

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Zulki Irfandi
 Posisi yang Dilamar : Site Coordinator
 Departemen : Inspection and Testing
 Tanggal Wawancara : 8/12/2022
 Metode Wawancara : Langsung Online
 Pewawancara I (HR Department) : Henry Iskandar
 Pewawancara II (User) : Tx Purnando S.

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA/SMK/STAM/DII/5.	DII	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	10/3/2 years	12 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. MT/PT/UT		<input checked="" type="checkbox"/>
	2. Bapeten AR		<input checked="" type="checkbox"/>
	3.		<input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. MT/PT		<input checked="" type="checkbox"/>
	2. Bapeten AR		<input checked="" type="checkbox"/>
	3.		<input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	Experience More Than 15 years	1. 2. 3. Experience more than 15 years. 4. 5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			100/0
NILAI MINIMAL			65%
LULUS (Y/T)			Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar		✓					✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓					✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓					✓
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					✓
8.	Social-media								
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)								
11.	Kemampuan Memimpin			✓				✓	

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/					✓		
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR			57				54			
SKOR RATA-RATA			55 %							

Keterangan Nilai:


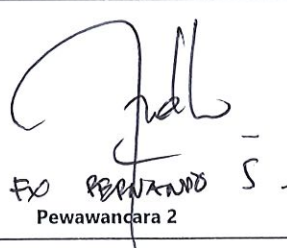
1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%	
B	WAWANCARA	80%	x	55%	=	44%	
						64%	
		○ Dapat Disarankan		○ Dipertimbangkan		○ Tidak Disarankan	
		(70 - 100)		(51 - 69)		(0 - 50)	

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: # Recommended.	Batam, 08/12/2022  HARYS ISKANDAR Pewawancara 1
Pewawancara 2: Saran/Komentar: # Pengalihan di SSJ Bloch Sebagai Coordinator. # Rptasi Kerja dipertimbangkan. upb & bolau - lxo wajib rptasi. La Recommended.	Batam,  FIO PERMANA S. Pewawancara 2

