

LAPORAN PSIKOTES



Nama

Bayu Suprayogi

Email

bayu.supra1990@gmail.com

Telepon

082298464767

Penilaian

Psikotes Online dibuat pada 16-12-2022 09:51:27

Laporan Analisa



Nama Bayu Suprayogi
 Email bayu.supra1990@gmail.com
 Telepon 082298464767
 Penilaian
 Psikotes Online

Dapat Dipertimbangkan

Hasil Rekomendasi

Aspek Psikologis	Gambaran individu pada taraf rendah	Taraf					Gambaran individu pada taraf tinggi
		1	2	3	4	5	
KEMAMPUAN INTELEKTUAL							
Daya Analisa	Butuh waktu relatif lama untuk menyimpulkan persoalan yang Dihadapi					✓	Kemampuan untuk berpikir secara deduktif induktif serta menemukan hubungan sebab akibat dari suatu permasalahan
Daya Ingat	Kemampuan mengingat yang kurang baik, cenderung pelupa					✓	Kemampuan mengingat yang sangat baik sampai hal - hal rinci sekali pun
SIKAP & CARA BEKERJA							
Ketekunan Kerja	Kemampuan untuk fokus dan tekun dalam pekerjaan yang kurang baik					✓	Mampu untuk bekerja fokus dan tekun dalam menyelesaikan Pekerjaan.
KEPRIBADIAN							
Integritas	Kurang memiliki nilai - nilai kepribadian yang baik.					✓	Memiliki nilai-nilai kepribadian yang baik, tahu mana yang benar dan salah.

Informasi Taraf :

1 : Sangat Kurang 2 : Kurang 3 : Rata-rata 4 : Tinggi 5 : Sangat tinggi

Laporan CFIT



Nama Bayu Suprayogi
Email bayu.supra1990@gmail.com
Telepon 082298464767
Penilaian
Psikotes Online

IQ 81

Rata-rata Bawah

16-12-2022 13:40:27

Tanggal Pengerjaan

Subtes	Aspek	Soal Tes	Jumlah Soal	Total Benar	Total Salah	Nilai
1	Untuk mengukur sistematika berfikir atau kemampuan berfikir secara runtut untuk memahami masalah yang saling berkesinambungan	1 sd 13	13	4	9	30
2	Untuk mengukur kekritisannya berfikir atau kemampuan memahami hal-hal detail dan kritis untuk mengidentifikasi masalah	14 sd 27	14	3	11	21
3	Untuk mengukur fleksibilitas berpikir atau kemampuan mencari solusi permasalahan	28 sd 40	13	6	7	46
4	Untuk mengukur analisa masalah atau kemampuan melihat sumber permasalahan	41 sd 50	10	3	7	30

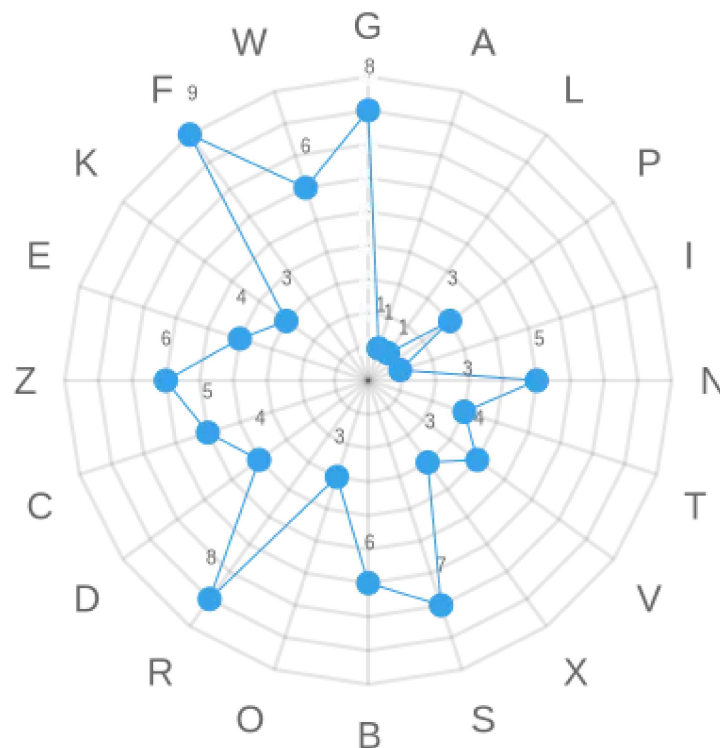
KETERANGAN IQ		
No	Nilai IQ	Klasifikasi
1	170+	Jenius
2	140-169	Sangat Tinggi
3	120-139	Tinggi
4	110-119	Rata-Rata Atas
5	90-109	Rata-Rata
6	80-89	Rata-Rata Bawah
7	70-79	Rendah
8	0 - 69	Sangat Rendah

Laporan PAPIKOSTIK



Nama Bayu Suprayogi
 Email bayu.supra1990@gmail.com
 Telepon 082298464767
 Penilaian
 Psikotes Online

16 Dec 2022 - 09:00 s/d 16
 Dec 2022 - 23:00
 Tanggal Pengerjaan



DINAMIKA KERJA

N	RATA-RATA	5	Kebutuhan menyelesaikan tugas secara mandiri Tekun, tanggung jawab tinggi
G	TINGGI	8	Peran pekerja keras atau kecenderungan pekerja keras Bekerja untuk kesenangan saja, bukan hasil optimal
A	RENDAH	1	Kebutuhan berprestasi Tujuan jelas, kebutuhan sukses dan ambisi tinggi

KEPEMIMPINAN

L	RENDAH	1	Peran Kepemimpinan Tingkat dimana seseorang memproyeksi dirinya sebagai pemimpin - suatu tingkat dimana ia mencoba menggunakan orang lain untuk mencapai tujuannya
P	RENDAH	3	Kebutuhan mengatur orang lain Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab pada pekerjaan dan tindakan orang lain
I	RENDAH	1	Peran membuat keputusan Berhati hati membuat keputusan

TEMPERAMEN

Z	RATA-RATA	6	Kebutuhan untuk berubah Tidak suka berubah
E	RATA-RATA	4	Peran pengendalian emosi Terbuka
K	RENDAH	3	Kebutuhan untuk agresif Menghindari masalah, menulak, untuk mengenali situasi sebagai

RELASI SOSIAL

X	RENDAH	3	Kebutuhan kedekatan dan kasih sayang Memiliki pola perilaku yang unik
S	TINGGI	7	Kebutuhan diterima dalam kelompok Perhatian rendah terhadap hubungan sosial, kurang percaya orang
B	RATA-RATA	6	Peran hubungan sosial Selektif
O	RENDAH	3	Kebutuhan untuk diperhatikan Sadar akan hubungan perorangan, tapi tidak terlalu gantung

GAYA BEKERJA

R	TINGGI	8	Peran mengatur Kurang perhatian, bersifat praktis
D	RATA-RATA	4	Peran bekerja dengan hal-hal rinci Minat tinggi untuk bekerja secara detail
C	RATA-RATA	5	Peran orang teoritis Keteraturan tinggi cenderung kaku

AKTIVITAS KERJA

T	RENDAH	3	Peran sibuk Tergolong aktif secara internal dan mental
V	RATA-RATA	4	Peran penuh semangat Cenderung pasif

PENGIKUT

F	TINGGI	9	Kebutuhan membantu atasan Bersikap setia dan membantu, kemungkinan bantuannya bersikap politis
W	RATA-RATA	6	Kebutuhan mengikuti aturan dan pengawasan Meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas

CIRI YANG BERDEKATAN			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Dinamika Kerja	Kebutuhan Menyelesaikan Tugas	N						X				
	Pekerja Keras	G										X
	Kebutuhan Berpretasi	A	X									
Kepemimpinan	Kepemimpinan	L	X									
	Mengatur Orang Lain	P				X						
	Mengambil Keputusan	I	X									
Aktivitas Kerja	Kecepatan Kerja	T				X						
	Semangat Kerja	V					X					
Relasi Sosial	Kebutuhan diperhatikan	X				X						
	Hubungan Sosial	S									X	
	Kebutuhan berkelompok	B							X			
	Kebutuhan berkasihsayang	O				X						
Gaya Bekerja	Tipe Teoritis	R										X
	Tipe Pekerja Detail	D					X					
	Tipe Pekerja Terorganisir	C						X				
Temperamen	Kebutuhan Berubah	Z							X			
	Pengendalian diri	E					X					
	Agresifitas	K				X						
Pengikut	Loyalitas	F										X
	Kebutuhan akan Aturan dan Pengawasan	W							X			
			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	7-9	Tinggi
2	4-6	Rata-rata
3	0-3	Rendah

Laporan DISC



Nama	Bayu Suprayogi	CI
Email	bayu.supra1990@gmail.com	Tipe Kepribadian
Telepon	082298464767	16-12-2022 09:51:27
Penilaian		Tanggal Pengerjaan
Psikotes Online		

Uraian Kepribadian

Penentuan Diri

Skor Penentuan Diri menunjukkan intensitas hasil gerakan yang berorientasikan hasil didukung oleh penekanan pada urgensi dan tindakan. Gaya ini menggabungkan gerakan yang dimulai dari diri sendiri dengan kebutuhan yang jelas untuk mengambil tindakan dalam mengatasi masalah, tantangan dan peluang. Skor tinggi menunjukkan kemajuan yang konsisten dalam menggapai tujuan dengan ketidaksabaran terhadap orang-orang yang tidak mengikuti jadwal pribadi mereka, Skor rendah tidak menunjukkan urgensi tinggi dan meluangkan waktu dengan hati-hati untuk mempertimbangkan rencana dan tindakan sebelum bertindak.

Anda memiliki tingkat penerimaan yang tinggi dan tingkat pengendalian yang tinggi (controlled). Orang – orang yang memiliki tingkat penerimaan tinggi tidak menunjukkan tingkat energi yang cukup untuk bersikap tegas, sehingga anda tampak kurang tegas dan bersikap reaktif. Namun tingkat pengendalian yang tinggi membuat anda bersikap individual, kurang terbuka kepada orang lain, namun hal ini menimbulkan motivasi diri yang kuat (self-motivated) dan lebih suka bekerja secara bebas(independent). Orang – orang tipe C (Compliance) cenderung melihat kehidupan dalam bentuk struktur dan peraturan – peraturan dan berusaha untuk mencapai keakuratan dan ketelitian setinggi mungkin. Berdasarkan hal ini maka mereka menjadi lebih berhati – hati dan menjadi sangat sensitif terhadap perubahan dan hal – hal baru. Tipe C (Compliance) dapat diklarifikasikan sebagai : Objective thinker Pattern, Perfectionist Pattern, and Practitioner Pattern.

Karakter: Kooperatif, Lambat bertindak, Menghindari resiko, Menerima, Tidak memerintah, Pendiam, Rasional, Berorientasi pada tugas, Formal , Bergaya bisnis, Mandiri / tertutup, Disiplin

Kecenderungan: Mengikuti standar – standar dan petunjuk – petunjuk, Berkonsentrasi pada hal – hal terperinci, Berpikir analitikal, Menjadi kaku atau formal ketika berhubungan dengan orang lain, Memeriksa keakuratan dan menganalisis

kinerja secara kritis, Menggunakan pendekatan sistematik terhadap situasi atau aktivitas – aktivitas

Lingkungan / Posisi yang cocok: Ekspresi kinerja yang terdefinisi secara jelas, Nilai – nilai kualitas dan akurasi, Kesempatan untuk menunjukkan keahlian (expertise), Pengendalian terhadap faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja, Kesempatan untuk bertanya mengapa?, Pengakuan terhadap ketrampilan khusus beserta pencapaiannya

Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan: Mendelegasikan tugas – tugas penting, Cepat membuat keputusan, Menggunakan kebijakan – kebijakan hanya sebagai petunjuk pelaksanaan tugas, Berkompromi dengan orang lain, Memulai dan memfasilitasi diskusi, Mendukung kerjasama, Membuat perencanaan secara hati – hati, Mengetahui deskripsi pekerjaan secara tepat, Menjadwalkan penilaian kinerja, Menerima umpan balik kinerja secara spesifik, Menghargai prestasi orang lain secara pribadi, Mengembangkan toleransi untuk menghadapi konflik

Rencana komunikasi dengan orang yang berkepribadian C	
karakteristik :	Maka Anda :
Peduli dengan pendekatan agresif	Mendekati mereka secara tidak langsung dengan cara
Berpikir logis	Memberikan alasan Anda
Mencari data	Memberikan data tertulis pada mereka
Perlu mengetahui proses	Memberikan penjelasan dan alasan
Memperhatikan peringatan	Membiarkan mereka berpikir, bertanya dan memeriksa
Lebih suka melakukan hal-hal sendiri	Ketika mendelegasikan, membiarkan mereka memeriksa
Menginginkan orang lain mengetahui keakuratan mere	Memuji mereka atas ketelitian dan kebenaran jika s
Condong terhadap kontrol kualitas	Membiarkan mereka menilai dan terlibat dalam prose
Menghindari konflik	Bijaksana dalam meminta klarifikasi dan bantuan ya
Perlu menjadi benar	Memberi mereka waktu untuk mencari jawaban terbaik
Suka berkontemplasi	Memberitahu mereka "mengapa" dan "bagaimana"

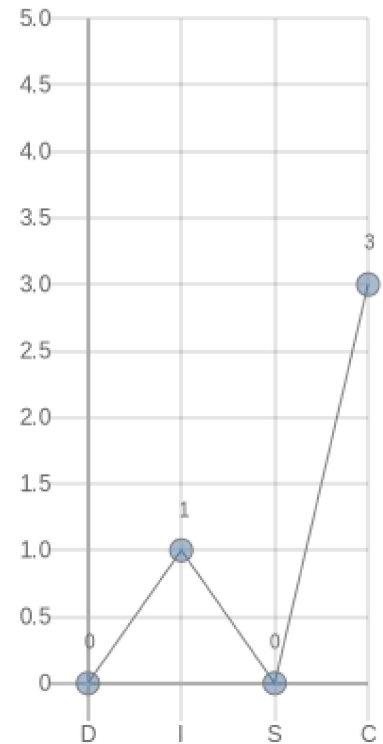
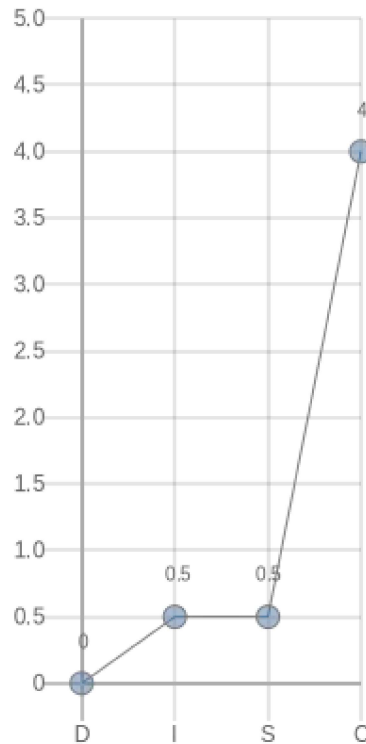
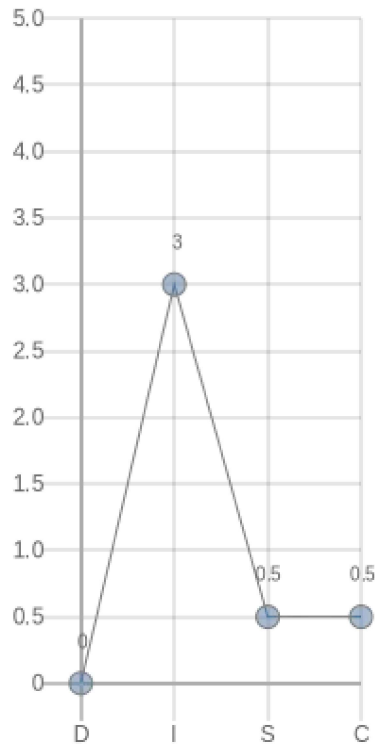
Kelebihan

Berfikir objektif, Hati-hati (teliti), mempertahankan standar tinggi, Menanyakan hal – hal yang benar, Ketrampilan diplomatik, Memberikan perhatian sampai terperinci (detail), Logika dan seksama (teliti), Menyelesaikan masalah

mengikuti, langkah – langkah rasional (ilmiah)

Kekurangan

Ragu-ragu dalam bertindak, Cenderung rewel, memperlmasalahkan sampai, hal-hal detail, Cenderung bersikap bertahan (defensif), bila dikritik, Memilih-milih orang yang seperti dirinya, Cenderung hanya memberikan instruksi tanpa, berusaha menjelaskannya



Mask Public Self

Merupakan individu yang berorientasi pada orang dan lancar berkomunikasi serta loyal

ia cenderung sensitif dan mempunyai standard yang tinggi

Keputusannya dibuat berdasarkan fakta dan data pendukung

ia sepertinya tidak bisa diam

ia perlu untuk lebih terus terang dan jangan terlalu subyektif

ia butuh pengakuan sosial dan perhatian pribadi; ia dapat cepat akrab dengan orang lain

ia bersahabat, antusias, informal, banyak bicara dan terlalu khawatir terhadap apa yang dipikirkan orang

ia menguasai banyak hal

ia ingin diterima sebagai anggota kelompok dan ingin mengetahui secara pasti apa yang diharapkan darinya sebelum ia memulai proyek baru

Core Private Self

Merupakan individu yang berorientasi pada orang, ia mampu menggabungkan ketepatan dan loyalitas

Ia cenderung peka dan mempunyai standard yang tinggi

Ia menginginkan stabilitas dan berorientasi terhadap sasaran

Ia menginginkan pengakuan sosial dan perhatian pribadi

Bersahabat, antusias, informal, banyak bicara, dan mungkin sangat mencemaskan apa yang dipikirkan oleh orang lain

Ia menolak agresi dan mengharapkan suasana harmonis

Ia cenderung cukup cerdas dalam berbagai hal

Ia merupakan pencari fakta yang sangat baik dan akan membuat keputusan yang baik setelah mengumpulkan fakta dan data pendukung

Mirror Perceived Self

Merupakan seseorang yang analitis, berwatak hati-hati dan ramah pada saat merasa nyaman

Ia sangat biasa dengan orang asing, karena ia dapat menilai dan menyesuaikan diri dalam hubungan mereka

Ia dapat mengembangkan hubungan baru dengan mudah ketika ia ingin melakukannya, dan pada umumnya dapat mengendalikan diri sampai pada tingkat di mana ia jarang menimbulkan rasa benci pada orang lain dengan sengaja

Ia menampilkan sikap peduli dan ramah, namun mampu memusatkan perhatian pada penyelesaian tugas yang ada

Ia cenderung perfeksionis secara alami, dan akan mengisolasi dirinya jika diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan

Ia suka berada pada situasi yang dapat diramalkan dan tidak ada kejutan

Ia sangat berorientasi pada kualitas dan akan bekerja dengan keras untuk menyelesaikan pekerjaan dengan benar

Ia ingin orang-orang berkenan akan pekerjaan yang sudah ia selesaikan dengan baik

Laporan MBTI



Nama Bayu Suprayogi
Email bayu.supra1990@gmail.com
Telepon 082298464767
Penilaian
Psikotes Online

ESTJ

Tipe Kepribadian

16-12-2022 14:25:57

Tanggal Pengerjaan

The Guardians



ESTJ adalah orang yang realistis, praktis, dan menggunakan fakta. Mereka tegas dan mengimplementasikan keputusan yang dibuat dengan cepat. Mereka menyelesaikan suatu pekerjaan dengan menaatinya dan orang lain. Mereka fokus untuk bisa mendapat hasil terbaik dengan cara paling efisien dan mungkin dilakukan.

Seorang ESTJ punya standar logika yang jelas, yang menuntun mereka secara sistematis. Mereka ingin orang lain juga mengikuti standar logika miliknya. Mereka kadang memaksakan rencananya agar bisa dilakukan.

Administrator istimewa, tidak ada duanya dalam mengelola sesuatu atau orang. Praktis, sistematis, disiplin, dan cenderung kaku.

Partner: ISTP atau INTP

Tokoh: George W. Bush, Alec Baldwin, Hillary Clinton, Michelle Obama

ESTJ - The Guardians

Fokus Perhatian	Ekstrovert (E) Cenderung memperoleh kekuatan dari luar dirinya (berinteraksi dengan orang lain, beraktivitas, dan kepuasan dari lingkungan / barang disekitarnya).
Cara Memperoleh Informasi	Sensing (S) Cenderung mengandalkan informasi berdasarkan panca indera, bersifat aktual, kongkrit, focus pada masa sekarang.
Cara Membuat Keputusan	Tinking (T) Cenderung mengorganisir dan menstrukturkan informasi yang diperoleh sehingga dapat menyusun keputusan yang logis, factual dan objektif.
Orientasi Terhadap Dunia Luar	Judging (J) Cenderung memiliki kehidupan yang teratur dan terstruktur, sistematis, step by step.

Anda yang memiliki kepribadian ESTJ biasa disebut sebagai The Guardians atau pelindung. Ada banyak yakni 8-12% kepribadian ESTJ di dunia. Menurut dimensinya ESTJ adalah Extroversion yaitu mereka yang bisa membangun jaringan

dengan luas. Sensing, yakni mereka yang tidak suka akan hal abstrak dan lebih suka hal konkret. Kemudian Thinking yakni mereka yang berpikir objektif dalam berbagai hal dan Judging, yakni mereka yang senang membuat rencana dulu baru menjalankannya.

Ciri khas ESTJ adalah

- Pemimpin dan pelindung yang alami.
- Memiliki aturan standar dan sering disebut kaku atau tradisional.
- Biasanya gemar akan kesehatan atau olahraga.
- Senang menciptakan ketertiban dan sangat teliti.
- Berterus terang dan juga jujur.

Saran dan pekerjaan yang cocok:

- Kurangi untuk mengontrol dan memaksa orang lain.
- Introspeksi diri dan jangan lupa untuk mengendalikan amarah.
- Cobalah untuk lebih sabar dan pelajari psikologi faal yang berkaitan antara batin dan kesehatan tubuh.
- Pekerjaan yang cocok adalah hakim, polisi, pimpinan militer, petugas keuangan dan detektif.

Kekuatan ESTJ	Kelemahan ESTJ
<ul style="list-style-type: none"> • ESTJ adalah orang yang memiliki dedikasi tinggi terhadap sesuatu. Mereka akan bertanggung jawab ketika sudah diberi amanah dan menjalankannya sepenuh hati. Jika diberikan pekerjaan, mereka tidak dengan mudah mengabaikannya hanya karena bosan atau pekerjaan itu sulit bagi mereka. • Seorang ESTJ akan fokus untuk mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepadanya dengan baik. Mereka mengerjakan pekerjaan dengan baik selama pekerjaannya bisa dilakukan menurut mereka. • Ketika memiliki ide, mereka akan mempertahankannya, begitu juga untuk mencapai sebuah tujuan, ESTJ punya keinginan yang kuat untuk mencapainya. • Mereka adalah orang yang akan mempertahankan ide dan kepercayaan yang dipegangnya sehingga akan sulit untuk digoyahkan. Tetapi, ketika ada yang bisa memberikan penjelasan logis bahwa apa yang mereka percayai salah, barulah mereka mengalah. • Seorang ESTJ lebih percaya pada fakta dari pada ide atau pendapat orang lain yang masih abstrak. Mereka akan memberikan pertanyaan yang langsung dan informatif. Kecenderungan seorang ESTJ adalah berkata jujur walaupun kejujuran itu diinginkan atau tidak. • Ketika bekerja, kamu bisa mengandalkan orang dengan tipe kepribadian ESTJ karena mereka dapat dipercaya dan dapat diandalkan. Hal tersebut karena seorang ESTJ menganggap bahwa keamanan dan kestabilan itu hal yang penting. • Jika seorang ESTJ sudah mengatakan kalau mereka akan melakukan sesuatu maka hal tersebut akan dipegang teguh. Hal tersebut menjadikan mereka sebagai orang yang bertanggungjawab, baik itu di lingkungan keluarganya, komunitas, atau pekerjaan. • ESTJ adalah orang yang tidak suka jika sesuatu itu berantakan, karena mereka menganggap itu sebagai hal yang mengancam keamanan. Mereka akan membuat aturan yang terstruktur dan juga peran yang jelas di lingkungannya. • Seorang ESTJ memiliki kepribadian yang membuat mereka dapat dipercaya saat dipilih sebagai pemimpin. Mereka tidak punya masalah 	<ul style="list-style-type: none"> • ESTJ adalah tipe kepribadian yang akan mendapatkan masalah ketika terlalu kaku. Jika mendapat pekerjaan, mereka kadang akan meninggalkan cara lain, walaupun mungkin saja cara tersebut akan bekerja dengan lebih baik. Mereka adalah tipe orang yang tidak mudah percaya dengan pendapat orang lain sampai pendapat tersebut berhasil dibuktikan. • Tradisi merupakan hal yang sangat dipegang teguh oleh seorang ESTJ. Mereka seringkali mengajukan sebuah solusi yang sebenarnya belum teruji. Ketika solusi yang ditawarkan tidak diterima, mereka bisa menjadi tertekan dan merasa tidak nyaman. • Jika ada ide baru yang mengatakan bahwa metode atau solusi yang diberikan oleh ESTJ kurang bagus hingga akhirnya mengabaikan saran dari mereka, maka seorang ESTJ dapat menjadi bimbang. Mereka akan bimbang dan khawatir dengan imej mereka. • Seorang ESTJ pendiriannya kuat, mereka memegang teguh tentang sesuatu hal yang benar dan salah. ESTJ bahkan akan memaksa untuk membuat aturan yang kadang melebar sampai ke semua aspek. Mereka bahkan juga tidak peduli bahwa ada kemungkinan lain yang masih bisa dilakukan. • ESTJ adalah orang yang terlalu mengkhawatirkan imejnya di depan orang lain. Mereka akan berusaha untuk tampil baik seperti yang diharapkan orang lain. Dengan memaksakan hal tersebut, kadang ESTJ tidak bisa memenuhi kebutuhan mereka sendiri. • Orang dengan tipe kepribadian ESTJ sulit bersantai. Mereka selalu berusaha untuk memenuhi hasrat gengsinya. Hal itu berakibat, ESTJ terlalu sibuk, bahkan hanya sekedar untuk bersantai sejenak. • ESTJ memiliki kelemahan terbesar, yaitu sulit memperlihatkan emosinya dan sulit berempati. Seorang ESTJ akan mencari fakta dan metode yang efektif. Mereka terlalu fokus akan hal tersebut sampai lupa dengan kebahagiaan dan perasaan orang di sekitarnya. • Kebahagiaan dalam keluarga mungkin saja bisa menyentuh perasaan mereka. Tapi, biasanya hal tersebut datang terlambat dan

ketika harus membagi pekerjaan dan tanggung jawab pada orang lain. ESTJ akan membagi tanggung jawab dengan objektif dan fair. Hal tersebut yang membuat mereka bisa menjadi seorang pemimpin yang handal.

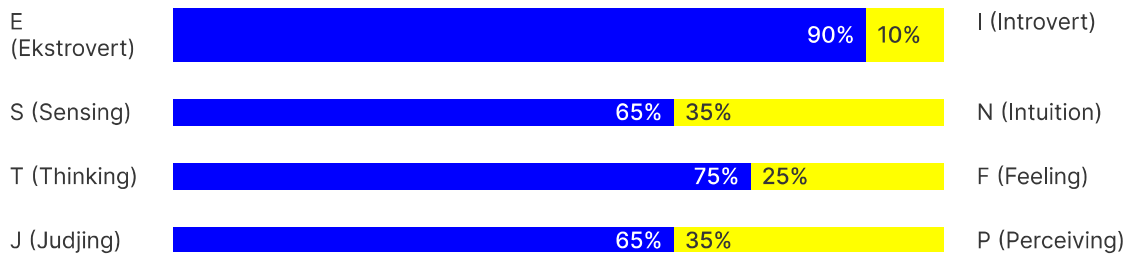
mereka sudah terlanjur menyakiti perasaan orang lain.

Saran untuk orang yang berkepribadian ESTJ

Dengan beberapa kekurangan dan kelebihan yang dimiliki tipe ESTJ, ada sedikit saran agar dapat mencapai kesuksesan:

- Sebaiknya ESTJ berusaha mengurangi keinginan atau hasrat untuk mengontrol orang lain. Selain itu, kamu juga perlu belajar untuk bisa mengontrol emosi dan amarah.
- Luangkanlah waktu sejenak untuk merenung, cobalah mengintrospeksi diri sendiri. Belajarlah menjadi orang yang low profile dan lebih bersabar. Belajar juga untuk bisa memahami orang lain.

Aspek



Laporan ENNEAGRAM



Nama Bayu Suprayogi
Email bayu.supra1990@gmail.com
Telepon 082298464767
Penilaian
Psikotes Online

Tipe Pengamat

Tipe Kepribadian

16-12-2022 14:41:36

Tanggal Pengerjaan

Yang berhubungan dengan otak / Cerebral: Tanggap, Inovatif, Rahasia dan Terisolasi.

Jika Anda orang yang cukup tenang dan butuh banyak waktu untuk menyendiri, lebih suka mengamati apa yang terjadi daripada harus terlibat, tidak suka pada orang yang banyak menuntut, lebih merasa nikmat mengenang apa yang sudah dialami daripada saat menjalani, hampir tak pernah merasa bosan, senang menjalani hidup dengan sederhana, dapat dimungkinkan Anda memiliki tipe pengamat.

Orang tipe ini termotivasi oleh kebutuhan untuk mengetahui segala sesuatu dan alam semesta, merasa cukup dengan diri sendiri dan menjaga jarak, serta menghindari kesan bodoh atau tidak memiliki jawaban.

Orang dengan tipe ini biasanya banyak berpikir, selalu menggunakan analisis dalam melakukan tindakan, sikap tegas dalam pengambilan, keputusan, namun sangat miskin dalam pergaulan sosial. Namun, orang ini bisa menjelaskan dengan logika yang teratur dan baik pengamatannya lebih tajam dibandingkan orang lain, terbuka dan visioner.

Si tipe pengamat ini adalah seorang yang memiliki rasa ingin tahu yang tinggi. mereka juga ingin memahami dunia di sekitarnya. Jika mereka tidak menemukan penjelasan logis dari apa saja yang terjadi di sekitarnya, maka mereka akan menempuh berbagai cara untuk bisa menjawab dan memahami dunianya itu. Ibarat seorang peneliti atau detektif, seorang pengamat akan mencari berbagai data dan mengumpulkan berbagai cerita agar mereka bisa mencari jawaban atas berbagai pertanyaan dalam dirinya.

Si pengamat ini adalah orang yang memiliki kepekaan tinggi terhadap lingkungan dan sesamanya. Tanpa harus bertanya atau mengumpulkan jawaban dari sana-sini, lewat pengamatannya yang tajam, mereka bisa menyimpulkan jawaban atau merangkai sebuah cerita dari sebuah fenomena yang terjadi di depannya.

Mereka adalah seorang yang sangat analitis dan memiliki tingkat intelektualitas yang tinggi. Jika ada sebuah masalah, mereka adalah orang yang amat tepat untuk bisa memetakan permasalahan itu. Secara bijaksana mereka pun akan mencari berbagai alternatif jawaban yang sangat masuk akal untuk bisa memecahkan masalah tersebut.

Ciri -ciri tipe Pengamat :

- Rasa ingin tahu tinggi
- Analitis
- Objektif
- Problem solver
- Keras kepala
- Argumentative
- Tidak mau mendengar pendapat orang

- Memiliki suatu kebutuhan akan pengetahuan
- Pribadi yang introvert
- Berwawasan

Kelebihan tipe Pengamat :

- Rasa ingin tahu yang kuat
- Analitis
- Suka memperhatikan sekitar (berempati)
- Berpendirian teguh
- Mandiri dengan logika yang kuat
- Mampu dan kompeten

Kelemahan tipe Pengamat :

- Introvert
- Penyendiri
- Sering dianggap aneh
- Sulit diyakinkan
- Keras kepala
- Merasa benar dengan pendapatnya
- Takut akan kehancuran
- Gangguan
- Kekosongan dan kewajiban
- Tidak peduli
- Kewalahan atau diserang

Citra diri tipe Pengamat :

- Mereka dapat diandalkan dan dapat mempersiapkan segala sesuatunya. Tetapi mereka perlu menghemat energi dan sumber daya mereka untuk bersiap dalam hal berikutnya.
- Mereka ingin menjelajahi dan melakukan banyak hal, tetapi mereka tidak membutuhkan bantuan

Keinginan tipe Pengamat :

- Untuk mengetahui bahwa kebutuhan mereka bukanlah masalah

Terbaik untuk tipe Pengamat :

- Analitis
- Peka
- Bijaksana
- Objektif
- Cepat tanggap
- Rasa ingin tahu tinggi
- Jeli
- Berwawasan luas

Terburuk di tipe Pengamat :

- Arogan secara intelektual
- Pelit
- Jauh kritis terhadap orang lain
- Tidak tegas
- Sinis
- Terisolasi

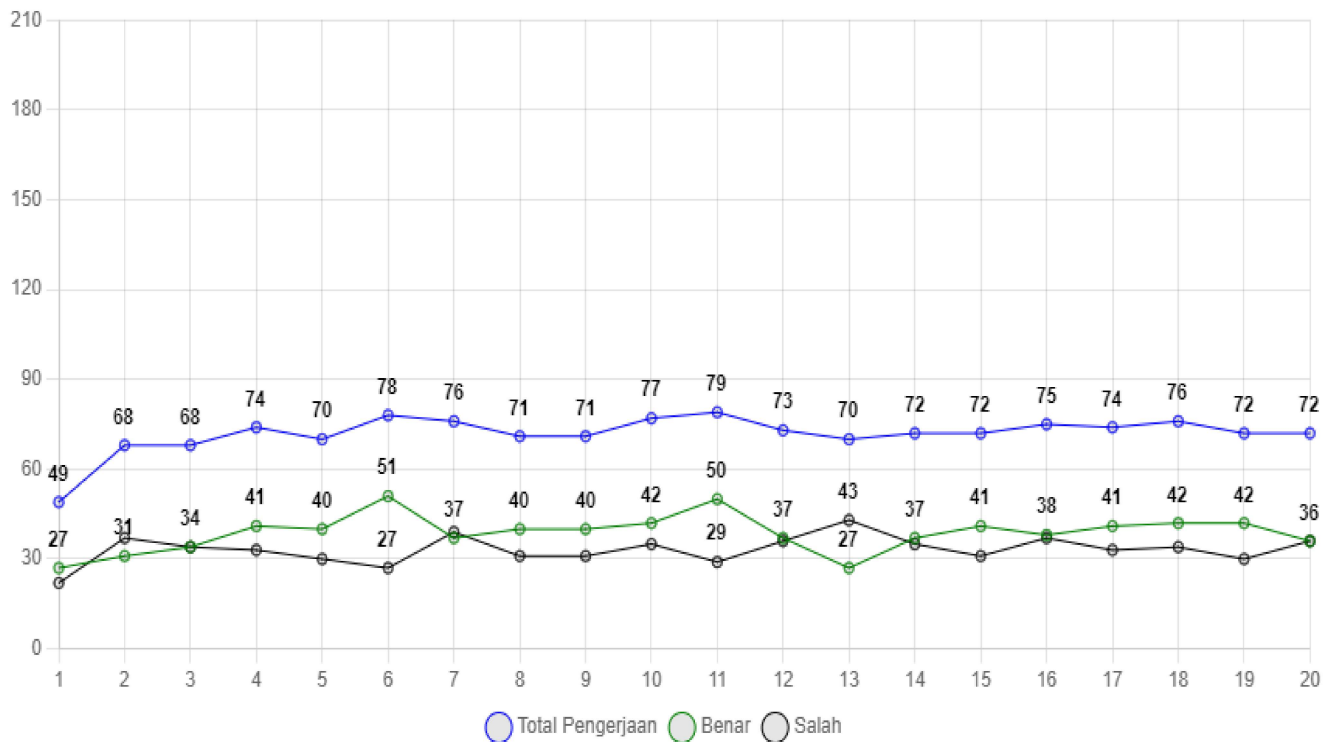
Bagaimana memperlakukan tipe Pengamat :

- Menjadi mandiri, tidak melekat berbicara dengan cara lugas, mereka tidak suka kejutan atau gangguan kepada privasi mereka (tolong hargai itu).

Laporan KORAN60



Nama Bayu Suprayogi
 Email bayu.supra1990@gmail.com
 Telepon 082298464767
 Penilaian
 Psikotes Online



Aspek	Nilai	Kategori
Jumlah (Prestasi Kerja)	1437	
Total Jumlah Benar	774	
Total Jumlah Salah (Ketelitian)	663	Kurang sekali
Total Jumlah Skip	0	
Mean (Rata-rata)	71.85	Baik sekali

Konsistensi	3.595	Kurang sekali
Ketahanan	9.04	Baik sekali
Total Jumlah Tertinggi	79	
Total Jumlah Terendah	49	
Tinggi	79	
Tempat Puncak	1	

Kolom	Jumlah Benar	Total Salah	Total Jumlah
1	27	22	49
2	31	37	68
3	34	34	68
4	41	33	74
5	40	30	70
6	51	27	78
7	37	39	76
8	40	31	71
9	40	31	71
10	42	35	77

Kolom	Jumlah Benar	Total Salah	Total Jumlah
11	50	29	79
12	37	36	73
13	27	43	70
14	37	35	72
15	41	31	72
16	38	37	75
17	41	33	74
18	42	34	76
19	42	30	72
20	36	36	72

Laporan TES INTEGRITAS



Nama Bayu Suprayogi

Email bayu.supra1990@gmail.com

Telepon 082298464767

Penilaian

Psikotes Online

NILAI 91

Sangat Baik

Raw Score 11 / 12

No	Jawaban Testee	status
1	Tidak ingin melakukannya sama sekali	
2	Saya menolaknya dengan mantap	
3	Mengingatkan dan melaporkan kepada yang berwenang	
4	Menegur dan melaporkan apa adanya kepada atasan	
5	Tidak akan membocorkan hasil keputusan rapat karena bukan wewenang saya	
6	Perlu membeberkan permasalahan kepada seluruh jajaran org	
7	Beribadah	
8	Menolaknya. Karena saya ingin diterima dengan cara yang sah, bukan dengan suap, agar rezki sa...	
9	Saya tetap mengikuti aturan yang berlaku sehingga tetap pulang sesuai jadwal	
10	Sayapun tidak boleh melakukan kekeliruan tersebut	
11	Saya mem-print di rumah saja memakai printer sendiri	
12	Saya mematuhi peraturan tersebut dan berusaha mengajak pegawai lain untuk turut mematuhi	

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang

Laporan TES KETELITIAN



Nama Bayu Suprayogi

Email bayu.supra1990@gmail.com

Telepon 082298464767

Penilaian

Psikotes Online




















NILAI 89




















Sangat Baik








Raw Score 67 / 75







No	Jawaban Testee	status
1	Benar	✘
2	Salah	✔
3	Benar	✔
4	Benar	✔
5	Benar	✔
6	Benar	✔
7	Benar	✔
8	Salah	✔
9	Salah	✔
10	Benar	✘
11	Salah	✔
12	Salah	✔

No	Jawaban Testee	status
39	Benar	✘
40	Benar	✔
41	Salah	✔
42	Benar	✘
43	Salah	✔
44	Benar	✔
45	Salah	✔
46	Salah	✘
47	Salah	✔
48	Benar	✔
49	Benar	✔
50	Benar	✔

13	Salah	
14	Salah	
15	Salah	
16	Benar	
17	Salah	
18	Benar	
19	Benar	
20	Benar	
21	Salah	
22	Salah	
23	Benar	
24	Benar	
25	Salah	
26	Salah	
27	Salah	
28	Benar	
29	Salah	
30	Benar	
31	Benar	

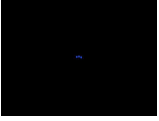



51	Salah	
52	Benar	
53	Salah	
54	Benar	
55	Salah	
56	Benar	
57	Benar	
58	Salah	
59	Salah	
60	Benar	
61	Benar	
62	Salah	
63	Salah	
64	Benar	
65	Salah	
66	Benar	
67	Benar	
68	Benar	
69	Salah	





32	Salah	
33	Benar	
34	Salah	
35	Benar	
36	Salah	
37	Salah	
38	Benar	

70	Salah	
71	Salah	
72	Salah	
73	Salah	
74	Benar	
75	Salah	

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang

Informasi Alat Test

No	Foto Pengerjaan	Nama Soal	Waktu Pengerjaan	Lama Pengerjaan	Nilai	Klasifikasi
1		<p>KR024 - CFIT3B</p> <p>Tipe Soal: CFIT3B</p> <p>Jumlah: 50 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 13 Menit</p> <p>Aspek: Intelegensi</p>	<p>3 jam 11 menit</p> <p>lalu</p>	00:19:24	81	Rata-Rata Bawah
2		<p>KR005 - PAPIKOSTIK</p> <p>Tipe Soal: PAPIKOSTIK</p> <p>Jumlah: 90 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 45 Menit</p> <p>Aspek: Untuk mengukur kebutuhan (needs) dan pengukuran persepsi (roles), yaitu persepsi keadaan individu di tempat kerja.</p>	<p>2 jam 49 menit</p> <p>lalu</p>	00:13:29	-	
3		<p>KR009 - DISC</p> <p>Tipe Soal: DISC</p> <p>Jumlah: 24 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 7 Menit</p> <p>Aspek: Melihat dan mengukur perilaku kerja seseorang, yang dikategorikan dalam empat tipe Dominant (dominan), Influence (mempengaruhi), Steadiness (stabil), dan Compliance (patuh).</p>	<p>2 jam 34 menit</p> <p>lalu</p>	00:07:28	-	
4		<p>KR006 - MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR)</p> <p>Tipe Soal: MBTI</p> <p>Jumlah: 70 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 20 Menit</p> <p>Aspek: Untuk melihat preferensi psikologi seseorang dalam melihat dunia dan membuat keputusan.</p>	<p>2 jam 25 menit</p> <p>lalu</p>	00:13:49	ESTJ	

5		<p>KR008 - ENNEAGRAM PERSONALITY</p> <p>Tipe Soal: ENNEAGRAM</p> <p>Jumlah: 180 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 5 Menit</p> <p>Aspek: Untuk mengukur bakat dan tipe kepribadian seseorang. Tes ini juga untuk mengetahui karakter kepribadian seseorang dalam suatu perusahaan agar dapat ditempatkan pada bidang-bidang yang sesuai dengan potensi seseorang itu sehingga dapat bekerja optimal.</p>	2 jam 9 menit lalu	00:31:26	-	
6		<p>KR004 - TES PAULI</p> <p>Tipe Soal: KORAN60</p> <p>Jumlah: 4,080 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 60 Menit</p> <p>Aspek: Kekuatan kemauan, daya tahan dan keuletan, ketekunan dan konsentrasi, daya penyesuaian, vitalitas / energi (dengan asumsi, jika ada energi maka prestasi tinggi), kecermatan dan ketelitian, stabilitas emosi, sikap terhadap tugas, sikap dalam menghadapi tantangan, dan cara mengendalikan diri.</p>	1 jam 30 menit lalu	01:04:16	-	
7		<p>KR002 - TES INTEGRITAS</p> <p>Tipe Soal: GENERAL</p> <p>Jumlah: 12 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 12 Menit</p> <p>Aspek: Integritas</p>	25 menit lalu	00:05:27	91	Sangat Baik
8		<p>KP005 - TES KETELITIAN</p> <p>Tipe Soal: GENERAL</p> <p>Jumlah: 75 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 20 Menit</p> <p>Aspek: Daya Analisa, Daya Ingat, Ketekunan.</p>	19 menit lalu	00:16:24	89	Sangat Baik
Total Estimasi Waktu 03:02:00			Total Lama Pengerjaan	02:51:46		
Total Estimasi Waktu VS Total Lama Pengerjaan (+) 00:10:13						
Tanggal Cetak : 16 December 2022 16:51:27						