

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : *Andrea William Mendagi* Metode Wawancara :  
 Posisi yang Dilamar : *HSE Officer*  Langsung  
 Departemen : *HSE*  Online  
 Tanggal Wawancara : *10 Maret 2022*  
 Pewawancara I (HR Department) : *Haryo Iskandar*  
 Pewawancara II (User) : *Erataia D. Simanjuntak*

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>S1</i>	<i>D III</i>	<input type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>1 year</i>	<i>2,5 years</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <i>AK3 Umum Karyawan</i> 2. <i>HSE General Induction</i> 3. <i>Emergency Drill</i>		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. <i>AK3 Umum Karyawan</i> 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment :

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I		1. <i>HSE</i>	<i>70%</i>
2. ENGLISH LV. II	<i>54%</i>	2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II	<i>69%</i>	4.	
5. MS OFFICE TEST	<i>64%</i>	5.	
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	
		<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b>	<i>64%</i>
		<b>NILAI MINIMAL</b>	<b>65%</b>
		<b>LULUS (Y/T)</b>	<b>T</b>

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar, Ada tidaknya cacat fisik.			<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar		<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>		
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>		



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓					✓
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					✓
8.	Social media		✓					✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓					✓
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓					✓
X 11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER											
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/					✓			
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar.						✓			
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓			
<b>TOTAL SKOR</b>			0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>HASIL SKOR</b>							61		59		
<b>SKOR RATA-RATA</b>									60%		

**Keterangan Nilai:**

1. Kurang                      3. Baik  
2. Cukup                      4. Sangat Baik

**Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)**

**REKAPITULASI :**

A	TEST TERTULIS	20%	x	64%	=	13%
B	WAWANCARA	80%	x	60%	=	48%
						61%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan			<input type="radio"/> Tidak Disarankan
		(70 - 100)				(51 - 69)
						(0 - 50)

**Kesimpulan dan saran:**

**Pewawancara 1:**

Saran/Komentar:

Cukup berpengalaman di HSE dan bertempat tinggal di Cikarang.  
Bisa dilanjutkan ke proses selanjutnya.

Batam, 13/3/22

*[Signature]*  
Pewawancara 1

**Pewawancara 2:**

Saran/Komentar:

Cukup memadai dari sisi pengetahuan dan pengalaman.  
Dapat dilanjutkan ke tahap berikutnya.

Batam,

18/03/22

*[Signature]*  
Pewawancara 2

