

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : **Muhammad Fedy.**
 Posisi yang Dilamar : **OR**
 Departemen : **Inspection and Testing**
 Tanggal Wawancara : **20/02/2022**
 Pewawancara I (HR Department) : **Hans Oskander**
 Pewawancara II (User) : **Ignatius Apriyanto M.**

Metode Wawancara :
 Langsung
 Online

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STM	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	3 years	0 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Bapeten OR 2 3		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Bapeten OR 2. Basiel opito 3		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment : **Referensi sudah sesuai dengan basic kompetensi yg ditetapkan.**

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	Exp morethan 8 years	1. 2. 3. 4. 5.	Exp morethan 8 years
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
		NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)	100%
		NILAI MINIMAL	65%
		LULUS (Y/T)	Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓				✓	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓				✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓				✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓						✓
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					✓
8.	Social media		✓				✓		
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓					✓
X	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)								
X	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/							✓
2.	Ketrampilan Teknis								✓
3.	Skill Penunjang								✓
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR		57				64			
SKOR RATA-RATA		61%							

Keterangan Nilai:

1. Kurang
2. Cukup
3. Baik
4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	61%	=	48.8%
						60.8%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan		
		(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)		

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: <u>Dari sisi attitude tidak ada masalah,</u>	Batam, Pewawancara 1
Pewawancara 2: Saran/Komentar: <u>DARI SIKIL PENUNJANG SUDAH MEMADAH PENGALAMAN DAN TEKNIS SUDAH BAIK - PEROMENDASIKAN</u>	Batam, Pewawancara 2

