

# LAPORAN PSIKOTES



**Nama**

Hasdi Junianto

**Email**

hasdi.junianto@yahoo.com

**Telepon**

082285526233

**Penilaian**

Psikotes Online dibuat pada 06-02-2023 06:35:35

# Laporan Analisa



Nama Hasdi Junianto  
 Email hasdi.junianto@yahoo.com  
 Telepon 082285526233  
 Penilaian  
 Psikotes Online

**Dapat Dipertimbangkan**

**Hasil Rekomendasi**

Aspek Psikologis	Gambaran individu pada taraf rendah	Taraf					Gambaran individu pada taraf tinggi
		1	2	3	4	5	
<b>KEMAMPUAN INTELEKTUAL</b>							
Daya Analisa	Butuh waktu relatif lama untuk menyimpulkan persoalan yang Dihadapi					✓	Kemampuan untuk berpikir secara deduktif induktif serta menemukan hubungan sebab akibat dari suatu permasalahan
Daya Ingat	Kemampuan mengingat yang kurang baik, cenderung pelupa					✓	Kemampuan mengingat yang sangat baik sampai hal - hal rinci sekali pun
<b>SIKAP &amp; CARA BEKERJA</b>							
Ketekunan Kerja	Kemampuan untuk fokus dan tekun dalam pekerjaan yang kurang baik					✓	Mampu untuk bekerja fokus dan tekun dalam menyelesaikan Pekerjaan.
<b>KEPRIBADIAN</b>							
Integritas	Kurang memiliki nilai - nilai kepribadian yang baik.					✓	Memiliki nilai-nilai kepribadian yang baik, tahu mana yang benar dan salah.

**Informasi Taraf :**

1 : Sangat Kurang 2 : Kurang 3 : Rata-rata 4 : Tinggi 5 : Sangat tinggi

# Laporan TES INTEGRITAS



Nama Hasdi Junianto  
Email hasdi.junianto@yahoo.com  
Telepon 082285526233  
Penilaian  
Psikotes Online

**NILAI 83**

Sangat Baik

Raw Score 10 / 12

No	Jawaban Testee	status
1	Tidak ingin melakukannya sama sekali	
2	Saya menolaknya dengan mantap	
3	Mengingatkan dan melaporkan kepada yang berwenang	
4	Mengingatkan dan menegur	
5	Tidak akan membocorkan hasil keputusan rapat karena bukan wewenang saya	
6	Saya akan menjaga kerahasiaan permasalahan yang terjadi dan mencoba memberikan alternatif ...	
7	Kewajiban	
8	Menolaknya. Karena saya ingin diterima dengan cara yang sah, bukan dengan suap, agar rezki sa...	
9	Saya tetap mengikuti aturan yang berlaku sehingga tetap pulang sesuai jadwal	
10	Sayapun tidak boleh melakukan kekeliruan tersebut	
11	Saya mem-print di rumah saja memakai printer sendiri	
12	Saya mematuhi peraturan tersebut dan berusaha mengajak pegawai lain untuk turut mematuhi	

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang

# Laporan TES KETELITIAN



Nama Hasdi Junianto  
Email hasdi.junianto@yahoo.com  
Telepon 082285526233  
Penilaian  
Psikotes Online

**NILAI 86**  
Sangat Baik

Raw Score 65 / 75

No	Jawaban Testee	status
1	Benar	✓
2	Benar	✓
3	Salah	✓
4	Benar	✗
5	Benar	✗
6	Salah	✓
7	Benar	✓
8	Salah	✓
9	Benar	✗
10	Benar	✓
11	Benar	✓
12	Salah	✓

No	Jawaban Testee	status
39	Benar	✗
40	Benar	✓
41	Salah	✓
42	Benar	✓
43	Benar	✗
44	Salah	✓
45	Salah	✓
46	Salah	✗
47	Salah	✓
48	Benar	✓
49	Benar	✓
50	Benar	✓

13	Salah	
14	Benar	
15	Benar	
16	Salah	
17	Salah	
18	Salah	
19	Benar	
20	Salah	
21	Benar	
22	Benar	
23	Salah	
24	Benar	
25	Benar	
26	Salah	
27	Benar	
28	Benar	
29	Benar	
30	Salah	
31	Salah	

51	Salah	
52	Benar	
53	Benar	
54	Salah	
55	Benar	
56	Benar	
57	Salah	
58	Salah	
59	Benar	
60	Benar	
61	Salah	
62	Salah	
63	Benar	
64	Salah	
65	Benar	
66	Benar	
67	Benar	
68	Salah	
69	Salah	

32	Salah	
33	Salah	
34	Salah	
35	Benar	
36	Salah	
37	Benar	
38	Benar	

70	Salah	
71	Salah	
72	Salah	
73	Benar	
74	Salah	
75	Salah	

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang

# Laporan CFIT



Nama Hasdi Junianto  
Email hasdi.junianto@yahoo.com  
Telepon 082285526233  
Penilaian  
Psikotes Online

**IQ 88**

**Rata-rata Bawah**

**04-02-2023 07:53:29**

**Tanggal Pengerjaan**

Subtes	Aspek	Soal Tes	Jumlah Soal	Total Benar	Total Salah	Nilai
1	Untuk mengukur sistematika berfikir atau kemampuan berfikir secara runtut untuk memahami masalah yang saling berkesinambungan	1 sd 13	13	5	8	38
2	Untuk mengukur kekritisian berfikir atau kemampuan memahami hal-hal detail dan kritis untuk mengidentifikasi masalah	14 sd 27	14	5	9	35
3	Untuk mengukur fleksibilitas berpikir atau kemampuan mencari solusi permasalahan	28 sd 40	13	5	8	38
4	Untuk mengukur analisa masalah atau kemampuan melihat sumber permasalahan	41 sd 50	10	3	7	30

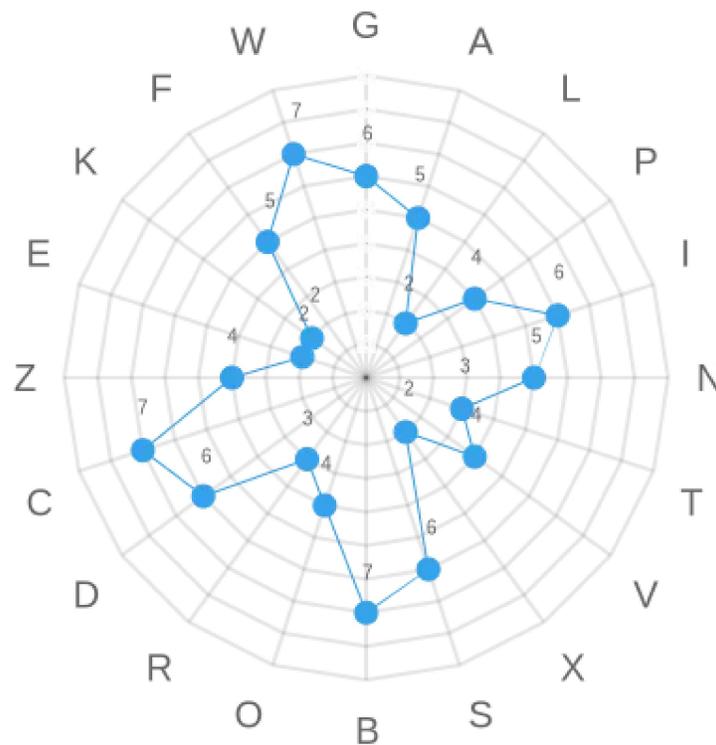
KETERANGAN IQ		
No	Nilai IQ	Klasifikasi
1	170+	Jenius
2	140-169	Sangat Tinggi
3	120-139	Tinggi
4	110-119	Rata-Rata Atas
5	90-109	Rata-Rata
6	80-89	Rata-Rata Bawah
7	70-79	Rendah
8	0 - 69	Sangat Rendah

# Laporan PAPIKOSTIK



Nama Hasdi Junianto  
Email hasdi.junianto@yahoo.com  
Telepon 082285526233  
Penilaian  
Psikotes Online

03 Feb 2023 - 07:00 s/d 04  
Feb 2023 - 23:59  
Tanggal Pengerjaan



## DINAMIKA KERJA

N	RATA-RATA	5	<b>Kebutuhan menyelesaikan tugas secara mandiri</b> Tekun, tanggung jawab tinggi
G	RATA-RATA	6	<b>Peran pekerja keras atau kecenderungan pekerja keras</b> Bekerja untuk kesenangan saja, bukan hasil optimal
A	RATA-RATA	5	<b>Kebutuhan berprestasi</b> Tujuan jelas, kebutuhan sukses dan ambisi tinggi

## KEPEMIMPINAN

L	RENDAH	2	<b>Peran Kepemimpinan</b> Tingkat dimana seseorang memproyeksi dirinya sebagai pemimpin - suatu tingkat dimana ia mencoba menggunakan orang lain untuk mencapai tujuannya
P	RATA-RATA	4	<b>Kebutuhan mengatur orang lain</b> Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab pada pekerjaan dan tindakan orang lain
I	RATA-RATA	6	<b>Peran membuat keputusan</b> Berhati hati membuat keputusan

## TEMPERAMEN

Z	RATA-RATA	4	<b>Kebutuhan untuk berubah</b> Tidak suka berubah
E	RENDAH	2	<b>Peran pengendalian emosi</b> Terbuka
K	RENDAH	2	<b>Kebutuhan untuk agresif</b> Menghindari masalah, menulak, untuk mengenali situasi sebagai

## RELASI SOSIAL

X	RENDAH	2	<b>Kebutuhan kedekatan dan kasih sayang</b> Memiliki pola perilaku yang unik
S	RATA-RATA	6	<b>Kebutuhan diterima dalam kelompok</b> Perhatian rendah terhadap hubungan sosial, kurang percaya orang
B	TINGGI	7	<b>Peran hubungan sosial</b> Selektif
O	RATA-RATA	4	<b>Kebutuhan untuk diperhatikan</b> Sadar akan hubungan perorangan, tapi tidak terlalu gantung

## GAYA BEKERJA

R	RENDAH	3	<b>Peran mengatur</b> Kurang perhatian, bersifat praktis
D	RATA-RATA	6	<b>Peran bekerja dengan hal-hal rinci</b> Minat tinggi untuk bekerja secara detail
C	TINGGI	7	<b>Peran orang teoritis</b> Keteraturan tinggi cenderung kaku

## AKTIVITAS KERJA

T	RENDAH	3	<b>Peran sibuk</b> Tergolong aktif secara internal dan mental
V	RATA-RATA	4	<b>Peran penuh semangat</b> Cenderung pasif

## PENGIKUT

F	RATA-RATA	5	<b>Kebutuhan membantu atasan</b> Bersikap setia dan membantu, kemungkinan bantuannya bersikap politis
W	TINGGI	7	<b>Kebutuhan mengikuti aturan dan pengawasan</b> Meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas

CIRI YANG BERDEKATAN			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Dinamika Kerja	Kebutuhan Menyelesaikan Tugas	N						X				
	Pekerja Keras	G							X			
	Kebutuhan Berpretasi	A						X				
Kepemimpinan	Kepemimpinan	L		X								
	Mengatur Orang Lain	P					X					
	Mengambil Keputusan	I							X			
Aktivitas Kerja	Kecepatan Kerja	T			X							
	Semangat Kerja	V					X					
Relasi Sosial	Kebutuhan diperhatikan	X		X								
	Hubungan Sosial	S							X			
	Kebutuhan berkelompok	B									X	
	Kebutuhan berkasihsayang	O					X					
Gaya Bekerja	Tipe Teoritis	R			X							
	Tipe Pekerja Detail	D							X			
	Tipe Pekerja Terorganisir	C									X	
Temperamen	Kebutuhan Berubah	Z					X					
	Pengendalian diri	E		X								
	Agresifitas	K		X								
Pengikut	Loyalitas	F						X				
	Kebutuhan akan Aturan dan Pengawasan	W									X	
			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	7-9	Tinggi
2	4-6	Rata-rata
3	0-3	Rendah

# Laporan DISC



Nama	Hasdi Junianto	SC
Email	hasdi.junianto@yahoo.com	Tipe Kepribadian
Telepon	082285526233	06-02-2023 06:35:35
Penilaian		Tanggal Pengerjaan
Psikotes Online		

## Uraian Kepribadian

### Penentuan Diri

Skor Penentuan Diri menunjukkan intensitas hasil gerakan yang berorientasikan hasil didukung oleh penekanan pada urgensi dan tindakan. Gaya ini menggabungkan gerakan yang dimulai dari diri sendiri dengan kebutuhan yang jelas untuk mengambil tindakan dalam mengatasi masalah, tantangan dan peluang. Skor tinggi menunjukkan kemajuan yang konsisten dalam menggapai tujuan dengan ketidaksabaran terhadap orang-orang yang tidak mengikuti jadwal pribadi mereka, Skor rendah tidak menunjukkan urgensi tinggi dan meluangkan waktu dengan hati-hati untuk mempertimbangkan rencana dan tindakan sebelum bertindak.

Anda memiliki tingkat penerimaan yang tinggi dan tingkat keterbukaan yang tinggi. Orang – orang yang memiliki tingkat penerimaan tinggi tidak menunjukkan tingkat energi yang cukup untuk bersikap tegas, sehingga anda tampak kurang tegas, lebih sabar, mendatar, tidak menuntut dan tenang. Orang tipe S (Steadiness) tidak menyukai perubahan atau ketidakpastian, sehingga mereka merencanakan tindakan secara berhati – hati dan mendalam serta cenderung bekerja secara gigih dan terus menerus pada tugas – tugas yang telah ditetapkan oleh mereka. Meskipun orang – orang tipe S (Steadiness) tampak kurang percaya diri, namun mereka memiliki tingkat keterbukaan yang tinggi untuk menerima orang lain yang cenderung ditunjukkan dalam keramah – tamahan dan kemurahan hati. Tipe S (Steadiness) dapat diklarifikasikan sebagai : Specialist Pattern, Achiever Pattern, Agent Pattern, Investigator Pattern.

**Karakter:** Kooperatif, Lambat bertindak, Menghindari resiko, Menerima, Tidak memerintah, Pendiam, Mengandalkan Perasaan, Berorientasi hubungan sesama, Formal , Bergaya akrab, Terbuka, Tidak Disiplin

**Kecenderungan:** Melaksanakan tugas secara konsisten terhadap hal – hal yang dapat diprediksi, Menunjukkan kesabaran, Mengembangkan ketrampilan khusus, Senang membantu orang lain, Menunjukkan loyalitas, Menjadi pendengar yang baik, Menangani orang secara menyenangkan, Menciptakan lingkungan kerja yang stabil dan harmonis

Lingkungan / Posisi yang cocok: Popularitas dan pengakuan sosial, Pengakuan publik terhadap kemampuan, Kebebasan berekspresi, Aktivitas kelompok diluar pekerjaan atau tugas - tugas, Hubungan demokratis, Kebebasan dari pengendalian (tidak ingin dikontrol dan hal – hal yang terlalu spesifik), Pembimbingan dan pelatihan, Suasana kerja yang menyenangkan

Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan: Berkonsentrasi pada tugas (bekerja sama dengan orang – orang yang lebih suka berhubungan dengan tugas daripada orang lain ), Memperhitungkan resiko, Menggunakan prinsip kehati – hatian, Menciptakan lingkungan yang dapat diprediksi, Mempelajari fakta – fakta, Berhati – hati sebelum memutuskan, Mengakui dan menghargai kebutuhan orang lain, Menerima tugas – tugas atau pekerjaan yan sulit, Memahami bahwa anda membutuhkan bantuan orang lain ( kerja sama ), Mendasarkan teknik – teknik pada pengalaman praktis, Kadang – kadang menerima goncangan / kejutan ( shock therapy ), Bekerja sama dalam kelompok, Menyatakan / mengungkapkan alasan – alasan dalam pengambilan keputusan / kesimpulan, Menyadari akan kesepakatan atau persetujuan yang ada, Membutuhkan lebih banyak relaksasi diri ( rileks dan menikmati kehidupan )

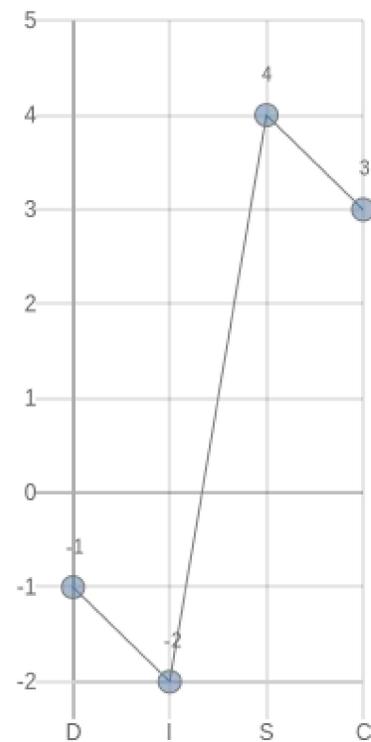
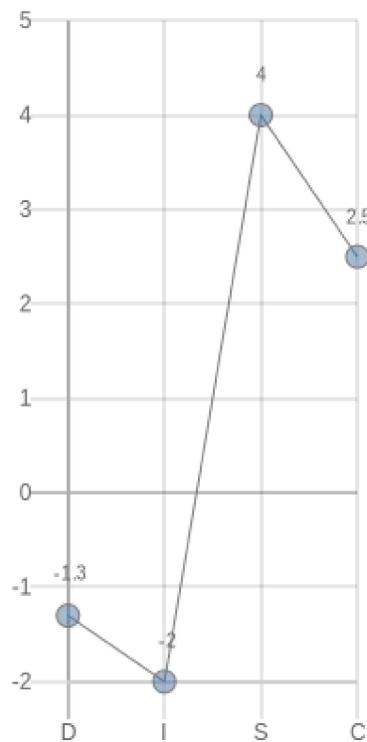
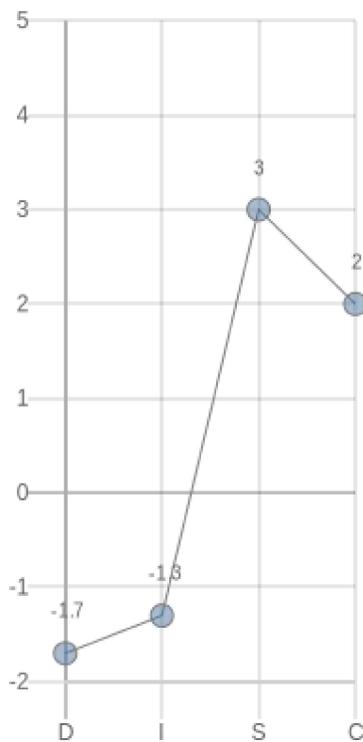
Rencana komunikasi dengan orang yang berkepribadian S	
karakteristik :	Maka Anda :
Memperhatikan stabilitas	Menunjukkan bagaimana ide Anda dapat meminimalisir
Berpikir logis	Memberikan alasan
Menginginkan dokumentasi dan fakta	Memberikan data dan bukti
Menyukai keterlibatan personal	Menunjukkan minat Anda di dalamnya
Perlu mengetahui tahapan langkah demi langkah	Memberikan garis besar dan/atau instruksi bertahap
Ingin orang lain mengetahui keteguhannya dalam ber	Puji mereka atas keteguhan mereka dalam bertindak
Menghindari resiko dan perubahan	Beri mereka jaminan pribadi
Tidak menyukai konflik	Bertindak non-agresif, fokus pada kepentingan umum
Mengakomodasi orang lain	Biarkan mereka memberikan layanan atau mendukung y
Mencari ketenangan dan kedamaian	Memberikan atmosfer yang santai dan bersahabat
Menikmati kerja tim	Memberi mereka kelompok yang kooperatif
Menginginkan masukan yang tulus bahwa mereka dihar	Bila perlu, akui sikap mereka yang santai dan usah

**Kelebihan**

Dapat dipercaya (diandalkan), Bekerja keras untuk suatu alasan, Pendengar yang ulung, Sabar & Empati, Mampu mendamaikan orang yang berkonflik, Senang bekerja sama dalam tim, Logika dan seksama (teliti), Mampu membangun dan membina hubungan , jangka panjang dengan orang lain

## Kekurangan

Tidak suka dikritik, Cenderung tidak menyukai perubahan, Kurang memiliki inisiatif untuk memulai aktivitas baru, Terlalu mempercayai orang lain, Cenderung tidak mampu menetapkan prioritas, Kurang sensitif terhadap hal – hal yang kurang penting, Kurang teliti (kurang hati – hati)



### Mask Public Self

Ia adalah orang yang baik secara alamiah dan sangat berorientasi detail

Ia peduli dengan orang-orang di sekitarnya dan mempunyai kualitas yang membuatnya sangat teliti dalam penyelesaian tugas

Ia mempertimbangkan sekelilingnya dengan hati-hati sebelum membuat keputusan untuk melihat pengaruhnya pada mereka; saat tertentu ia terlalu hati-hati

Jika ia merasa seseorang memanfaatkan situasi, ia akan memperlambat kerjanya sehingga dapat mengamati apa yang sedang berlangsung di sekitarnya

### **Core Private Self**

Ia adalah orang yang baik secara alamiah dan sangat berorientasi detail

Ia peduli dengan orang-orang di sekitarnya dan mempunyai kualitas yang membuatnya sangat teliti dalam penyelesaian tugas

Ia mempertimbangkan sekelilingnya dengan hati-hati sebelum membuat keputusan untuk melihat pengaruhnya pada mereka; saat tertentu ia terlalu hati-hati

Jika ia merasa seseorang memanfaatkan situasi, ia akan memperlambat kerjanya sehingga dapat mengamati apa yang sedang berlangsung di sekitarnya

### **Mirror Perceived Self**

Ia adalah orang yang baik secara alamiah dan sangat berorientasi detail

Ia peduli dengan orang-orang di sekitarnya dan mempunyai kualitas yang membuatnya sangat teliti dalam penyelesaian tugas

Ia mempertimbangkan sekelilingnya dengan hati-hati sebelum membuat keputusan untuk melihat pengaruhnya pada mereka; saat tertentu ia terlalu hati-hati

Jika ia merasa seseorang memanfaatkan situasi, ia akan memperlambat kerjanya sehingga dapat mengamati apa yang sedang berlangsung di sekitarnya

# Laporan MBTI



Nama Hasdi Junianto  
Email hasdi.junianto@yahoo.com  
Telepon 082285526233  
Penilaian  
Psikotes Online

**ESTJ**

Tipe Kepribadian

**04-02-2023 10:31:00**

Tanggal Pengerjaan

## The Guardians



ESTJ adalah orang yang realistis, praktis, dan menggunakan fakta. Mereka tegas dan mengimplementasikan keputusan yang dibuat dengan cepat. Mereka menyelesaikan suatu pekerjaan dengan menaatinya dan orang lain. Mereka fokus untuk bisa mendapat hasil terbaik dengan cara paling efisien dan mungkin dilakukan.

Seorang ESTJ punya standar logika yang jelas, yang menuntun mereka secara sistematis. Mereka ingin orang lain juga mengikuti standar logika miliknya. Mereka kadang memaksakan rencananya agar bisa dilakukan.

Administrator istimewa, tidak ada duanya dalam mengelola sesuatu atau orang. Praktis, sistematis, disiplin, dan cenderung kaku.

**Partner:** ISTP atau INTP

**Tokoh:** George W. Bush, Alec Baldwin, Hillary Clinton, Michelle Obama

## ESTJ - The Guardians

Fokus Perhatian	<b>Ekstrovert (E)</b> Cenderung memperoleh kekuatan dari luar dirinya (berinteraksi dengan orang lain, beraktivitas, dan kepuasan dari lingkungan / barang disekitarnya).
Cara Memperoleh Informasi	<b>Sensing (S)</b> Cenderung mengandalkan informasi berdasarkan panca indera, bersifat aktual, kongkrit, focus pada masa sekarang.
Cara Membuat Keputusan	<b>Tinking (T)</b> Cenderung mengorganisir dan menstrukturkan informasi yang diperoleh sehingga dapat menyusun keputusan yang logis, factual dan objektif.
Orientasi Terhadap Dunia Luar	<b>Judging (J)</b> Cenderung memiliki kehidupan yang teratur dan terstruktur, sistematis, step by step.

Anda yang memiliki kepribadian ESTJ biasa disebut sebagai The Guardians atau pelindung. Ada banyak yakni 8-12% kepribadian ESTJ di dunia. Menurut dimensinya ESTJ adalah Extroversion yaitu mereka yang bisa membangun jaringan

dengan luas. Sensing, yakni mereka yang tidak suka akan hal abstrak dan lebih suka hal konkret. Kemudian Thinking yakni mereka yang berpikir objektif dalam berbagai hal dan Judging, yakni mereka yang senang membuat rencana dulu baru menjalankannya.

**Ciri khas ESTJ adalah**

- Pemimpin dan pelindung yang alami.
- Memiliki aturan standar dan sering disebut kaku atau tradisional.
- Biasanya gemar akan kesehatan atau olahraga.
- Senang menciptakan ketertiban dan sangat teliti.
- Berterus terang dan juga jujur.

**Saran dan pekerjaan yang cocok:**

- Kurangi untuk mengontrol dan memaksa orang lain.
- Introspeksi diri dan jangan lupa untuk mengendalikan amarah.
- Cobalah untuk lebih sabar dan pelajari psikologi faal yang berkaitan antara batin dan kesehatan tubuh.
- Pekerjaan yang cocok adalah hakim, polisi, pimpinan militer, petugas keuangan dan detektif.

Kekuatan ESTJ	Kelemahan ESTJ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESTJ adalah orang yang memiliki dedikasi tinggi terhadap sesuatu. Mereka akan bertanggung jawab ketika sudah diberi amanah dan menjalankannya sepenuh hati. Jika diberikan pekerjaan, mereka tidak dengan mudah mengabaikannya hanya karena bosan atau pekerjaan itu sulit bagi mereka.</li> <li>• Seorang ESTJ akan fokus untuk mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepadanya dengan baik. Mereka mengerjakan pekerjaan dengan baik selama pekerjaannya bisa dilakukan menurut mereka.</li> <li>• Ketika memiliki ide, mereka akan mempertahankannya, begitu juga untuk mencapai sebuah tujuan, ESTJ punya keinginan yang kuat untuk mencapainya.</li> <li>• Mereka adalah orang yang akan mempertahankan ide dan kepercayaan yang dipegangnya sehingga akan sulit untuk digoyahkan. Tetapi, ketika ada yang bisa memberikan penjelasan logis bahwa apa yang mereka percayai salah, barulah mereka mengalah.</li> <li>• Seorang ESTJ lebih percaya pada fakta dari pada ide atau pendapat orang lain yang masih abstrak. Mereka akan memberikan pertanyaan yang langsung dan informatif. Kecenderungan seorang ESTJ adalah berkata jujur walaupun kejujuran itu diinginkan atau tidak.</li> <li>• Ketika bekerja, kamu bisa mengandalkan orang dengan tipe kepribadian ESTJ karena mereka dapat dipercaya dan dapat diandalkan. Hal tersebut karena seorang ESTJ menganggap bahwa keamanan dan kestabilan itu hal yang penting.</li> <li>• Jika seorang ESTJ sudah mengatakan kalau mereka akan melakukan sesuatu maka hal tersebut akan dipegang teguh. Hal tersebut menjadikan mereka sebagai orang yang bertanggungjawab, baik itu di lingkungan keluarganya, komunitas, atau pekerjaan.</li> <li>• ESTJ adalah orang yang tidak suka jika sesuatu itu berantakan, karena mereka menganggap itu sebagai hal yang mengancam keamanan. Mereka akan membuat aturan yang terstruktur dan juga peran yang jelas di lingkungannya.</li> <li>• Seorang ESTJ memiliki kepribadian yang membuat mereka dapat dipercaya saat dipilih</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESTJ adalah tipe kepribadian yang akan mendapatkan masalah ketika terlalu kaku. Jika mendapat pekerjaan, mereka kadang akan meninggalkan cara lain, walaupun mungkin saja cara tersebut akan bekerja dengan lebih baik. Mereka adalah tipe orang yang tidak mudah percaya dengan pendapat orang lain sampai pendapat tersebut berhasil dibuktikan.</li> <li>• Tradisi merupakan hal yang sangat dipegang teguh oleh seorang ESTJ. Mereka seringkali mengajukan sebuah solusi yang sebenarnya belum teruji. Ketika solusi yang ditawarkan tidak diterima, mereka bisa menjadi tertekan dan merasa tidak nyaman.</li> <li>• Jika ada ide baru yang mengatakan bahwa metode atau solusi yang diberikan oleh ESTJ kurang bagus hingga akhirnya mengabaikan saran dari mereka, maka seorang ESTJ dapat menjadi bimbang. Mereka akan bimbang dan khawatir dengan imej mereka.</li> <li>• Seorang ESTJ pendiriannya kuat, mereka memegang teguh tentang sesuatu hal yang benar dan salah. ESTJ bahkan akan memaksa untuk membuat aturan yang kadang melebar sampai ke semua aspek. Mereka bahkan juga tidak peduli bahwa ada kemungkinan lain yang masih bisa dilakukan.</li> <li>• ESTJ adalah orang yang terlalu mengkhawatirkan imejnya di depan orang lain. Mereka akan berusaha untuk tampil baik seperti yang diharapkan orang lain. Dengan memaksakan hal tersebut, kadang ESTJ tidak bisa memenuhi kebutuhan mereka sendiri.</li> <li>• Orang dengan tipe kepribadian ESTJ sulit bersantai. Mereka selalu berusaha untuk memenuhi hasrat gengsinya. Hal itu berakibat, ESTJ terlalu sibuk, bahkan hanya sekedar untuk bersantai sejenak.</li> <li>• ESTJ memiliki kelemahan terbesar, yaitu sulit memperlihatkan emosinya dan sulit berempati. Seorang ESTJ akan mencari fakta dan metode yang efektif. Mereka terlalu fokus akan hal tersebut sampai lupa dengan kebahagiaan dan perasaan orang di sekitarnya.</li> <li>• Kebahagiaan dalam keluarga mungkin saja bisa menyentuh perasaan mereka. Tapi, biasanya hal tersebut datang terlambat dan mereka sudah terlanjur menyakiti perasaan orang lain.</li> </ul>

sebagai pemimpin. Mereka tidak punya masalah ketika harus membagi pekerjaan dan tanggung jawab pada orang lain. ESTJ akan membagi tanggung jawab dengan objektif dan fair. Hal tersebut yang membuat mereka bisa menjadi seorang pemimpin yang handal.

### Saran untuk orang yang berkepribadian ESTJ

Dengan beberapa kekurangan dan kelebihan yang dimiliki tipe ESTJ, ada sedikit saran agar dapat mencapai kesuksesan:

- Sebaiknya ESTJ berusaha mengurangi keinginan atau hasrat untuk mengontrol orang lain. Selain itu, kamu juga perlu belajar untuk bisa mengontrol emosi dan amarah.
- Luangkanlah waktu sejenak untuk merenung, cobalah mengintrospeksi diri sendiri. Belajarlah menjadi orang yang low profile dan lebih bersabar. Belajar juga untuk bisa memahami orang lain.

#### Aspek



# Laporan ENNEAGRAM



Nama Hasdi Junianto  
Email hasdi.junianto@yahoo.com  
Telepon 082285526233  
Penilaian  
Psikotes Online

## Tipe Individualis

Tipe Kepribadian

04-02-2023 10:41:02

Tanggal Pengerjaan

## Jenis Introspektif : Ekspresif, Dramatis, Self-Absorbed / Penerima dan Temperamental

Orang tipe individualis termotivasi oleh kebutuhan untuk memahami perasaan diri sendiri serta dipahami orang lain, menemukan makna hidup dan menghindari citra diri yang biasa-biasa saja. Jika seseorang yang sangat sensitive, sering merasa kesepian dan tidak ada orang yang bisa mengerti, bersikap tampak seperti drama di mata orang lain, dapat dipastikan tipe pecinta.

Selain itu terkadang mereka ingin mendapatkan apa yang belum dimiliki dan meremehkan apa yang sudah dimiliki. Anda juga sering bertanya-tanya mengapa orang lain bisa mendapatkan lebih dari apa yang mereka miliki. Meski demikian, mereka berperilaku halus dan sopan.

Type individualis adalah orang seringkali tenggelam dalam perasaannya sendiri. mereka begitu mengamini serta memaklumi berbagai hal yang mereka alami dalam hidup dengan amat dalam. Si melankolis ini seringkali merasa tidak ada yang bisa memahami apa yang mereka rasakan. Mereka seperti merasa berjalan sendirian. Mereka juga gemar mencari makna hidup, dan menghindari citra diri yang datar-datar saja. Si melankolis ini ingin menjadi seseorang yang tidak biasa, atau mereka ingin menjadi si eksentrik. Seseorang yang dianggap tidak mainstream pada lingkungannya.

tipe ini adalah orang yang amat hangat serta penuh welas asih. Mereka memiliki hati yang amat halus, sehingga jika ada hal-hal yang mengerikan, atau Tindakan yang amat keji, hatinya tidak akan kuat melihat hal-hal seperti itu. Misalnya saja, mereka tidak akan tahan melihat pemotongan hewan kurban, atau ayam yang disembelih, mereka juga senang sekali menikmati setiap rasa yang muncul. Misalnya saja jika mereka sedang mengalami kesedihan, mereka akan menikmati tiap kesedihan itu dengan total atau ketika mereka sedang bergembira mereka juga amat menikmati setiap kegembiraan itu dengan sungguh-sungguh.

Mereka adalah orang yang menempatkan keunikan diri dan ingin menonjolkan kreativitas dirinya yang tidak sama dengan orang lain. Dirinya dilihat sebagai insan yang sangat unik dan berbeda dengan yang lainnya. Mereka tidak senang dengan pekerjaan yang sangat rutin dan bersifat biasa saja. Baginya tiap orang harus mempunyai keunikan tersendiri yang menonjol. mereka sering bekerja dengan caranya sendiri yang berbeda dengan orang lain, dan sering kali digolongkan gaya seniman.

### Ciri -ciri tipe Individualis :

- Memiliki perasaan yang peka
- Pribadi yang hangat dan perhatian
- Perasaannya halus
- Moody
- Dalam
- Menyukai seni

- Ekspresif
- Depresif

**Kelebihan tipe Individualis :**

- Kreatif
- Intuitif
- Kepekaan estetis
- Romantis
- Pembawa suasana jadi ceria
- Pendengar yang baik
- Dapat menemukan jati diri dan makna unik mereka

**Kelemahan tipe Individualis :**

- Sering menarik diri dengan orang lain
- Keras kepala
- Tenggelam pada pikirannya sendiri
- Sensitif
- Tidak memadai secara emosional
- Sifat mementingkan diri sendiri bisa menguasai mereka. Mereka dapat menjadi sangat sensitive, depresi dan sangat murung.

**Citra diri tipe Individualis :**

- Mereka selalu mencari jati diri. Mereka juga suka mengekspresikan diri secara otentik, artistik dan emosional. Mereka sadar diri dan dramatis.

**Keinginan tipe Individualis :**

- Mereka dapat dicintai dan dilihat apa adanya. Ini adalah pesan yang perlu didengar oleh orang yang dicintai.

**Terbaik untuk tipe Individualis :**

- Otentik
- Penyayang
- Mawas diri
- Suportif
- Halus
- Unik

**Terburuk di tipe Individualis :**

- Menarik diri dari orang lain
- Suasana hati berlebihan
- Tertekan
- Mengasihani diri sendiri
- Moralistic

- Egois
- Posesif
- Temperamental

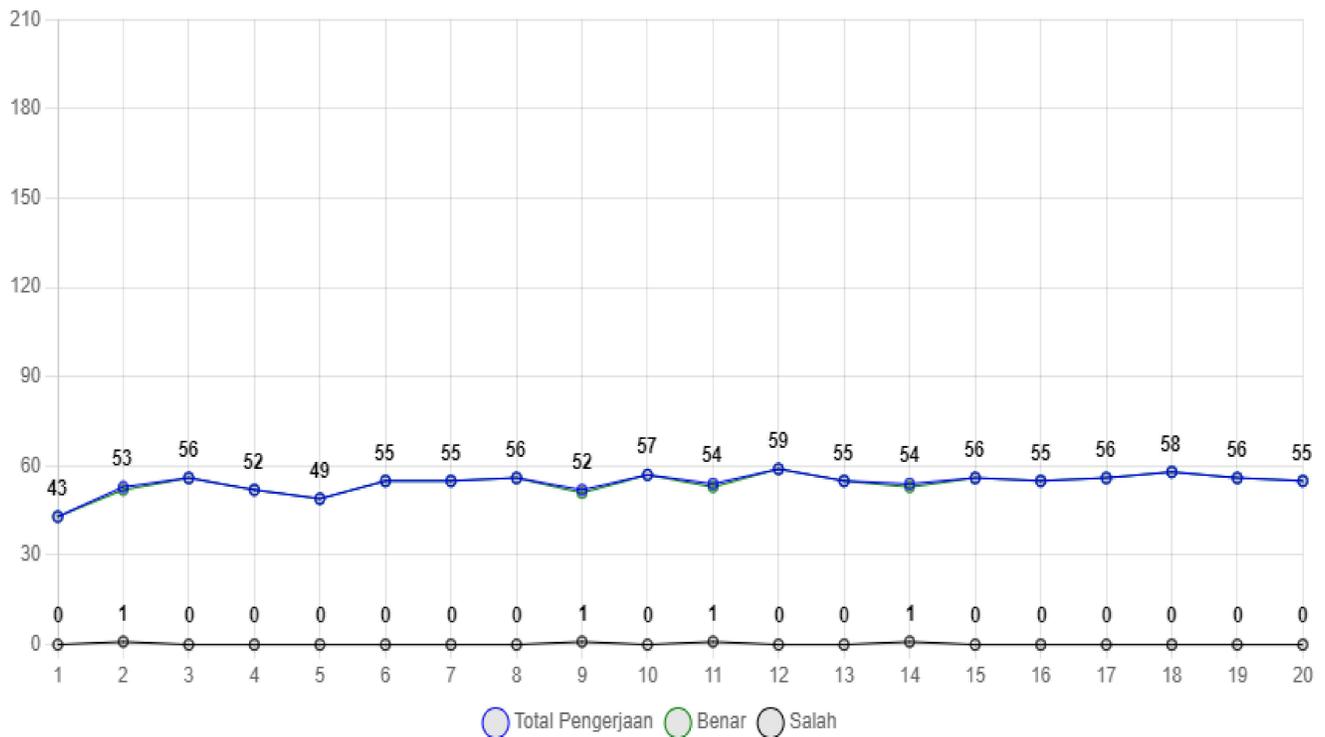
**Bagaimana memperlakukan tipe Individualis :**

- Jangan bilang mereka terlalu sensitif berikan mereka banyak pujian, itu akan memberikan mereka dorongan.
- Hargai kemampuan intuitif mereka yang unik, biarkan mereka kadang-kadang menjadi melankolis.

# Laporan KORAN60



Nama Hasdi Junianto  
Email hasdi.junianto@yahoo.com  
Telepon 082285526233  
Penilaian  
Psikotes Online



Aspek	Nilai	Kategori
Jumlah (Prestasi Kerja)	1086	
Total Jumlah Benar	1082	
Total Jumlah Salah (Ketelitian)	4	Sedang
Total Jumlah Skip	0	
Mean (Rata-rata)	54.3	Baik sekali

<b>Konsistensi</b>	2.31	Kurang
<b>Ketahanan</b>	6.65	Baik sekali
<b>Total Jumlah Tertinggi</b>	59	
<b>Total Jumlah Terendah</b>	43	
<b>Tinggi</b>	59	
<b>Tempat Puncak</b>	1	

Kolom	Jumlah Benar	Total Salah	Total Jumlah
1	43	0	43
2	52	1	53
3	56	0	56
4	52	0	52
5	49	0	49
6	55	0	55
7	55	0	55
8	56	0	56
9	51	1	52
10	57	0	57

Kolom	Jumlah Benar	Total Salah	Total Jumlah
11	53	1	54
12	59	0	59
13	55	0	55
14	53	1	54
15	56	0	56
16	55	0	55
17	56	0	56
18	58	0	58
19	56	0	56
20	55	0	55

# Informasi Alat Test

No	Foto Pengerjaan	Nama Soal	Waktu Pengerjaan	Lama Pengerjaan	Nilai	Klasifikasi
1		<p>KR002 - TES INTEGRITAS</p> <p>Tipe Soal: GENERAL</p> <p>Jumlah: 12 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 12 Menit</p> <p>Aspek: Integritas</p>	<p>04 February 2023 07:28:29</p>	00:04:48	83	Sangat Baik
2		<p>KP005 - TES KETELITIAN</p> <p>Tipe Soal: GENERAL</p> <p>Jumlah: 75 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 20 Menit</p> <p>Aspek: Daya Analisia, Daya Ingat, Ketekunan.</p>	<p>04 February 2023 07:34:27</p>	00:17:06	86	Sangat Baik
3		<p>KR024 - CFIT3B</p> <p>Tipe Soal: CFIT3B</p> <p>Jumlah: 50 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 13 Menit</p> <p>Aspek: Intelegensi</p>	<p>04 February 2023 07:53:29</p>	00:17:03	88	Rata-Rata Bawah
4		<p>KR005 - PAPIKOSTIK</p> <p>Tipe Soal: PAPIKOSTIK</p> <p>Jumlah: 90 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 45 Menit</p> <p>Aspek: Untuk mengukur kebutuhan (needs) dan pengukuran persepsi (roles), yaitu persepsi keadaan individu di tempat kerja.</p>	<p>04 February 2023 08:11:33</p>	00:13:14	-	
5		<p>KR009 - DISC</p> <p>Tipe Soal: DISC</p> <p>Jumlah: 24 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 7 Menit</p> <p>Aspek: Melihat dan mengukur perilaku kerja seseorang, yang dikategorikan dalam empat tipe Dominant (dominan), Influence (mempengaruhi), Steadiness (stabil), dan Compliance (patuh).</p>	<p>04 February 2023 10:22:44</p>	00:07:27	-	

6		<p>KR006 - MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR)</p> <p>Tipe Soal: MBTI</p> <p>Jumlah: 70 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 20 Menit</p> <p>Aspek: Untuk melihat preferensi psikologi seseorang dalam melihat dunia dan membuat keputusan.</p>	<p>04 February</p> <p>2023 10:31:00</p>	00:09:25	ESTJ	
7		<p>KR008 - ENNEAGRAM PERSONALITY</p> <p>Tipe Soal: ENNEAGRAM</p> <p>Jumlah: 180 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 5 Menit</p> <p>Aspek: Untuk mengukur bakat dan tipe kepribadian seseorang. Tes ini juga untuk mengetahui karakter kepribadian seseorang dalam suatu perusahaan agar dapat ditempatkan pada bidang-bidang yang sesuai dengan potensi seseorang itu sehingga dapat bekerja optimal.</p>	<p>04 February</p> <p>2023 10:41:02</p>	00:22:13	-	
8		<p>KR004 - TES PAULI</p> <p>Tipe Soal: KORAN60</p> <p>Jumlah: 4,080 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 60 Menit</p> <p>Aspek: Kekuatan kemauan, daya tahan dan keuletan, ketekunan dan konsentrasi, daya penyesuaian, vitalitas / energi (dengan asumsi, jika ada energi maka prestasi tinggi), kecermatan dan ketelitian, stabilitas emosi, sikap terhadap tugas, sikap dalam menghadapi tantangan, dan cara mengendalikan diri.</p>	<p>04 February</p> <p>2023 11:04:37</p>	01:04:09	-	
Total Estimasi Waktu			Total Lama	02:35:28		
03:02:00			Pengerjaan			
Total Estimasi Waktu VS Total Lama Pengerjaan (+) 00:26:31						
Tanggal Cetak : 06 February 2023 13:35:35						