

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Agung Bayu Utomo Metode Wawancara :
 Posisi yang Dilamar : HSE Officer Langsung
 Departemen : QHSE Online
 Tanggal Wawancara : 27/12/2022
 Pewawancara I (HR Department) : Hanis Oktandar
 Pewawancara II (User) : Oki Wawanata, Ceratcu H.S

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	2 ^{tu} / S1	Dij	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 / 1 year	10 days	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. AK3 Umum Kemaker 2 3		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. AK3 Umum kemaker 2 3		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :
 Jika kandidat dihire, ybs memiliki pengalaman yg masih minat sehingga harus membuat form deviasi yg disetujui oleh direktur.

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI	
1. ENGLISH LV. I	70% 90% 90%	1.		
2. ENGLISH LV. II		2.		
3. MATH LV. I		3.		
4. MATH LV. II		4.		
5. MS OFFICE TEST		5.		
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2		
			NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)	83%
			NILAI MINIMAL	65%
			LULUS (Y/T)	Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓						✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓						✓

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA								
		PERTAMA				KEDUA				
		1	2	3	4	1	2	3	4	
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓						✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					✓	
8.	Social media		✓				✓			
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓						✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓					✓	
11.	Kemampuan Memimpin									

B.2 DEPT USER											
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/					✓			
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓		
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓			
		TOTAL SKOR	0	0	0	0	0	0	0		
		HASIL SKOR	59				69				
		SKOR RATA-RATA	62%.								

Keterangan Nilai:


- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

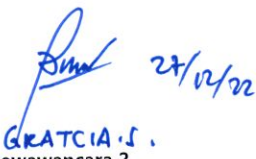
Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	85%	=	17%
B	WAWANCARA	80%	x	62%	=	50%
						66%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan			<input type="radio"/> Tidak Disarankan
		(70 - 100)	(51 - 69)			(0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

<p>Pewawancara 1: Saran/Komentar:</p> <p>Dari attitude cukup ok, namun segi kapasitas perlu lebih diperhatikan. Dapat ditawarkan.</p>	<p>Batam,</p>  <p>Pewawancara 1</p>
--	--

<p>Pewawancara 2: Saran/Komentar:</p> <p>Kandidat memiliki motivasi kuat, komitmen, dan keinginan untuk dapat mengembangkan diri dalam hal k3. Dapat disarankan.</p>	<p>Batam,</p>  <p>GRACIA S. Pewawancara 2</p>
---	--

