

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Kelana Spahputra
 Posisi yang Dilamar : Tubular Inspector
 Departemen : Inspection and Testing
 Tanggal Wawancara : 19/8/2023
 Metode Wawancara : Langsung Online
 Pewawancara I (HR Department) : Harys Iskandar
 Pewawancara II (User) : Pe Perinaldo Sayala

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STM / DIII / SI	SMK	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	5 / 3 / 1 year	31 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. DS-1 2. ASNT MT W. II 3. ASNT PT W. II		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. ASNT PT W. II 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment : Yang bersangkutan tidak memiliki sertifikat DS1 dan ASNT MT/PT W. II, sehingga jika kandidat ini tetap hire, harus ada planning pengembangan / kepala dept. proposed deviasi

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	More than 7 years exp	1. 2. 3. 4. 5. More than 7 year exp	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
		NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)	100%
		NILAI MINIMAL	65%
		LULUS (Y/T)	Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓				✓	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.	✓						✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar	✓						✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar	✓						✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					✓



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓			✓		
7.	Etika dan Sopan Santun			✓			✓		
8.	Social media								
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓			✓		
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)								
11.	Kemampuan Memimpin				✓		✓		

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar							✓	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
		TOTAL SKOR	0	0	0	0	0	0	0	
		HASIL SKOR	57				48			
		SKOR RATA-RATA	53%				53%			

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20% x 100%	=	20%
B	WAWANCARA	80% x 53%	=	42.4%
				62.4%

Dapat Disarankan (70 - 100)
 Dipertimbangkan (51 - 69)
 Tidak Disarankan (0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:

Saran/Komentar:

REKOMENDASI

Batam,

Pewawancara 1

Pewawancara 2:

Saran/Komentar:

URUT PEMERIKSAAN BERKUALITAS DI MEL SUPERVISOR INSPECTION
AGAR DAPAT LEBIH EFISIEN DI SISI ADMINISTRASI DARI KOMERSIAL
REKOMENDASI UNTUK REKRUITMEN

Batam,

Pewawancara 2

