

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA

Nama lengkap : **BOBBY MILENO PARDEDE** Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : **HELPER / ASSISTANT INSPECTOR** Online
 Departemen : **INSPECTION AND TESTING**
 Tanggal Wawancara : **23/3/21**
 Pewawancara I (HR Department) : **HARYS OSKANDAR**
 Pewawancara II (User) : **PA PERMANO SIGMA**

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / smk / STM	SMK	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year exp	3 months	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <u>Lifting Gear Inspection</u> 2. <u>Operator forklift</u> 3. <u>Operator Gantry Crane</u> 4. <u>ASNT MT W. II</u> 5. <u>ASNT PT W. II</u> 6. _____		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. <u>ASNT MT W. II</u> 2. <u>ASNT PT W. II</u> 3. _____		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :
 TR : jika seandainya job tetap di rekrut, maka harus ditrainingkan beberapa jenis training.

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
A TEST TERTULIS									
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓						
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan			✓					
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill			✓					
B HUMAN RESOURCES									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓				
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja				✓				



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA										
		PERTAMA				KEDUA						
		1	2	3	4	1	2	3	4			
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓								
7.	Etika dan Sopan Santun			✓								
8.	Social media			✓								
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓									
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓									
X1.	Kemampuan Memimpin			38								

Nilai : 73%.

C DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar							✓	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR			0				Nilai 0: 75%.			

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: Recommend to assign as Asst. Inspector.

Batam, 23 Maret 2021

[Signature]
(Nama & Tanda Tangan)
Pewawancara 1

Pewawancara 2: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: RECOMMEN DEP AND USBD IMPROVE SOFT SKILL.

Batam, 23 MAR 2021

[Signature]
(Nama & Tanda Tangan)
Pewawancara 2

