

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA													
Nama lengkap	: Baiuneta Celo	Metode Wawancara :											
Posisi yang Dilamar	: Asst. Inspector	<input type="checkbox"/> Langsung											
Departemen	: TSI	<input checked="" type="checkbox"/> Online											
Tanggal Wawancara	: 16/2/2021												
Pewawancara I	: Henry Oskander												
Pewawancara II	: Victor HL Sibua												
Pencocokan Persyaratan													
Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil										
Pendidikan Minimum	smt / SME / STM	smt	<input checked="" type="checkbox"/>										
Pengalaman Minimum	1 year	3 year	<input checked="" type="checkbox"/>										
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. ASMT MT Lv. II 2. ASMT PT Lv. II 3. _____ 4. _____ 5. _____ 6. _____		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>										
Memiliki salah satu sertifikat	1. ASMT MT Lv. II 2. ASMT PT Lv. II 3. _____		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>										
Pemeriksaan Referensi													
Comment <i>Sudah memenuhi requirement, atau basic kompetensi.</i>													
KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA											
		PERTAMA				KEDUA							
		1	2	3	4	1	2	3	4				
A TEST TERTULIS													
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain												
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan			✓									
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill			✓									
B HUMAN RESOURCES													
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓									
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓									
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓									
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓									
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓									

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA								
		PERTAMA				KEDUA				
		1	2	3	4	1	2	3	4	
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓						
7.	Etika dan Sopan Santun				✓					
8.	Social media			✓						
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)				✓					
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓						
11.	Kemampuan Memimpin									
		Skore : 38				79,16%				
C DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar								✓
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR						0	75%			
Keterangan Nilai:		Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)								
1. Kurang		3. Baik								
2. Cukup		4. Sangat Baik								
Kesimpulan dan saran:										
Pewawancara 1: <input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100) <input type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69) <input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)		Batam, 16 Februari 2021 HARYS SPANDAR (Nama & Tanda Tangan) Pewawancara 1								
Saran/Komentar: - siap bekerja diluar jam kerja normal. - 3 th di tubatan										
Pewawancara 2: <input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100) <input type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69) <input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)		Cikarang, 17 Februari 2021 (Nama & Tanda Tangan) Pewawancara 2								
Saran/Komentar: Ybs bersedia kerja diluar jam kerja normal, dan bersedia mengikuti instruksi. Ybs bersedia ditempatkan sebagai asisten inspektor ataupun sebagai admin report, dan memiliki pengalaman pada kedua job desc tsb.										