

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA

Nama lengkap : Agus Priyanto
 Posisi yang Dilamar : Asst. Inspector
 Departemen : Inspection and testing
 Tanggal Wawancara : 20/11/2021
 Pewawancara I (HR Department) : Haryo Iskandar
 Pewawancara II (User) : Victor H. Sibeca.

Metode Wawancara :
 Langsung
 Online

Pencocokan Persyaratan			
Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STM	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year	6 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. BSMT MT W. II		<input checked="" type="checkbox"/>
	2. ASMT PT W. II		<input checked="" type="checkbox"/>
	3.		<input type="checkbox"/>
	4.		<input type="checkbox"/>
	5.		<input type="checkbox"/>
	6.		<input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. ASMT MT W. II		<input checked="" type="checkbox"/>
	2. BSMT PT W. II		<input checked="" type="checkbox"/>
	3.		<input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment : Harus ditrainingkan MT (PI).

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA											
		PERTAMA				KEDUA							
		1	2	3	4	1	2	3	4				
A TEST TERTULIS													
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓										
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan			✓									
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill		✓										
B HUMAN RESOURCES													
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓								V	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓								V	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓							V	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓						V			
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓								V	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA									
		PERTAMA				KEDUA					
		1	2	3	4	1	2	3	4		
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					V			
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					V		
8.	Social media			✓				V			
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓					V		
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓					V		
X1.	Kemampuan Memimpin										
		Total: 37				: 27					

160
CA: L
SS: 40

C DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/						V	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							V	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							V	
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR			0				0 75%			

Keterangan Nilai:

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian: (Isi dengan menggunakan tanda x)

Nilai: $\frac{69\% + 75\%}{2} = 72\%$

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: - siap bekerja lembur
- Rumah dekat dengan CIB

RECOMMENDED !!!

Batam, 20 April 2021



(Nama & Tanda Tangan)

Pewawancara 1

Pewawancara 2: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: Kandidat bersedia mengikuti aturan yang berlaku baik di perusahaan ataupun di client dari perusahaan dimana ditempatkan.

Kandidat siap untuk bekerja diluar dari jam kerja normal

Cikarang, 20 April 2021



(Nama & Tanda Tangan)

Pewawancara 2

