

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : Ari Widnyat  
 Posisi yang Dilamar : Driver umum rigger  
 Departemen : T x P  
 Tanggal Wawancara : 5/10/23  
 Pewawancara I (HR Department) : Sri Utami W  
 Pewawancara II (User) : Harjo Oktandaru

Metode Wawancara :  
 Langsung  
 Online

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA/SMK/STM / S1	SMK	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 / 1 year	± 13 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Ha 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Ha 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment : Sim B2 Umum masih aktif hingga 2028

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	Ha	1.	Ha
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	
		<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b>	100%
		<b>NILAI MINIMAL</b>	65%
		<b>LULUS (Y/T)</b>	Y

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.		✓						✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓					✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					✓

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓						✓
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					✓
<del>8.</del>	<del>Social media</del>								
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓					✓
<del>10.</del>	<del>Ketelitian (berdasarkan test tertulis)</del>								
<del>11.</del>	<del>Kemampuan Memimpin</del>								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/							✓
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
<b>TOTAL SKOR</b>										
<b>HASIL SKOR</b>						52			55	
<b>SKOR RATA-RATA</b>									54%	

**Keterangan Nilai:**  
 1. Kurang                      3. Baik  
 2. Cukup                      4. Sangat Baik


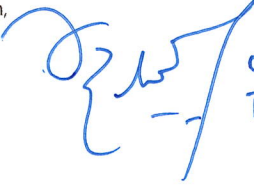
**Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)**

**REKAPITULASI :**

<b>A</b>	<b>TEST TERTULIS</b>	20%	x	100%	=	20%
<b>B</b>	<b>WAWANCARA</b>	80%	x	54%	=	43%
						63%

Dapat Disarankan (70 - 100)    
 Dipertimbangkan (51 - 69)    
 Tidak Disarankan (0 - 50)

**Kesimpulan dan saran:**

<b>Pewawancara 1:</b> Saran/Komentar: <i>Recomandet</i>	Batam,    Pewawancara 1
<b>Pewawancara 2:</b> Saran/Komentar: <i>- Rekomendasi Peserta Interview di rekomendasikan untuk ke proses selanjutnya.</i>	Batam,   09/10 - 2023  Pewawancara 2