

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)									
Nama lengkap	: Piki Saputra	Metode Wawancara :							
Posisi yang Dilamar	: Driver	<input type="checkbox"/> Langsung							
Departemen	: Inspection and Testing	<input checked="" type="checkbox"/> Online							
Tanggal Wawancara	: 11/04/2023								
Pewawancara I (HR Department)	: Hanik Oktandea								
Pewawancara II (User)	: Ignatius Apriyanto Manah								
Pencocokan Persyaratan									
Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil						
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STM	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>						
Pengalaman Minimum	± 1 year	± 6 years	<input type="checkbox"/>						
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Ha		<input checked="" type="checkbox"/>						
	2		<input type="checkbox"/>						
	3		<input type="checkbox"/>						
Memiliki salah satu sertifikat	1. Ha		<input checked="" type="checkbox"/>						
	2		<input type="checkbox"/>						
	3		<input type="checkbox"/>						
Pemeriksaan Referensi									
Comment : Tds memiliki SIM B1 yang masih aktif dan KKM yg masih aktif.									
A TEST TERTULIS									
A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI						
1. ENGLISH LV. I	70%	1.							
2. ENGLISH LV. II		2.							
3. MATH LV. I	70%	3.							
4. MATH LV. II		4.							
5. MS OFFICE TEST		5.							
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2							
		NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)							
		NILAI MINIMAL							
		LULUS (Y/T)							
		50%							
		65%							
		T							
B WAWANCARA									
KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓				✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓						✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓					✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					✓
8.	Social media		✓						✓
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓					✓
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓					✓	
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER												
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/						✓			
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar									✓	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar										✓
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0			
HASIL SKOR			59				66					
SKOR RATA-RATA			63%				66					

Keterangan Nilai:

1. Kurang
2. Cukup
3. Baik
4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	50%	=	10%	
B	WAWANCARA	80%	x	63%	=	50%	
						60%	
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan		<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan		<input type="radio"/> Tidak Disarankan	
		(70 - 100)		(51 - 69)		(0 - 50)	

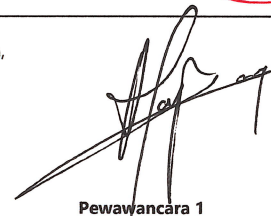
Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:

Saran/Komentar:

Jobs memiliki SUM BI yg masih aktif, KIM juga masih aktif, dan sdh mengikuti HSE passport.
Direkomendasikan.

Batam,



Pewawancara 1

Pewawancara 2:

Saran/Komentar:

- KANDIDAT MEMILIKI KELENGKAPAN MENGENAI ADMINISTRASI MEDCO
- MENAHAM LANGKAH KERJA MEDCO
RECOMMENDED

Batam, 11 APRIL 2023



Pewawancara 2

