

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Iskandarsyah
 Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : Assistant Inspector Online
 Departemen : Inspection and testing
 Tanggal Wawancara : 30/6/2022
 Pewawancara I (HR Department) : Hanes Iskandar
 Pewawancara II (User) : Rambudhi Kustanto, FX Permodo S

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA/SMK	SMA/SMK	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year	12 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Asmt Mt L.ii 2. Asmt Pt L.ii 3. HSE General Induction & Emergency Drill		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Not Certified 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment : Jika di hire, kandidat ini harus ditingkatkan kompetensinya sesuai dengan basic competency dan client requirements.

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	12 years experience	1. 2. 3. 12 years experience 4. 5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			
NILAI MINIMAL			65%
LULUS (Y/T)			

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓				✓	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.	✓						✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓			✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar	✓						✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓				✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
X 6.	Kemampuan memecahkan masalah								
7.	Etika dan Sopan Santun			✓			✓		
X 8.	Social media								
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓				✓		
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓			✓		
X 11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar						✓		
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR			50				39			
SKOR RATA-RATA			45%							

Keterangan Nilai:

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	0%	=	0%
B	WAWANCARA	80%	x	45%	=	36%
						36%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan			<input checked="" type="radio"/> Tidak Disarankan
		(70 - 100)			(51 - 69)	(0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:

Saran/Komentar:

Aktifitasnya cukup baik. yg menjadi hal yg perlu diperhatikan hanya fisik, dan mengingat usia ybs sudah 43 tahun.

Batam, 30/09/2022

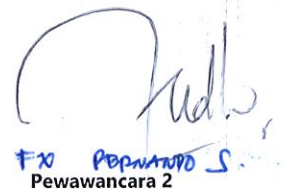

Frans Iskandar
Pewawancara 1

Pewawancara 2:

Saran/Komentar:

EXPERIENSI KERJA DI SITB/ LAPANGAN SUKUH APA.
MFE = TETAP PERU BIMBINGAN DAN ARAHAN TERKAIT SISTEM KERJA DAN TARGET.
PAPAT PILIHRE + MONITOR PERFORMANSE SELAMA 6 BULAN

Batam,


P. P. P.
Pewawancara 2

