

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : *Padiungyah* Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : *Inspector* Online
 Departemen : *Inspection and Testing*
 Tanggal Wawancara : *20 Jan 2022*
 Pewawancara I (HR Department) : *Herys Ekandar*
 Pewawancara II (User) : *Pambethi K, Yenny Febrina*

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>SMA / SMK / STM / DIII / S1</i>	<i>SMA</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>5 / 3 / 1 years</i>	<i>17 years</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. ASNT MT Lv. II 2. ASNT PT Lv. II 3. DSI Vol 3 & 4 sth edition		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. ASNT MT Lv. II 2. ASNT PT Lv. II 3. DSI (exp)		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment : *Jika tetap di hire kandidat tsb harus di trainingkan untuk refresh Ds-1.*

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	<i>Exp More than 7 years</i>	1. 2. 3. <i>Exp more than 7 years</i> 4. 5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			<i>100%</i>
NILAI MINIMAL			<i>65%</i>
LULUS (Y/T)			

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.	<input checked="" type="checkbox"/>						<input checked="" type="checkbox"/>	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓	
7.	Etika dan Sopan Santun				✓				✓
8.	Social media		✓				✓		
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)								
11.	Kemampuan Memimpin			✓				✓	

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	/								✓
2.	Ketrampilan Teknis									✓
3.	Skill Penunjang									✓
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR		64				68				
SKOR RATA-RATA		67%								

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%	
B	WAWANCARA	80%	x	57%	=	45.6%	
						75.6%	
		<input checked="" type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100)		<input type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69)		<input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)	

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:

Saran/Komentar:

Dari sisi attitude pak Fhadli cukup baik, hanya perlu diperhatikan loyalitasnya.
 & dapat dipertimbangkan.

Batam,

Pewawancara 1

Pewawancara 2:

Saran/Komentar:

BAIK, ADA KEMAUAN UNTUK MEMBERIKAN KONTRIBUSI DAN SARAN PERBAIKAN GUNA MENINGKATKAN KUALITAS PERUSAHAAN.
 & DAPAT DIPERTIMBANGKAN

Batam,

Pewawancara 2

20/10/23

