

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA

Nama lengkap : SUWARNO Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : CRANE AUDITOR Online
 Departemen : INSPECTION AND TESTING
 Tanggal Wawancara : 23 JULI 2021
 Pewawancara I (HR Department) : HARYS OSKANDAR
 Pewawancara II (User) : FX PERNANDO SAGALA

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	S1	S1	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengetahuan Minimum	5 years	22 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. CRANE INSPECTOR MIGAS		<input checked="" type="checkbox"/>
	2. ASNT NDT MT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>
	3. ASNT NDT PT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. CRANE INSPECTOR MIGAS		<input checked="" type="checkbox"/>
	2. ASNT NDT MT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>
	3. ASNT NDT PT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
A TEST TERTULIS									
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓			/			
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan				✓				
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill			✓					
B HUMAN RESOURCES									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					✓



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media		✓				✓		
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)				✓			✓	
11.	Kemampuan Memimpin		✓					✓	

Nilai: 41 / 73 Nilai: 34 / 85 79%

C	DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/				/				✓
2.	Ketrampilan Teknis									✓
3.	Skill Penunjang									✓
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR		0				0				

100%

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang 3. Baik
- 2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

Hasil skor : $\frac{79\% + 100\%}{2} = 90\%$

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar:
Recommended to be hire and join with PTM team for support crane unit.

Batam, 23 Juli 2021

HARYS OSKANDAR
 Pewawancara 1

Pewawancara 2: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar:
Recommended.

Batam, 23/07/2021.

FX PERNANDO SAGALA
 Pewawancara 2

