

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : *Nora Nur Rahmah* Metode Wawancara :
 Posisi yang Dilamar : *Docent-* Langsung
 Departemen : *KEPE* Online
 Tanggal Wawancara : *13/9/2022*
 Pewawancara I (HR Department) : *Harys Oktaviana*
 Pewawancara II (User) : *Galatia H. Sitomangkurat / Ofi Wirawata*

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>SI</i>	<i>SI</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>Fresh Graduate</i>	<i>Fresh Graduate</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. - 2. - 3. -		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. - 2. - 3. -		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	<i>74%</i>	1.	
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I	3.		
4. MATH LV. II	<i>73%</i>	4.	
5. MS OFFICE TEST	<i>100%</i>	5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
		NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)	<i>82%</i>
		NILAI MINIMAL	65%
		LULUS (Y/T)	Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar		<input checked="" type="checkbox"/>						<input checked="" type="checkbox"/>
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓					✓
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					✓
8.	Social media		✓				✓		
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓					✓
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓					✓
X	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/						✓	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR			64				64			
SKOR RATA-RATA			64%							

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	81%	=	16%	
B	WAWANCARA	80%	x	64%	=	51%	
						68%	
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan		<input type="radio"/> Dipertimbangkan		<input type="radio"/> Tidak Disarankan	
		(70 - 100)		(51 - 69)		(0 - 50)	

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: <u>DAPAT DISARANKAN!</u> <u>untuk lanjut ke proses selanjutnya.</u>	Batam, 13/09/2022 Pewawancara 1
---	---

Pewawancara 2: Saran/Komentar: <u>Fresh graduate, pernah magang di RP.</u> <u>Cukup ketiba, disiplin.</u> <u>DAPAT DISARANKAN.</u>	Batam, 13/09/2022 GRATCIA.S. Pewawancara 2
--	---

