

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : *Marella Firsa* Metode Wawancara :  
 Posisi yang Dilamar : *HSE Officer*  Langsung  
 Departemen : *QHSE*  Online  
 Tanggal Wawancara : *28 Juni 2022*  
 Pewawancara I (HR Department) : *Haris Oktandar, Ori Suptora*  
 Pewawancara II (User) : *Fx Ramando S, Pambudhi, Oki W*

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>D3 / S1</i>	<i>S1</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>1 Year</i>	<i>0 year</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <i>AHS Umum / AHS Migas</i> 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. <i>Operator K3 Migas</i> 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment : *diker di hse harus sesuai / diteliti kompetensi nya*

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I		1. <i>HSE knowledge</i>	<i>60%</i>
2. ENGLISH LV. II	<i>55%</i>	2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II	<i>85%</i>	4.	
5. MS OFFICE TEST	<i>80%</i>	5.	
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	<i>70%</i>
<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b>			<i>90%</i>
<b>NILAI MINIMAL</b>			<b>65%</b>
<b>LULUS (Y/T)</b>			<b>Y</b>

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.	✓					✓		
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓			✓		
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar	✓					✓		
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja	✓					✓		



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA										
		PERTAMA				KEDUA						
		1	2	3	4	1	2	3	4			
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓				
7.	Etika dan Sopan Santun				✓					✓		
8.	Social media		✓					✓				
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓					✓				
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)					✓						✓
11.	Kemampuan Memimpin									✗		

B.2 DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/					✓		
2.	Ketrampilan Teknis						✓		
3.	Skill Penunjang						✓		
<b>TOTAL SKOR</b>		0	0	0	0	0	0	0	0
<b>HASIL SKOR</b>						59			
<b>SKOR RATA-RATA</b>						56 %			

**Keterangan Nilai:**


1. Kurang                      3. Baik  
2. Cukup                      4. Sangat Baik


**Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)**

**REKAPITULASI :**


A	TEST TERTULIS	20%	x	70%	=	14%
B	WAWANCARA	80%	x	56%	=	45%
						59%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan			<input type="radio"/> Tidak Disarankan
		(70 - 100)				(0 - 50)

**Kesimpulan dan saran:**

<b>Pewawancara 1:</b> Saran/Komentar: Dari sisi attitude cukup baik tidak ada issue, namun dari sisi pengalaman sebagai HSE yg bersangkutan belum menahami dasar-dasar HSE dan tidak sesuai dengan client requirement. Tidak disarankan!	Batam, 28 Juni 2022  Henry Okandor Pewawancara 1
---	--

<b>Pewawancara 2:</b> Saran/Komentar: * Fresh Graduate * Need Extra Supervise Dapat diterima dengan syarat diawasi dan pembimbing di 6 bulan awal.	Batam,  Dedi Pewawancara 2
--	--

**HSE Note :**  
 Pada saat interview kandidat belum mampu memberikan jawaban yg cukup menguatkan terkait pengetahuan dan pemahaman dalam bidang HSE. Dasar-dasar HSE belum dikuasai oleh kandidat tersebut. Tidak direkomendasikan!

28 Juni 2022  
  
 Dedi Wiranata

