

## FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Padiluncayah  
 Posisi yang Dilamar : Inspector  
 Departemen : Inspection and Testing  
 Tanggal Wawancara : 20 Jan 2022  
 Pewawancara I (HR Department) : Harry Ekandar  
 Pewawancara II (User) : Pambudi K., Yenny Febriana

Metode Wawancara :  
 Langsung  
 Online

Pencocokan Persyaratan			
Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / CTIM / DIK / SI	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	5 / 3 / 1 years	17 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. ASNT MT LV. II 2. ASNT PT LV. II 3. DS1 Vol 3 & 4 5th edition		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. ASNT MT LV. II 2. ASNT PT . LV. II 3. DS2 (cap)		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>

## Pemeriksaan Referensi

Comment :

Jika tetap di hire kandidat tsb harus di trainingkan untuk refresh DS-1.

## A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS					NILAI
		1.	2.	3.	4.	5.	
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	Exp More than 7 years			3.	4.	5.	Exp More than 7 years
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2					
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2 )							100%
NILAI MINIMAL							65%
LULUS (Y/T)							

## B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
1	2	3	4	1	2	3	4		
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓			✓		
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.		✓				✓		
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan dicapai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					✓

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6. Kemampuan memecahkan masalah	Mampu mempertimbangkan, menganalisa permasalahan dan mengambil keputusan dengan aturan yang ada			v					✓
7. Etika dan Sopan Santun	Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata maupun tingkah laku				v				✓
8. Social media	Menunjukkan sikap protektif atau bersikap terbuka dalam kehidupan sosial		v					v	
9. Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)	Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain			v					✓
10. Ketelitian (berdasarkan test tertulis)	Kemampuan untuk menjaga ketepatan hasil kerja meski bekerja dengan item-item yang kecil								
11. Kemampuan Memimpin	Kemampuan untuk mengorganisir orang lain dan bawahan yang berada di bawah pengawasannya		v						✓

B.2 DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar							✓
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓
		TOTAL SKOR	0	0	0	0	0	0	0
		HASIL SKOR	64		68		67%		
		SKOR RATA-RATA							

Keterangan Nilai:

1. Kurang                    3. Baik  
2. Cukup                    4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A TEST TERTULIS	20% x	100%	=	20%
B WAWANCARA	80% x	57%	=	56%
<input checked="" type="radio"/> Dapat Disarankan	(70 - 100)	Dipertimbangkan	(51 - 69)	<input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)

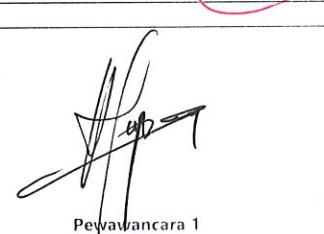
Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:

Saran/Komentar:

Dari sisi attitude pak Thadli cukup baik, hanya perlu diperhatikan kualitasnya.  
dia dapat dipertimbangkan.

Batam,



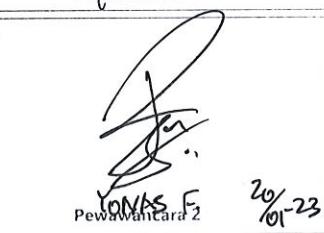
Pewawancara 1

Pewawancara 2:

Saran/Komentar: BALK, ADA KEMAUAN UNTUK MEMBERIKAN

KONTRIBUSI DAN SARAN PERBAIKAN GUNA MENINGKATKAN KUALITAS PERUSAHAAN.

Batam,



Pewawancara 2

