

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : *Ryeli Rusdiana* Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : *Sales Administrator* Online
 Departemen : *Sales and Marketing*
 Tanggal Wawancara : *8 Maret 2022*
 Pewawancara I (HR Department) : *Harys Okwender*
 Pewawancara II (User) : *Esra M. Siahaan*

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>Si / Diii</i>	<i>Si</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>1 year</i>	<i>1 year</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <i>Emergency Drill</i> 2. <i>the General Induction</i> 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I		1.	
2. ENGLISH LV. II	<i>51%</i>	2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II	<i>51%</i>	4.	
5. MS OFFICE TEST	<i>92%</i>	5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2) NILAI MINIMAL LULUS (Y/T)			<i>75%</i> 65% Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media			✓				✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓				✓	
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar							✓	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR			61				86			
SKOR RATA-RATA			64%							

Keterangan Nilai:


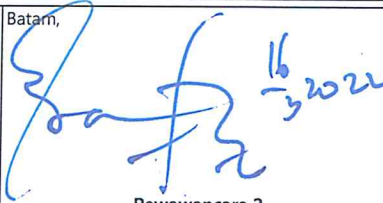
1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	75%	=	15%
B	WAWANCARA	80%	x	64%	=	51%
						66%
				<input type="radio"/>	Dapat Disarankan	(70 - 100)
				<input checked="" type="radio"/>	Dipertimbangkan	(51 - 69)
				<input type="radio"/>	Tidak Disarankan	(0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: <i>Direkomendasikan untuk menjadi Sales and Marketing.</i>	Batam, 08 Maret 2022  Purya Orkander Pewawancara 1
Pewawancara 2: Saran/Komentar: <i>Potensi dihire sebagai sales administrator karena mempunyai skill yg cukup dan pengetahuan/pengalaman dari akuntannya juga akan sangat membantu pada posisi ini.</i>	Batam,  Pewawancara 2

