuk ESTJ :

- Akuntan, Auditor, Guru, Hakim, Manajer, Militer, Pengacara, Polisi, Sales, System Analyst

Kekuatan ESTJ	Kelemahan ESTJ
<ul style="list-style-type: none"> • ESTJ adalah orang yang memiliki dedikasi tinggi terhadap sesuatu. Mereka akan bertanggung jawab ketika sudah diberi amanah dan menjalankannya sepenuh hati. Jika diberikan pekerjaan, mereka tidak dengan mudah mengabaikannya hanya karena bosan atau pekerjaan itu sulit bagi mereka. • Seorang ESTJ akan fokus untuk mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepadanya dengan baik. Mereka mengerjakan pekerjaan dengan baik selama pekerjaannya bisa dilakukan menurut mereka. • Ketika memiliki ide, mereka akan mempertahankannya, begitu juga untuk mencapai sebuah tujuan, ESTJ punya keinginan yang kuat untuk mencapainya. • Mereka adalah orang yang akan mempertahankan ide dan kepercayaan yang dipegangnya sehingga akan sulit untuk digoyahkan. Tetapi, ketika ada yang bisa memberikan penjelasan logis bahwa apa yang mereka percayai salah, barulah mereka mengalah. • Seorang ESTJ lebih percaya pada fakta dari pada ide atau pendapat orang lain yang masih abstrak. Mereka akan memberikan pertanyaan yang langsung dan informatif. Kecenderungan seorang ESTJ adalah berkata jujur walaupun kejujuran itu diinginkan atau tidak. • Ketika bekerja, kamu bisa mengandalkan orang dengan tipe kepribadian ESTJ karena mereka dapat dipercaya dan dapat diandalkan. Hal tersebut karena seorang ESTJ menganggap bahwa keamanan dan kestabilan itu hal yang penting. • Jika seorang ESTJ sudah mengatakan kalau mereka akan melakukan sesuatu maka hal tersebut akan dipegang teguh. Hal tersebut menjadikan mereka sebagai orang yang bertanggungjawab, baik itu di lingkungan keluarganya, komunitas, atau pekerjaan. • ESTJ adalah orang yang tidak suka jika sesuatu itu berantakan, karena mereka menganggap itu sebagai hal yang mengancam keamanan. Mereka akan membuat aturan yang terstruktur dan juga peran yang jelas di lingkungannya. • Seorang ESTJ memiliki kepribadian yang membuat mereka dapat dipercaya saat dipilih sebagai pemimpin. Mereka tidak punya masalah ketika harus membagi pekerjaan dan tanggung jawab pada orang lain. ESTJ akan membagi tanggung jawab dengan objektif dan fair. Hal tersebut yang membuat mereka bisa menjadi seorang pemimpin yang handal. 	<ul style="list-style-type: none"> • ESTJ adalah tipe kepribadian yang akan mendapatkan masalah ketika terlalu kaku. Jika mendapat pekerjaan, mereka kadang akan meninggalkan cara lain, walaupun mungkin saja cara tersebut akan bekerja dengan lebih baik. Mereka adalah tipe orang yang tidak mudah percaya dengan pendapat orang lain sampai pendapat tersebut berhasil dibuktikan. • Tradisi merupakan hal yang sangat dipegang teguh oleh seorang ESTJ. Mereka seringkali mengajukan sebuah solusi yang sebenarnya belum teruji. Ketika solusi yang ditawarkan tidak diterima, mereka bisa menjadi tertekan dan merasa tidak nyaman. • Jika ada ide baru yang mengatakan bahwa metode atau solusi yang diberikan oleh ESTJ kurang bagus hingga akhirnya mengabaikan saran dari mereka, maka seorang ESTJ dapat menjadi bimbang. Mereka akan bimbang dan khawatir dengan imej mereka. • Seorang ESTJ pendiriannya kuat, mereka memegang teguh tentang sesuatu hal yang benar dan salah. ESTJ bahkan akan memaksa untuk membuat aturan yang kadang melebar sampai ke semua aspek. Mereka bahkan juga tidak peduli bahwa ada kemungkinan lain yang masih bisa dilakukan. • ESTJ adalah orang yang terlalu mengkhawatirkan imejnya di depan orang lain. Mereka akan berusaha untuk tampil baik seperti yang diharapkan orang lain. Dengan memaksakan hal tersebut, kadang ESTJ tidak bisa memenuhi kebutuhan mereka sendiri. • Orang dengan tipe kepribadian ESTJ sulit bersantai. Mereka selalu berusaha untuk memenuhi hasrat gengsinya. Hal itu berakibat, ESTJ terlalu sibuk, bahkan hanya sekedar untuk bersantai sejenak. • ESTJ memiliki kelemahan terbesar, yaitu sulit memperlihatkan emosinya dan sulit berempati. Seorang ESTJ akan mencari fakta dan metode yang efektif. Mereka terlalu fokus akan hal tersebut sampai lupa dengan kebahagiaan dan perasaan orang di sekitarnya. • Kebahagiaan dalam keluarga mungkin saja bisa menyentuh perasaan mereka. Tapi, biasanya hal tersebut datang terlambat dan mereka sudah terlanjur menyakiti perasaan orang lain.

Saran untuk orang yang berkepribadian ESTJ :

Dengan beberapa kekurangan dan kelebihan yang dimiliki tipe ESTJ, ada sedikit saran agar dapat mencapai kesuksesan.

1. Sebaiknya ESTJ berusaha mengurangi keinginan atau hasrat untuk mengontrol orang lain. Selain itu, kamu juga perlu belajar untuk bisa mengontrol emosi dan amarah.
2. Luangkanlah waktu sejenak untuk merenung, cobalah mengintrospeksi diri sendiri. Belajarlah menjadi orang yang low profile dan lebih bersabar. Belajar juga untuk bisa memahami orang lain.

Laporan Analisa CFIT



Nama Kandidat
NAUVAL IQBAL AMANULLAH
Email
nauvaliqbal20@gmail.com
Telepon
082232124468
Penilaian
STAFF - Psikotest Level Staff

IQ 96

Rata - Rata

21-07-2022 21:02:51

Tanggal Pengerjaan

Subtes 1

untuk mengukur Sistematis Berfikir atau Kemampuan berpikir secara runtut untuk memahami masalah yang saling berkesinambungan

Soal Test 1 s/d 12

Jumlah Soal 12

Total Benar : 6

Total Salah : 6

Nilai : 50,00

Subtes 2

untuk mengukur Kekritis Berfikir atau Kemampuan memahami hal-hal detail dan kritis untuk mengidentifikasi masalah

Soal Test 13 s/d 26

Jumlah Soal 14

Total Benar : 3

Total Salah : 11

Nilai : 21.43

Subtes 3

untuk mengukur Fleksibilitas Berfikir atau Kemampuan mencari solusi permasalahan

Soal Test 27 s/d 39

Jumlah Soal 13

Total Benar : 7

Total Salah : 6

Nilai : 53.85

Subtes 4

untuk mengukur Analisa Masalah atau Kemampuan melihat sumber permasalahan

Soal Test 40 s/d 49

Jumlah Soal 10

Total Benar : 5

Total Salah : 5

Nilai : 50,00

KETERANGAN IQ		
No	Deviasi IQ	Klasifikasi
1	170 >	Jenius
2	140-169	Sangat Tinggi
3	120-139	Tinggi
4	110-119	Rata-Rata Atas
5	90-109	Rata-Rata
6	80-89	Rata-Rata Bawah
7	70-79	Rendah
8	30-69	Sangat Rendah

Laporan Test Koran 60



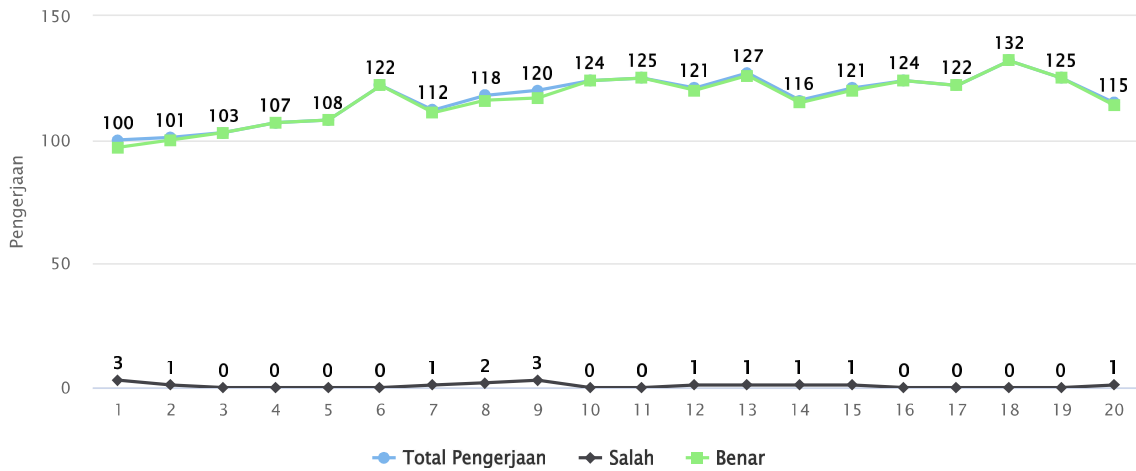
Nama Testee
 NAUVAL IQBAL AMANULLAH
Email
 nauvaliqbal20@gmail.com
Telepon
 082232124468
Penilaian
STAFF - Psikotest Level Staff

21-07-2022 22:57:17
Tanggal Pengerjaan

Aspek : Energi psikis, Ketelitian, Tanggung Jawab, Kehati-hatian, Pengendalian Perasaan, Dorongan Berprestasi, Vitalitas dan Perencanaan

Grafik Test Koran 60

NAUVAL IQBAL AMANULLAH



Highcharts.com

INFORMASI GRAFIK

Total Prestasi	2,363	
Jumlah Benar	2,328	98.52%
Jumlah Salah	15	0.63%
Mean (Rata - Rata)	118	
Titik Tertinggi	132	
Titik Terendah	100	
Titik Terendah VS Tertinggi	32	

Informasi Alat Tes

No.	Foto Pengerjaan	Nama Soal	Tanggal Pengerjaan	Lama Pengerjaan	Nilai
1		KR009 - DISC Tipe Soal : DISC, Jumlah 24 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Karakter Kepribadian	19 jam lalu	00:04:25	
2		KR005 - PAPIKOSTIK Tipe Soal : Papikostik, Jumlah 90 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Orientasi Hasil, Sitematika Kerja, Ketekunan, Kecepatan Kerja, Motivasi Berprestasi, Kerjasama, Keterampilan Interpersonal, Kepemimpinan	19 jam lalu	00:09:35	
3		KR006 - MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR) Tipe Soal : MBTI, Jumlah 36 Soal, Estimasi Waktu 10 Menit Aspek : Karakter Kepribadian	18 jam lalu	00:05:17	
4		KR023 - CFIT SKALA 3A Tipe Soal : CFIT 2, Jumlah 49 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Intelegensi	18 jam lalu	00:14:16	
5		KP001 - TES KETELITIAN Tipe Soal : Ketelitian, Jumlah 100 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Daya Ingat, Daya Analisa, Ketekunan Kerja	18 jam lalu	00:07:51	99.00
6		KR002 - TES INTEGRITAS Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 12 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Integritas	18 jam lalu	00:06:19	66.67
7		KN010 - TES KEMAMPUAN MATEMATIKA Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 10 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Logika Berpikir, Kemampuan Numerikal, Daya Analisa	18 jam lalu	00:27:31	10.00
8		KV002 - ANALOGI Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 20 Soal, Estimasi Waktu 10 Menit Aspek : Kemampuan Verbal	17 jam lalu	00:06:53	75.00
9		KR004 - TEST KORAN 60 Tipe Soal : Pauli, Jumlah 20 Soal, Estimasi Waktu 60 Menit Aspek : Energi psikis, Ketelitian, Tanggung Jawab, Kehati-hatian, Pengendalian Perasaan, Dorongan Berprestasi, Vitalitas dan Perencanaan	17 jam lalu	01:00:19	0.00
Total Estimasi Waktu 02:56:00			Total Lama Pengerjaan	02:22:26	
Total Estimasi Waktu VS Total Lama Pengerjaan (+) 00:33:34					

Tanggal Cetak : 22-07-2022 15:39:01