

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)									
Nama lengkap	: Eko Langgeng Prayogo	Metode Wawancara :							
Posisi yang Dilamar	: dtet Technician AR	<input type="checkbox"/> Langsung							
Departemen	: Inspection and Testing	<input checked="" type="checkbox"/> Online							
Tanggal Wawancara	: 21/06/2023								
Pewawancara I (HR Department)	: Hery Oktadur								
Pewawancara II (User)	: Lyautius Apryanto M								
Pencocokan Persyaratan									
Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil						
Pendidikan Minimum	SMA/SMK/STM	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>						
Pengalaman Minimum	1 year	10 years	<input type="checkbox"/>						
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Bopeten AR		<input checked="" type="checkbox"/>						
	2.		<input type="checkbox"/>						
	3.		<input type="checkbox"/>						
Memiliki salah satu sertifikat	1. Bopeten AR		<input checked="" type="checkbox"/>						
	2. OR		<input type="checkbox"/>						
	3.		<input type="checkbox"/>						
Pemeriksaan Referensi									
Comment: - Sertifikat Bopeten Radiografert LV. II masih aktif hingga 2026. - MCU masih aktif hingga NOV 2023 dengan hasil fit.									
A TEST TERTULIS									
A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI						
1. ENGLISH LV. I	More than 10 years	1.	More than 10 years						
2. ENGLISH LV. II		2.							
3. MATH LV. I		3.							
4. MATH LV. II		4.							
5. MS OFFICE TEST		5.							
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2							
		NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)	100%						
		NILAI MINIMAL	65%						
		LULUS (Y/T)	Y						
B WAWANCARA									
KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓				✓		
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓						✓



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA								
		PERTAMA				KEDUA				
		1	2	3	4	1	2	3	4	
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓						✓	
7.	Etika dan Sopan Santun				✓				✓	
8.	Social-media									
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓					✓		
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)									
11.	Kemampuan Memimpin									

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar							✓	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR			48				63			
SKOR RATA-RATA			55%							

Keterangan Nilai:

1. Kurang
2. Cukup
3. Baik
4. Sangat Baik

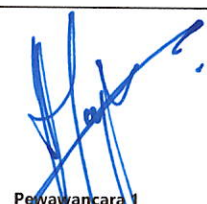
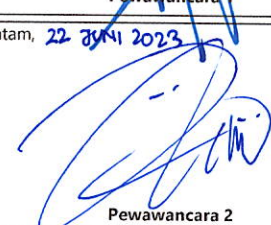
Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	55%	=	44%
						64%
						64%

Dapat Disarankan (70 - 100)
 Dipertimbangkan (51 - 69)
 Tidak Disarankan (0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: Dari diri attitude tidak ada masalah, hanya saja perlu suplemen pada saat bekerja terkait manajemen dan komunikasi # Dapat Dipertimbangkan	Batam,  Pewawancara 1
Pewawancara 2: Saran/Komentar: - SERTIFIKAT BAPETEN AKTIF HINGGA 2026 - ADMINISTRASI ENTRY PERMITS MEDCO SUDAH LENGKAP - RECOMMENDED	Batam, 22 JUNI 2023  Pewawancara 2

