



Sangat Rahasia

## LAPORAN PSIKOTES



**Nama**

Christoper Hamonangan Manurung

**Email**

crisomanurung51@gmail.com

**Telepon**

082362583482

**Penilaian**

Psikotes Online dibuat pada 02-02-2023 03:58:16

# Laporan Analisa



Nama Christoper Hamonangan

Manurung

Email cristomanurung51@gmail.com

Telepon 082362583482

Penilaian

Psikotes

Online

**Dapat  
Dipertimbangkan**

**Hasil Rekomendasi**

Aspek Psikologis	Gambaran individu pada taraf rendah	Taraf					Gambaran individu pada taraf tinggi
		1	2	3	4	5	
<b>KEMAMPUAN INTELEKTUAL</b>							
Daya Analisa	Butuh waktu relatif lama untuk menyimpulkan persoalan yang Dihadapi					✓	Kemampuan untuk berpikir secara deduktif induktif serta menemukan hubungan sebab akibat dari suatu permasalahan
Daya Ingat	Kemampuan mengingat yang kurang baik, cenderung pelupa					✓	Kemampuan mengingat yang sangat baik sampai hal - hal rinci sekali pun
<b>SIKAP &amp; CARA BEKERJA</b>							
Ketekunan Kerja	Kemampuan untuk fokus dan tekun dalam pekerjaan yang kurang baik					✓	Mampu untuk bekerja fokus dan tekun dalam menyelesaikan Pekerjaan.
<b>KEPRIBADIAN</b>							
Integritas	Kurang memiliki nilai - nilai kepribadian yang baik.			✓			Memiliki nilai-nilai kepribadian yang baik, tahu mana yang benar dan salah.

**Informasi Taraf :**

**1** : Sangat Kurang   **2** : Kurang   **3** : Rata-rata   **4** : Tinggi   **5** : Sangat tinggi

# Laporan CFIT



Nama Christoper Hamonangan  
Manurung  
Email cristomanurung51@gmail.com  
Telepon 082362583482  
Penilaian  
Psikotes  
Online

**IQ 85**

**Rata-rata Bawah**

**07-01-2023**

**20:35:54**

**Tanggal Pengerjaan**

Subtes	Aspek	Soal Tes	Jumlah Soal	Total Benar	Total Salah	Nilai
1	Untuk mengukur sistematika berfikir atau kemampuan berfikir secara runtut untuk memahami masalah yang saling berkesinambungan	1 sd 13	13	5	8	38
2	Untuk mengukur kekritisian berfikir atau kemampuan memahami hal-hal detail dan kritis untuk mengidentifikasi masalah	14 sd 27	14	3	11	21
3	Untuk mengukur fleksibilitas berpikir atau kemampuan mencari solusi permasalahan	28 sd 40	13	7	6	53
4	Untuk mengukur analisa masalah atau kemampuan melihat sumber permasalahan	41 sd 50	10	2	8	20

KETERANGAN IQ		
No	Nilai IQ	Klasifikasi
1	170+	Jenius
2	140-169	Sangat Tinggi
3	120-139	Tinggi
4	110-119	Rata-Rata Atas
5	90-109	Rata-Rata
6	80-89	Rata-Rata Bawah
7	70-79	Rendah
8	0 - 69	Sangat Rendah

# Laporan PAPIKOSTIK



Nama Christoper Hamonangan

Manurung

Email cristomanurung51@gmail.com

Telepon 082362583482

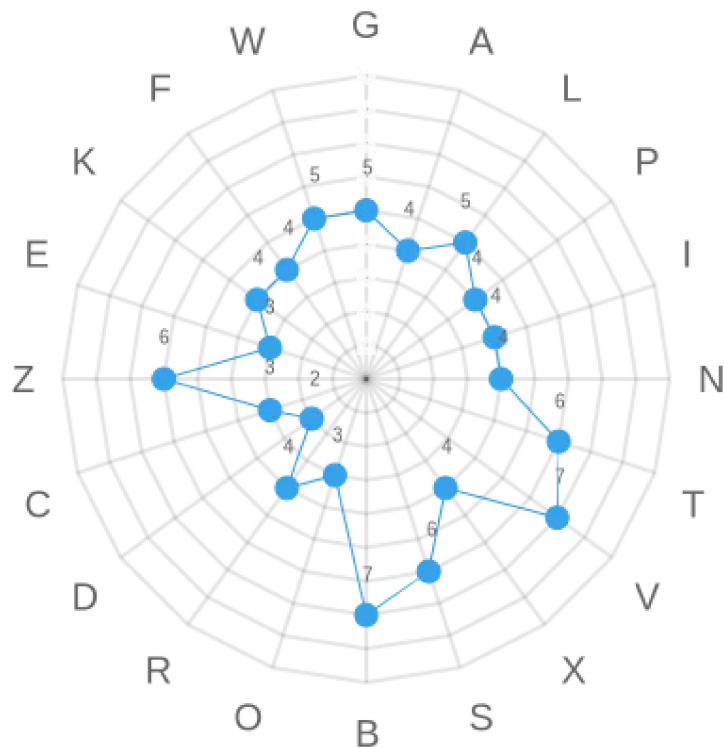
Penilaian

Psikotes

Online

07 Jan 2023 - 06:00  
s/d 08 Jan 2023 -  
23:59

Tanggal Pengerjaan



## DINAMIKA KERJA

N	RATA- RATA	4	<b>Kebutuhan menyelesaikan tugas secara mandiri</b> Tekun, tanggung jawab tinggi
G	RATA- RATA	5	<b>Peran pekerja keras atau kecenderungan pekerja keras</b> Bekerja untuk kesenangan saja, bukan hasil optimal
A	RATA- RATA	4	<b>Kebutuhan berprestasi</b> Tujuan jelas, kebutuhan sukses dan ambisi tinggi

## KEPEMIMPINAN

L	RATA- RATA	5	<b>Peran Kepemimpinan</b> Tingkat dimana seseorang memproyeksi dirinya sebagai pemimpin - suatu tingkat dimana ia mencoba menggunakan orang lain untuk mencapai tujuannya
P	RATA- RATA	4	<b>Kebutuhan mengatur orang lain</b> Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab pada pekerjaan dan tindakan orang lain
I	RATA- RATA	4	<b>Peran membuat keputusan</b> Berhati hati membuat keputusan

## TEMPERAMEN

Z	RATA- RATA	6	<b>Kebutuhan untuk berubah</b> Tidak suka berubah
E	RENDAH	3	<b>Peran pengendalian emosi</b> Terbuka
K	RATA- RATA	4	<b>Kebutuhan untuk agresif</b> Menghindari masalah, menulak, untuk mengenali situasi sebagai



## RELASI SOSIAL

X	RATA- RATA	4	<b>Kebutuhan kedekatan dan kasih sayang</b> Memiliki pola perilaku yang unik
S	RATA- RATA	6	<b>Kebutuhan diterima dalam kelompok</b> Perhatian rendah terhadap hubungan sosial, kurang percaya orang
B	TINGGI	7	<b>Peran hubungan sosial</b> Selektif
O	RENDAH	3	<b>Kebutuhan untuk diperhatikan</b> Sadar akan hubungan perorangan, tapi tidak terlalu gantung

## GAYA BEKERJA

R	RATA- RATA	4	<b>Peran mengatur</b> Kurang perhatian, bersifat praktis
D	RENDAH	2	<b>Peran bekerja dengan hal-hal rinci</b> Minat tinggi untuk bekerja secara detail
C	RENDAH	3	<b>Peran orang teoritis</b> Keteraturan tinggi cenderung kaku

## AKTIVITAS KERJA

T	RATA- RATA	6	<b>Peran sibuk</b> Tergolong aktif secara internal dan mental
V	TINGGI	7	<b>Peran penuh semangat</b> Cenderung pasif

## PENGIKUT

F	RATA- RATA	4	<b>Kebutuhan membantu atasan</b> Bersikap setia dan membantu, kemungkinan bantuannya bersikap politis
W	RATA- RATA	5	<b>Kebutuhan mengikuti aturan dan pengawasan</b> Meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas

CIRI YANG BERDEKATAN			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Dinamika Kerja	Kebutuhan Menyelesaikan Tugas	N					X					
	Pekerja Keras	G					X					

	Kebutuhan Berpretasi	A		X								
Kepemimpinan	Kepemimpinan	L		X								
	Mengatur Orang Lain	P		X								
	Mengambil Keputusan	I		X								
Aktivitas Kerja	Kecepatan Kerja	T			X							
	Semangat Kerja	V				X						
Relasi Sosial	Kebutuhan diperhatikan	X		X								
	Hubungan Sosial	S			X							
	Kebutuhan berkelompok	B				X						
	Kebutuhan berkasihsayang	O	X									
Gaya Bekerja	Tipe Teoritis	R		X								
	Tipe Pekerja Detail	D	X									
	Tipe Pekerja Terorganisir	C	X									
Temperamen	Kebutuhan Berubah	Z			X							
	Pengendalian diri	E	X									
	Agresifitas	K		X								
Pengikut	Loyalitas	F		X								
	Kebutuhan akan Aturan dan Pengawasan	W		X								
			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	7-9	Tinggi
2	4-6	Rata-rata
3	0-3	Rendah

# Laporan DISC



Nama Christopher Hamonangan

Manurung

CS

Email cristomanurung51@gmail.com Tipe Kepribadian

Telepon 082362583482

02-02-2023 03:58:16

Penilaian

Tanggal Pengerjaan

Psikotes

Online

## Uraian Kepribadian

### Penentuan Diri

Skor Penentuan Diri menunjukkan intensitas hasil gerakan yang berorientasikan hasil didukung oleh penekanan pada urgensi dan tindakan. Gaya ini menggabungkan gerakan yang dimulai dari diri sendiri dengan kebutuhan yang jelas untuk mengambil tindakan dalam mengatasi masalah, tantangan dan peluang. Skor tinggi menunjukkan kemajuan yang konsisten dalam menggapai tujuan dengan ketidaksabaran terhadap orang-orang yang tidak mengikuti jadwal pribadi mereka, Skor rendah tidak menunjukkan urgensi tinggi dan meluangkan waktu dengan hati-hati untuk mempertimbangkan rencana dan tindakan sebelum bertindak.

Anda memiliki tingkat penerimaan yang tinggi dan tingkat pengendalian yang tinggi (controlled). Orang – orang yang memiliki tingkat penerimaan tinggi tidak menunjukkan tingkat energi yang cukup untuk bersikap tegas, sehingga anda tampak kurang tegas dan bersikap reaktif. Namun tingkat pengendalian yang tinggi membuat anda bersikap individual, kurang terbuka kepada orang lain, namun hal ini menimbulkan motivasi diri yang kuat (self-motivated) dan lebih suka bekerja secara bebas( independent). Orang – orang tipe C (Compliance) cenderung melihat kehidupan dalam bentuk struktur dan peraturan – peraturan dan berusaha untuk mencapai keakuratan dan ketelitian setinggi mungkin. Berdasarkan hal ini maka mereka menjadi lebih berhati – hati dan menjadi sangat sensitif terhadap perubahan dan hal – hal baru. Tipe C (Compliance) dapat diklarifikasikan sebagai : Objective thinker Pattern, Perfectionist Pattern, and Practitioner Pattern.

**Karakter:** Kooperatif, Lambat bertindak, Menghindari resiko, Menerima, Tidak memerintah, Pendiam, Rasional, Berorientasi pada tugas, Formal , Bergaya bisnis, Mandiri / tertutup, Disiplin

**Kecenderungan:** Mengikuti standar – standar dan petunjuk – petunjuk, Berkonsentrasi pada hal – hal terperinci, Berpikir analitikal, Menjadi kaku atau formal ketika berhubungan dengan orang lain, Memeriksa keakuratan dan menganalisis kinerja secara kritis, Menggunakan pendekatan sistematis terhadap situasi atau aktivitas – aktivitas

**Lingkungan / Posisi yang cocok:** Ekspresi kinerja yang terdefinisi secara jelas, Nilai – nilai kualitas dan akurasi, Kesempatan untuk menunjukkan keahlian (expertise), Pengendalian terhadap faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja, Kesempatan untuk bertanya mengapa?, Pengakuan terhadap ketrampilan khusus beserta pencapaiannya

**Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan:** Mendelegasikan tugas – tugas penting, Cepat membuat keputusan, Menggunakan kebijakan – kebijakan hanya sebagai petunjuk pelaksanaan tugas, Berkompromi dengan orang lain, Memulai dan memfasilitasi diskusi, Mendukung kerjasama, Membuat perencanaan secara hati – hati, Mengetahui deskripsi pekerjaan secara tepat, Menjadwalkan penilaian kinerja, Menerima umpan balik kinerja secara spesifik, Menghargai prestasi orang lain secara pribadi, Mengembangkan toleransi untuk menghadapi konflik

Rencana komunikasi dengan orang yang berkepribadian C	
karakteristik :	Maka Anda :
Peduli dengan pendekatan agresif	Mendekati mereka secara tidak langsung dengan cara
Berpikir logis	Memberikan alasan Anda
Mencari data	Memberikan data tertulis pada mereka
Perlu mengetahui proses	Memberikan penjelasan dan alasan
Memperhatikan peringatan	Membiarkan mereka berpikir, bertanya dan memeriksa
Lebih suka melakukan hal-hal sendiri	Ketika mendelegasikan, membiarkan mereka memeriksa

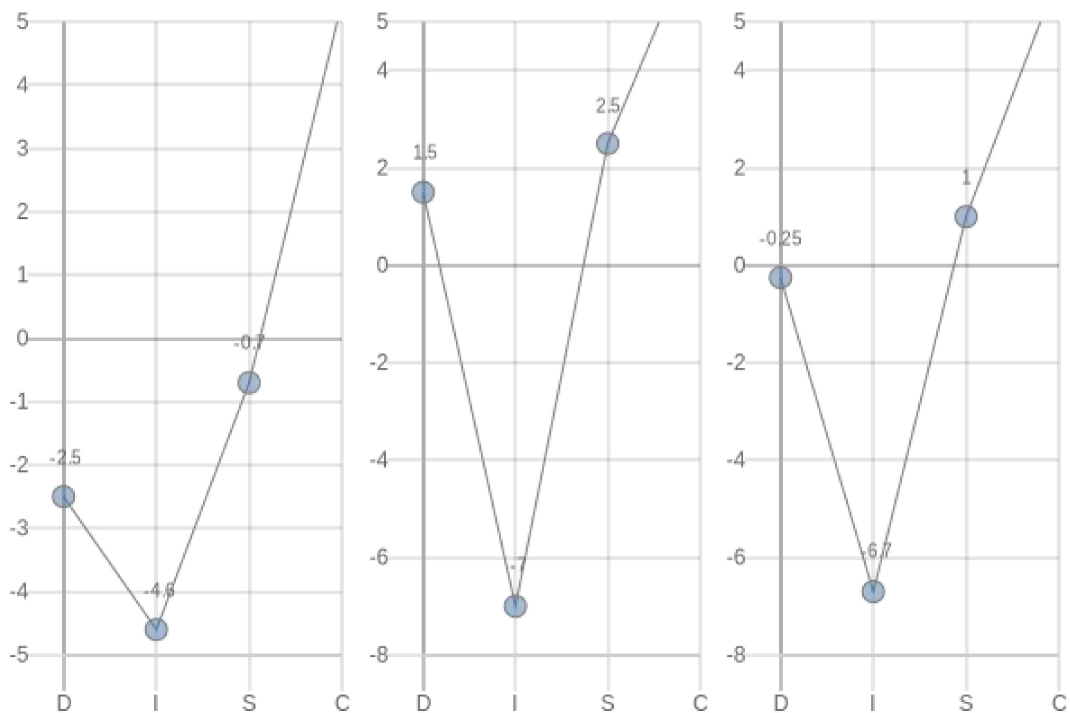
Menginginkan orang lain mengetahui keakuratan mere	Memuji mereka atas ketelitian dan kebenaran jika s
Condong terhadap kontrol kualitas	Membiarkan mereka menilai dan terlibat dalam prose
Menghindari konflik	Bijaksana dalam meminta klarifikasi dan bantuan ya
Perlu menjadi benar	Memberi mereka waktu untuk mencari jawaban terbaik
Suka berkontemplasi	Memberitahu mereka "mengapa" dan "bagaimana"

## Kelebihan

Berfikir objektif, Hati-hati (teliti), mempertahankan standar tinggi, Menanyakan hal – hal yang benar, Ketrampilan diplomatik, Memberikan perhatian sampai terperinci (detail), Logika dan seksama (teliti), Menyelesaikan masalah mengikuti, langkah – langkah rasional (ilmiah)

## Kekurangan

Ragu-ragu dalam bertindak, Cenderung rewel, memperlmasalahkan sampai, hal-hal detail, Cenderung bersikap bertahan (defensif), bila dikritik, Memilih-milih orang yang seperti dirinya, Cenderung hanya memberikan instruksi tanpa, berusaha menjelaskannya



### Mask Public Self

Seorang yang praktis, cakap dan unik

la orang yang mampu menilai diri sendiri dan kritis terhadap dirinya dan orang lain

la menyukai hal yang detil dan logis; secara alamiah ia sangat analitis

Karena menyimpan informasi, ia meneliti isu berulang-ulang kali

la cenderung malu dan tertutup; ia hati-hati dalam membuat keputusan yang berdasarkan pada logika, bukan emosi, selalu menggunakan pertanyaan "bagaimana dan mengapa"

la mengerjakan sesuatu dengan sistematis dan akurat

la rapi dan terorganisir sebab ia merasa bahwa keadaan berantakan sama dengan mutu yang rendah; demikian juga, rapi dan teratur merupakan mutu yang tinggi

Sangat teliti dalam segala sesuatu seperti halnya dalam pekerjaan dan penggunaan waktunya

la merencanakan dan mengorganisir semua sisi kehidupannya

Kelambanan sangat mengganguya dan tak dapat ditolerir

### Core Private Self

Berpikir sistematis dan cenderung mengikuti prosedur dalam kehidupan pribadi dan pekerjaannya

Teratur dan memiliki perencanaan yang baik, ia teliti dan fokus pada detil

la bertindak dengan penuh kebijaksanaan, diplomatis dan jarang menentang rekan kerjanya dengan sengaja

Ia sangat berhati-hati, ia sungguh-sungguh mengharapkan akurasi dan standard tinggi dalam pekerjaannya

Ia cenderung terjebak dalam hal detil, khususnya jika harus memutuskan

ia menginginkan adanya petunjuk standard pelaksanaan kerja dan tanpa perubahan mendadak

#### **Mirror Perceived Self**

Berpikir sistematis dan cenderung mengikuti prosedur dalam kehidupan pribadi dan pekerjaannya

Teratur dan memiliki perencanaan yang baik, ia teliti dan fokus pada detil

Bertindak dengan penuh kebijaksanaan, diplomatis dan jarang menentang rekan kerjanya dengan sengaja

Ia sangat berhati-hati, sungguh-sungguh mengharapkan akurasi dan standard tinggi dalam pekerjaannya

Ia cenderung terjebak dalam hal detil, khususnya jika harus memutuskan

Menginginkan adanya petunjuk standard pelaksanaan kerja dan tanpa perubahan mendadak

# Laporan MBTI



Nama Christopher Hamonangan

Manurung

Email cristomanurung51@gmail.com

Telepon 082362583482

Penilaian

Psikotes

Online

**ESTJ**

Tipe Kepribadian

**07-01-2023**

**23:24:59**

Tanggal Pengerjaan

## The Guardians



ESTJ adalah orang yang realistis, praktis, dan menggunakan fakta. Mereka tegas dan mengimplementasikan keputusan yang dibuat dengan cepat. Mereka menyelesaikan suatu pekerjaan dengan menaatinya dan orang lain. Mereka fokus untuk bisa mendapat hasil terbaik dengan cara paling efisien dan mungkin dilakukan.

Seorang ESTJ punya standar logika yang jelas, yang menuntun mereka secara sistematis. Mereka ingin orang lain juga mengikuti standar logika miliknya. Mereka kadang memaksakan rencananya agar bisa dilakukan.

Administrator istimewa, tidak ada duanya dalam mengelola sesuatu atau orang. Praktis, sistematis, disiplin, dan cenderung kaku.

**Partner:** ISTP atau INTP

**Tokoh:** George W. Bush, Alec Baldwin, Hillary Clinton, Michelle Obama

## ESTJ - The Guardians

Fokus Perhatian	<b>Ekstrovert (E)</b> Cenderung memperoleh kekuatan dari luar dirinya (berinteraksi dengan orang lain, beraktivitas, dan kepuasan dari lingkungan / barang disekitarnya).
Cara Memperoleh Informasi	<b>Sensing (S)</b> Cenderung mengandalkan informasi berdasarkan panca indera, bersifat aktual, kongkrit, focus pada masa sekarang.
Cara Membuat Keputusan	<b>Tinking (T)</b> Cenderung mengorganisir dan menstrukturkan informasi yang diperoleh sehingga dapat menyusun keputusan yang logis, factual dan objektif.
Orientasi Terhadap Dunia	<b>Judging (J)</b> Cenderung memiliki kehidupan yang teratur dan terstruktur,



Luar	sistematis, step by step.
------	---------------------------

Anda yang memiliki kepribadian ESTJ biasa disebut sebagai The Guardians atau pelindung. Ada banyak yakni 8-12% kepribadian ESTJ di dunia. Menurut dimensinya ESTJ adalah Extroversion yaitu mereka yang bisa membangun jaringan dengan luas. Sensing, yakni mereka yang tidak suka akan hal abstrak dan lebih suka hal konkret. Kemudian Thinking yakni mereka yang berpikir objektif dalam berbagai hal dan Judging, yakni mereka yang senang membuat rencana dulu baru menjalankannya.

**Ciri khas ESTJ adalah**

- Pemimpin dan pelindung yang alami.
- Memiliki aturan standar dan sering disebut kaku atau tradisional.
- Biasanya gemar akan kesehatan atau olahraga.
- Senang menciptakan ketertiban dan sangat teliti.
- Berterus terang dan juga jujur.

**Saran dan pekerjaan yang cocok:**

- Kurangi untuk mengontrol dan memaksa orang lain.
- Introspeksi diri dan jangan lupa untuk mengendalikan amarah.
- Cobalah untuk lebih sabar dan pelajari psikologi faal yang berkaitan antara batin dan kesehatan tubuh.
- Pekerjaan yang cocok adalah hakim, polisi, pimpinan militer, petugas keuangan dan detektif.

Kekuatan ESTJ	Kelemahan ESTJ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESTJ adalah orang yang memiliki dedikasi tinggi terhadap sesuatu. Mereka akan bertanggung jawab ketika sudah diberi amanah dan menjalankannya sepenuh hati. Jika diberikan pekerjaan, mereka tidak dengan mudah mengabaikannya hanya karena bosan atau pekerjaan itu sulit bagi mereka.</li> <li>• Seorang ESTJ akan fokus untuk mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepadanya dengan baik. Mereka mengerjakan pekerjaan dengan baik selama pekerjaannya bisa dilakukan menurut mereka.</li> <li>• Ketika memiliki ide, mereka akan mempertahankannya, begitu juga untuk mencapai sebuah tujuan, ESTJ punya keinginan yang kuat untuk mencapainya.</li> <li>• Mereka adalah orang yang akan mempertahankan ide dan kepercayaan yang dipegangnya sehingga akan sulit untuk digoyahkan. Tetapi, ketika ada yang bisa memberikan penjelasan logis bahwa apa yang mereka percayai salah, barulah mereka mengalah.</li> <li>• Seorang ESTJ lebih percaya pada fakta dari pada ide atau pendapat orang lain yang masih abstrak. Mereka akan memberikan pertanyaan yang langsung dan informatif. Kecenderungan seorang ESTJ adalah berkata jujur walaupun kejujuran itu diinginkan atau tidak.</li> <li>• Ketika bekerja, kamu bisa mengandalkan orang dengan tipe kepribadian ESTJ karena mereka dapat dipercaya dan dapat diandalkan. Hal tersebut karena seorang ESTJ menganggap bahwa keamanan dan kestabilan itu hal yang penting.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESTJ adalah tipe kepribadian yang akan mendapatkan masalah ketika terlalu kaku. Jika mendapat pekerjaan, mereka kadang akan meninggalkan cara lain, walaupun mungkin saja cara tersebut akan bekerja dengan lebih baik. Mereka adalah tipe orang yang tidak mudah percaya dengan pendapat orang lain sampai pendapat tersebut berhasil dibuktikan.</li> <li>• Tradisi merupakan hal yang sangat dipegang teguh oleh seorang ESTJ. Mereka seringkali mengajukan sebuah solusi yang sebenarnya belum teruji. Ketika solusi yang ditawarkan tidak diterima, mereka bisa menjadi tertekan dan merasa tidak nyaman.</li> <li>• Jika ada ide baru yang mengatakan bahwa metode atau solusi yang diberikan oleh ESTJ kurang bagus hingga akhirnya mengabaikan saran dari mereka, maka seorang ESTJ dapat menjadi bimbang. Mereka akan bimbang dan khawatir dengan imej mereka.</li> <li>• Seorang ESTJ pendiriannya kuat, mereka memegang teguh tentang sesuatu hal yang benar dan salah. ESTJ bahkan akan memaksa untuk membuat aturan yang kadang melebar sampai ke semua aspek. Mereka bahkan juga tidak peduli bahwa ada kemungkinan lain yang masih bisa dilakukan.</li> <li>• ESTJ adalah orang yang terlalu mengkhawatirkan imejnya di depan orang lain. Mereka akan berusaha untuk tampil baik seperti yang diharapkan orang lain. Dengan</li> </ul>

- Jika seorang ESTJ sudah mengatakan kalau mereka akan melakukan sesuatu maka hal tersebut akan dipegang teguh. Hal tersebut menjadikan mereka sebagai orang yang bertanggungjawab, baik itu di lingkungan keluarganya, komunitas, atau pekerjaan.
- ESTJ adalah orang yang tidak suka jika sesuatu itu berantakan, karena mereka menganggap itu sebagai hal yang mengancam keamanan. Mereka akan membuat aturan yang terstruktur dan juga peran yang jelas di lingkungannya.
- Seorang ESTJ memiliki kepribadian yang membuat mereka dapat dipercaya saat dipilih sebagai pemimpin. Mereka tidak punya masalah ketika harus membagi pekerjaan dan tanggung jawab pada orang lain. ESTJ akan membagi tanggung jawab dengan objektif dan fair. Hal tersebut yang membuat mereka bisa menjadi seorang pemimpin yang handal.

memaksakan hal tersebut, kadang ESTJ tidak bisa memenuhi kebutuhan mereka sendiri.

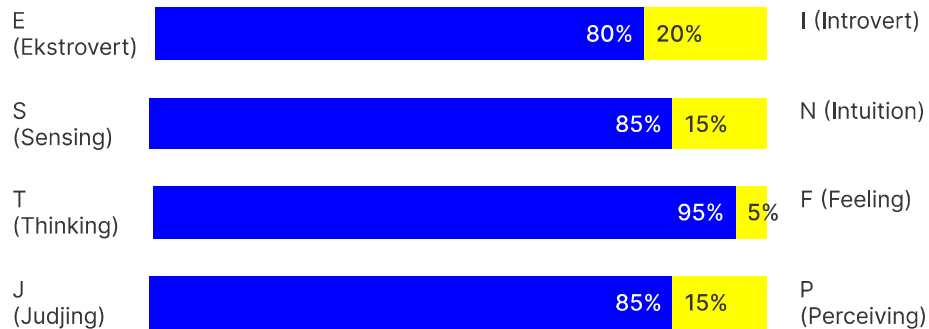
- Orang dengan tipe kepribadian ESTJ sulit bersantai. Mereka selalu berusaha untuk memenuhi hasrat gengsinya. Hal itu berakibat, ESTJ terlalu sibuk, bahkan hanya sekedar untuk bersantai sejenak.
- ESTJ memiliki kelemahan terbesar, yaitu sulit memperlihatkan emosinya dan sulit berempati. Seorang ESTJ akan mencari fakta dan metode yang efektif. Mereka terlalu fokus akan hal tersebut sampai lupa dengan kebahagiaan dan perasaan orang di sekitarnya.
- Kebahagiaan dalam keluarga mungkin saja bisa menyentuh perasaan mereka. Tapi, biasanya hal tersebut datang terlambat dan mereka sudah terlanjur menyakiti perasaan orang lain.

#### Saran untuk orang yang berkepribadian ESTJ

Dengan beberapa kekurangan dan kelebihan yang dimiliki tipe ESTJ, ada sedikit saran agar dapat mencapai kesuksesan:

- Sebaiknya ESTJ berusaha mengurangi keinginan atau hasrat untuk mengontrol orang lain. Selain itu, kamu juga perlu belajar untuk bisa mengontrol emosi dan amarah.
- Luangkanlah waktu sejenak untuk merenung, cobalah mengintrospeksi diri sendiri. Belajarlah menjadi orang yang low profile dan lebih bersabar. Belajar juga untuk bisa memahami orang lain.

#### Aspek



# Laporan ENNEAGRAM



Nama Christoper Hamonangan  
Manurung  
Email cristomanurung51@gmail.com  
Telepon 082362583482  
Penilaian  
Psikotes  
Online

## Tipe Pengamat

Tipe Kepribadian  
**07-01-2023**  
**21:23:00**  
Tanggal Pengerjaan

### Yang berhubungan dengan otak / Cerebral: Tanggap, Inovatif, Rahasia dan Terisolasi.

Jika Anda orang yang cukup tenang dan butuh banyak waktu untuk menyendiri, lebih suka mengamati apa yang terjadi daripada harus terlibat, tidak suka pada orang yang banyak menuntut, lebih merasa nikmat mengenang apa yang sudah dialami daripada saat menjalani, hampir tak pernah merasa bosan, senang menjalani hidup dengan sederhana, dapat dimungkinkan Anda memiliki tipe pengamat.

Orang tipe ini termotivasi oleh kebutuhan untuk mengetahui segala sesuatu dan alam semesta, merasa cukup dengan diri sendiri dan menjaga jarak, serta menghindari kesan bodoh atau tidak memiliki jawaban.

Orang dengan tipe ini biasanya banyak berpikir, selalu menggunakan analisis dalam melakukan tindakan, sikap tegas dalam pengambilan, keputusan, namun sangat miskin dalam pergaulan sosial. Namun, orang ini bisa menjelaskan dengan logika yang teratur dan baik pengamatannya lebih tajam dibandingkan orang lain, terbuka dan visioner.

Si tipe pengamat ini adalah seorang yang memiliki rasa ingin tahu yang tinggi. mereka juga ingin memahami dunia di sekitarnya. Jika mereka tidak menemukan penjelasan logis dari apa saja yang terjadi di sekitarnya, maka mereka akan menempuh berbagai cara untuk bisa menjawab dan memahami dunianya itu. Ibarat seorang peneliti atau detektif, seorang pengamat akan mencari berbagai data dan mengumpulkan berbagai cerita agar mereka bisa mencari jawaban atas berbagai pertanyaan dalam dirinya.

Si pengamat ini adalah orang yang memiliki kepekaan tinggi terhadap lingkungan dan sesamanya. Tanpa harus bertanya atau mengumpulkan jawaban dari sana-sini, lewat pengamatannya yang tajam, mereka bisa menyimpulkan jawaban atau merangkai sebuah cerita dari sebuah fenomena yang terjadi di depannya.

Mereka adalah seorang yang sangat analitis dan memiliki tingkat intelektualitas yang tinggi. Jika ada sebuah masalah, mereka adalah orang yang amat tepat untuk bisa memetakan permasalahan itu. Secara bijaksana mereka pun akan mencari berbagai alternatif jawaban yang sangat masuk akal untuk bisa memecahkan masalah tersebut.

#### Ciri -ciri tipe Pengamat :

- Rasa ingin tahu tinggi

- Analitis
- Objektif
- Problem solver
- Keras kepala
- Argumentative
- Tidak mau mendengar pendapat orang
- Memiliki suatu kebutuhan akan pengetahuan
- Pribadi yang introvert
- Berwawasan

**Kelebihan tipe Pengamat :**

- Rasa ingin tahu yang kuat
- Analitis
- Suka memperhatikan sekitar (berempati)
- Berpendirian teguh
- Mandiri dengan logika yang kuat
- Mampu dan kompeten

**Kelemahan tipe Pengamat :**

- Introvert
- Penyendiri
- Sering dianggap aneh
- Sulit diyakinkan
- Keras kepala
- Merasa benar dengan pendapatnya
- Takut akan kehancuran
- Gangguan
- Kekosongan dan kewajiban
- Tidak peduli
- Kewalahan atau diserang

**Citra diri tipe Pengamat :**

- Mereka dapat diandalkan dan dapat mempersiapkan segala sesuatunya. Tetapi mereka perlu menghemat energi dan sumber daya mereka untuk bersiap dalam hal berikutnya.
- Mereka ingin menjelajahi dan melakukan banyak hal, tetapi mereka tidak membutuhkan bantuan

**Keinginan tipe Pengamat :**

- Untuk mengetahui bahwa kebutuhan mereka bukanlah masalah

**Terbaik untuk tipe Pengamat :**

- Analitis

- Peka
- Bijaksana
- Objektif
- Cepat tanggap
- Rasa ingin tahu tinggi
- Jeli
- Berwawasan luas

**Terburuk di tipe Pengamat :**

- Arogan secara intelektual
- Pelit
- Jauh kritis terhadap orang lain
- Tidak tegas
- Sinis
- Terisolasi

**Bagaimana memperlakukan tipe Pengamat :**

- Menjadi mandiri, tidak melekat berbicara dengan cara lugas, mereka tidak suka kejutan atau gangguan kepada privasi mereka (tolong hargai itu).

# Laporan KORAN 60

Nama Christoper Hamonangan

Manurung

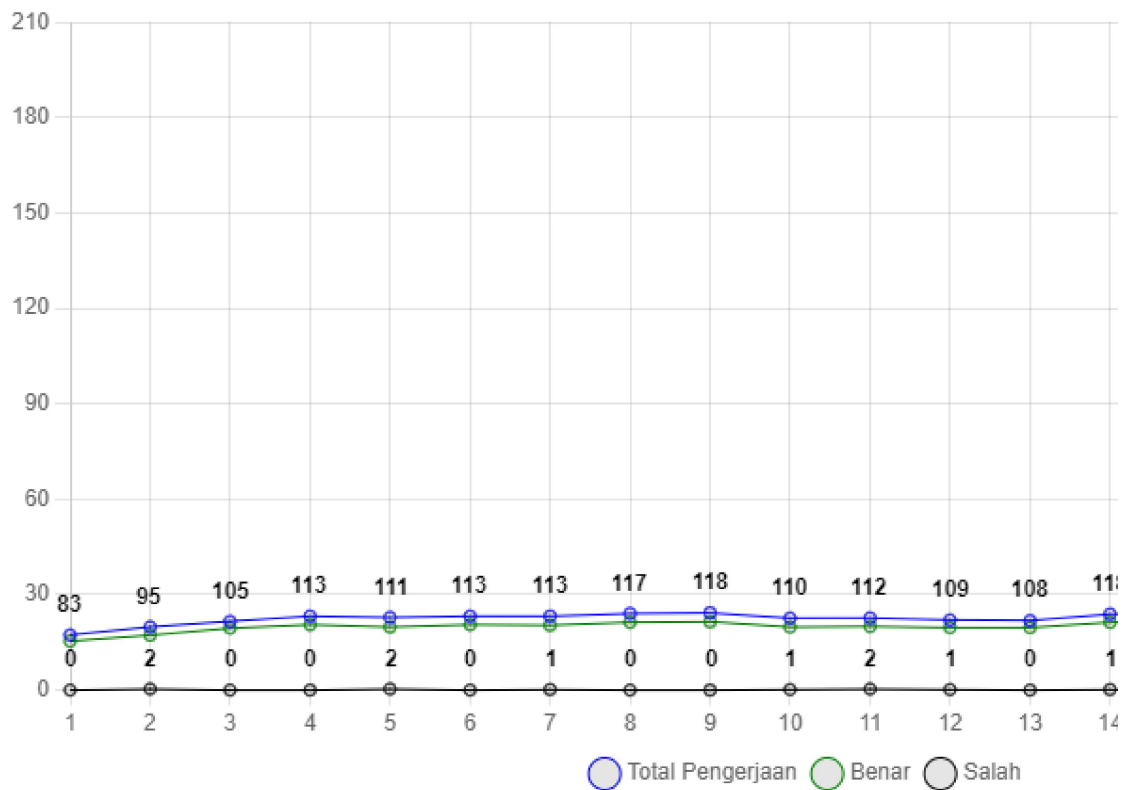
Email cristomanurung51@gmail.com

Telepon 082362583482

Penilaian

Psikotes

Online



Aspek	Nilai	Kategori
Jumlah (Prestasi Kerja)	2235	
Total Jumlah Benar	2222	
Total Jumlah Salah	13	

<b>Total Jumlah Skip</b>	0	
<b>Mean (Rata-rata)</b>	111.75	Baik sekali
<b>Ketelitian</b>	13	Sedang
<b>Konsistensi</b>	6.125	Kurang sekali
<b>Ketahanan</b>	21.85	Baik sekali
<b>Total Jumlah Tertinggi</b>	120	
<b>Total Jumlah Terendah</b>	83	
<b>Tinggi</b>	120	
<b>Tempat Puncak</b>	2	

Kolom	Jumlah Benar	Total Salah	Total Jumlah
1	83	0	83
2	93	2	95
3	105	0	105
4	113	0	113
5	109	2	111
6	113	0	113
7	112	1	113
8	117	0	117
9	118	0	118
10	109	1	110

Kolom	Jumlah Benar	Total Salah	Total Jumlah
11	110	2	112
12	108	1	109
13	108	0	108
14	117	1	118
15	119	0	119
16	113	2	115
17	117	0	117
18	119	0	119
19	120	0	120
20	119	1	120

# Laporan TES INTEGRITAS



Nama Christoper Hamonangan

Manurung

Email cristomanurung51@gmail.com

Telepon 082362583482

Penilaian

Psikotes

Online

**NILAI 50**

Rata-rata

Raw Score 6 / 12

No	Jawaban Testee
1	Tidak ingin terlibat dalam proses rekayasa tersebut
2	Memberitahu sahabat saya dikantor tentang hasil keputusan rapat
3	Perlu membeberkan permasalahan kepada seluruh jajaran org
4	Kebutuhan
5	Saya mem-print di rumah saja memakai printer sendiri
6	Saya mematuhi peraturan tersebut dan berusaha mengajak pegawai lain untuk turut mematu
7	Tidak ingin melakukannya sama sekali
8	Saya menolaknya dengan mantap
9	Menegur dan melaporkan apa adanya kepada atasan
10	Mencoba terlebih dahulu dengan cara resmi sebelum melalui cara seperti itu



11	Saya tetap mengikuti aturan yang berlaku sehingga tetap pulang sesuai jadwal
12	Lebih baik saya tidak melakukan kekeliruan tersebut



KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang



# Laporan TES KETELITIAN



Nama Christoper Hamonangan

Manurung

Email cristomanurung51@gmail.com

Telepon 082362583482

Penilaian

Psikotes

Online





















**NILAI 90**

Sangat Baik









Raw Score 68 / 75

No	Jawaban Testee	status
1	Benar	✘
2	Salah	✔
3	Benar	✔
4	Benar	✘
5	Salah	✔
6	Benar	✔
7	Salah	✔
8	Salah	✘
9	Benar	✔
10	Benar	✔

No	Jawaban Testee
39	Benar
40	Benar
41	Salah
42	Benar
43	Salah
44	Salah
45	Benar
46	Benar
47	Benar
48	Benar

11	Salah	
12	Salah	
13	Salah	
14	Salah	
15	Salah	
16	Benar	
17	Salah	
18	Benar	
19	Benar	
20	Salah	
21	Benar	
22	Salah	
23	Salah	
24	Benar	
25	Salah	
26	Salah	
27	Salah	
28	Benar	
29	Salah	
30	Benar	

49	Salah
50	Benar
51	Benar
52	Salah
53	Salah
54	Benar
55	Benar
56	Benar
57	Salah
58	Salah
59	Benar
60	Benar
61	Salah
62	Benar
63	Salah
64	Benar
65	Salah
66	Benar
67	Salah
68	Benar

31	Benar	
32	Salah	
33	Benar	
34	Salah	
35	Benar	
36	Salah	
37	Salah	
38	Salah	

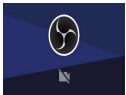
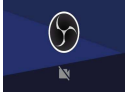
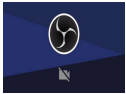
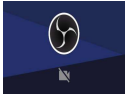
69	Benar
70	Salah
71	Salah
72	Benar
73	Benar
74	Salah
75	Benar

#### KETERANGAN SKALA NILAI

No	Nilai	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang

# Informasi Alat Test

No	Foto	Nama Soal	Waktu	Lama	Nilai	Klasifikasi
	Pengerjaan		Pengerjaan	Pengerjaan		
1		<p>KR024 - CFIT3B</p> <p>Tipe Soal: CFIT3B</p> <p>Jumlah: 50 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 13 Menit</p> <p>Aspek: Intelegensi</p>	<p>07 January</p> <p>2023</p> <p>20:35:54</p>	00:15:19	85	Rata-Rata Bawah
2		<p>KR005 - PAPIKOSTIK</p> <p>Tipe Soal: PAPIKOSTIK</p> <p>Jumlah: 90 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 45 Menit</p> <p>Aspek: Untuk mengukur kebutuhan (needs) dan pengukuran persepsi (roles), yaitu persepsi keadaan individu di tempat kerja.</p>	<p>07 January</p> <p>2023</p> <p>22:02:57</p>	00:14:40	-	
3		<p>KR009 - DISC</p> <p>Tipe Soal: DISC</p> <p>Jumlah: 24 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 7 Menit</p> <p>Aspek: Melihat dan mengukur perilaku kerja seseorang, yang dikategorikan dalam empat tipe Dominant (dominan), Influence (mempengaruhi), Steadiness (stabil), dan Compliance (patuh).</p>	<p>07 January</p> <p>2023</p> <p>21:07:48</p>	00:07:29	-	
4		<p>KR006 - MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR)</p> <p>Tipe Soal: MBTI</p> <p>Jumlah: 70 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 20 Menit</p> <p>Aspek: Untuk melihat preferensi psikologi seseorang dalam melihat dunia dan membuat keputusan.</p>	<p>07 January</p> <p>2023</p> <p>23:24:59</p>	00:08:13	ESTJ	

5		<p>KR008 - ENNEAGRAM PERSONALITY</p> <p>Tipe Soal: ENNEAGRAM</p> <p>Jumlah: 180 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 5 Menit</p> <p>Aspek: Untuk mengukur bakat dan tipe kepribadian seseorang. Tes ini juga untuk mengetahui karakter kepribadian seseorang dalam suatu perusahaan agar dapat ditempatkan pada bidang-bidang yang sesuai dengan potensi seseorang itu sehingga dapat bekerja optimal.</p>	<p>07 January</p> <p>2023</p> <p>21:23:00</p>	00:29:30	-	
6		<p>KR004 - TES PAULI</p> <p>Tipe Soal: KORAN60</p> <p>Jumlah: 4,080 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 60 Menit</p> <p>Aspek: Kekuatan kemauan, daya tahan dan keuletan, ketekunan dan konsentrasi, daya penyesuaian, vitalitas / energi (dengan asumsi, jika ada energi maka prestasi tinggi), kecermatan dan ketelitian, stabilitas emosi, sikap terhadap tugas, sikap dalam menghadapi tantangan, dan cara mengendalikan diri.</p>	<p>07 January</p> <p>2023</p> <p>22:18:45</p>	01:04:08	-	
7		<p>KR002 - TES INTEGRITAS</p> <p>Tipe Soal: GENERAL</p> <p>Jumlah: 12 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 12 Menit</p> <p>Aspek: Integritas</p>	<p>07 January</p> <p>2023</p> <p>21:02:28</p>	00:04:02	50	Rata-rata
8		<p>KP005 - TES KETELITIAN</p> <p>Tipe Soal: GENERAL</p> <p>Jumlah: 75 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 20 Menit</p> <p>Aspek: Daya Analisia, Daya Ingat, Ketekunan.</p>	<p>07 January</p> <p>2023</p> <p>20:52:11</p>	00:09:20	90	Sangat Baik

Total Estimasi Waktu 03:02:00		Total Lama Pengerjaan	02:32:46	
Total Estimasi Waktu VS Total Lama Pengerjaan (+)		00:29:13		
Tanggal Cetak : 02 February 2023 10:58:16				