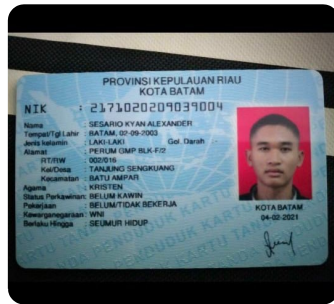


Sangat Rahasia

Laporan Psikotes



Nama

Sesario Kyan Alexander

Email

sesariokyanalexander@gmail.com

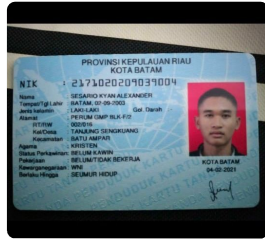
Telepon

081268211761

Penilaian

Psikotes Online dibuat pada 17-06-2023 04:09:34

Laporan Analisa



Nama Sesario Kyan Alexander

Email sesariokyanalexander@gmail.com

Telepon 081268211761

Penilaian

Psikotes Online

**Dapat
Dipertimbangkan**

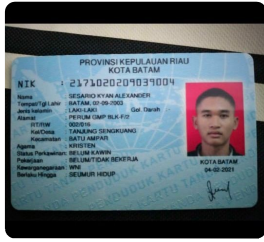
Hasil Rekomendasi

Aspek Psikologis	Gambaran individu pada taraf rendah	Taraf					Gambaran individu pada taraf tinggi
		1	2	3	4	5	
KEMAMPUAN INTELEKTUAL							
Daya Analisa	Butuh waktu relatif lama untuk menyimpulkan persoalan yang dihadapi					✓	Kemampuan untuk berpikir secara deduktif induktif serta menemukan hubungan sebab akibat dari suatu permasalahan
Daya Ingat	Kemampuan mengingat yang kurang baik, cenderung pelupa					✓	Kemampuan mengingat yang sangat baik sampai hal - hal rinci sekali pun
SIKAP & CARA BEKERJA							
Ketekunan Kerja	Kemampuan untuk fokus dan tekun dalam pekerjaan yang kurang baik					✓	Mampu untuk bekerja fokus dan tekun dalam menyelesaikan Pekerjaan.
KEPRIBADIAN							
Integritas	Kurang memiliki nilai - nilai kepribadian yang baik.					✓	Memiliki nilai-nilai kepribadian yang baik, tahu mana yang benar dan salah.

Informasi Taraf :

1 : Sangat kurang 2 : Kurang 3 : Rata-rata 4 : Baik 5 : Sangat baik

Laporan CFIT



Nama Sesario Kyan Alexander

Email sesariokyanalexander@gmail.com

Telepon 081268211761

Penilaian

Psikotes Online

IQ 67

Sangat Rendah

15-06-2023

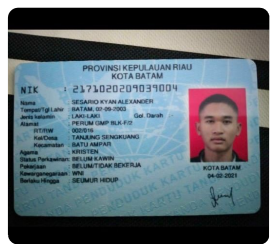
20:48:16

Tanggal Pengerjaan

Subtes	Aspek	Soal Tes	Jumlah Soal	Total Benar	Total Salah	Nilai
1	Untuk mengukur sistematika berfikir atau kemampuan berfikir secara runtut untuk memahami masalah yang saling berkesinambungan	1 sd 13	13	4	9	30
2	Untuk mengukur kekritisian berfikir atau kemampuan memahami hal-hal detail dan kritis untuk mengidentifikasi masalah	14 sd 27	14	1	13	7
3	Untuk mengukur fleksibilitas berpikir atau kemampuan mencari solusi permasalahan	28 sd 40	13	5	8	38
4	Untuk mengukur analisa masalah atau kemampuan melihat sumber permasalahan	41 sd 50	10	1	9	10

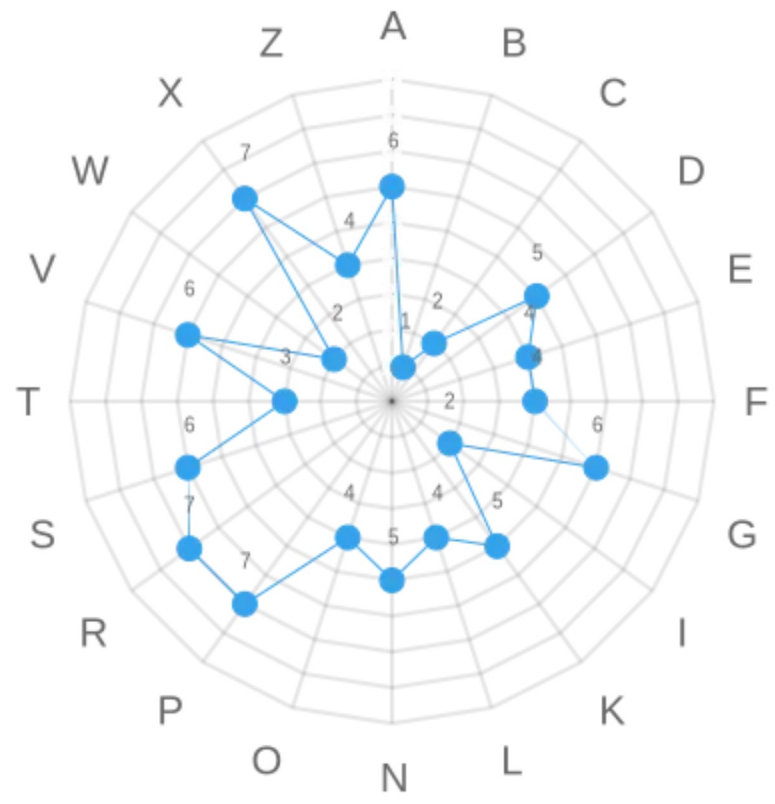
KETERANGAN IQ		
No	Nilai IQ	Klasifikasi
1	170+	Jenius
2	140-169	Sangat Tinggi
3	120-139	Tinggi
4	110-119	Rata-Rata Atas
5	90-109	Rata-Rata
6	80-89	Rata-Rata Bawah
7	70-79	Rendah
8	0 - 69	Sangat Rendah

Laporan PAPIKOSTIK



Nama Sesario Kyan Alexander
 Email sesariokyanalexander@gmail.com
 Telepon 081268211761
 Penilaian
 Psikotes Online

15 Jun 2023 - 11:00 s/d 16 Jun 2023 - 23:59
 Tanggal Pengerjaan



DINAMIKA KERJA

N	RATA-RATA	5	Kebutuhan menyelesaikan tugas secara mandiri Cukup bertanggung jawab pada pekerjaan
G	RATA-RATA	6	Peran pekerja keras atau kecenderungan pekerja keras Kemauan bekerja keras tinggi
A	RATA-RATA	6	Kebutuhan berprestasi Tujuan jelas , kubutuhan sukses dan ambisi tinggi

KEPEMIMPINAN

L	RATA-RATA	4	Peran Kepemimpinan Cenderung tidak secara aktif menggunakan orang lain dalam bekerja
P	TINGGI	7	Kebutuhan mengatur orang lain Tingkat kebutuhan untuk menerima tanggung jawab orang lain, menjadi orang yang bertanggung jawab.
I	RENDAH	2	Peran membuat keputusan Ragu – menolak mengambil keputusan

TEMPERAMEN

Z	RATA-RATA	4	Kebutuhan untuk berubah Tidak suka perubahan jika dipaksakan
E	RATA-RATA	4	Peran pengendalian emosi Punya pendekatan emosional seimbang ,mampu mengendalikan emosional
K	RATA-RATA	5	Kebutuhan untuk agresif Keras kepala

RELASI SOSIAL

X	TINGGI	7	Kebutuhan kedekatan dan kasih sayang Membutuhkan perhatian nyata
S	RATA-RATA	6	Kebutuhan diterima dalam kelompok Kepercayaan tinggi dalam hubungan social, suka interaksi social
B	RENDAH	1	Peran hubungan sosial Selektif
O	RATA-RATA	4	Kebutuhan untuk diperhatikan Sadar akan hubungan perorangan , tapi tidak terlalu tergantung

GAYA BEKERJA

R	TINGGI	7	Peran mengatur Nilai nilai penalaran tergolong tinggi
D	RATA-RATA	5	Peran bekerja dengan hal-hal rinci Minat tinggi untuk bekerja secara detail
C	RENDAH	2	Peran orang teoritis Fleksibel – tidak teratur

AKTIVITAS KERJA

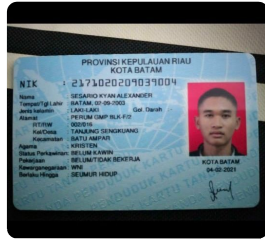
T	RENDAH	3	Peran sibuk Melakukan segala sesuatu menurut kemauannya sendiri
V	RATA-RATA	6	Peran penuh semangat Aktif secara fisik, cenderung sportif

PENGIKUT			
F	RATA-RATA	4	Kebutuhan membantu atasan Setia terhadap perusahaan
W	RENDAH	2	Kebutuhan mengikuti aturan dan pengawasan Berorientasi pada tujuan, mandiri

CIRI YANG BERDEKATAN			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Dinamika Kerja	Kebutuhan Menyelesaikan Tugas	N					X					
	Pekerja Keras	G							X			
	Kebutuhan Berpretasi	A							X			
Kepemimpinan	Kepemimpinan	L					X					
	Mengatur Orang Lain	P									X	
	Mengambil Keputusan	I			X							
Aktivitas Kerja	Kecepatan Kerja	T				X						
	Semangat Kerja	V							X			
Relasi Sosial	Kebutuhan diperhatikan	X									X	
	Hubungan Sosial	S							X			
	Kebutuhan berkelompok	B		X								
	Kebutuhan berkasihsayang	O					X					
Gaya Bekerja	Tipe Teoritis	R									X	
	Tipe Pekerja Detail	D						X				
	Tipe Pekerja Terorganisir	C			X							
Temperamen	Kebutuhan Berubah	Z					X					
	Pengendalian diri	E					X					
	Agresifitas	K						X				
Pengikut	Loyalitas	F					X					
	Kebutuhan akan Aturan dan Pengawasan	W			X							
			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	7-9	Tinggi
2	4-6	Rata-rata
3	0-3	Rendah

Laporan ENNEAGRAM



Nama Sesario Kyan Alexander
 Email sesariokyanalexander@gmail.com
 Telepon 081268211761
 Penilaian
 Psikotes Online

Tipe Penolong

Tipe Kepribadian
15-06-2023
21:26:31
 Tanggal Pengerjaan

Tipe interpersonal : Demonstratif, Dermawan, Orang –
 Menyenangkan dan Posesif (kepemilikan)

Jika anda merasa begitu peka terhadap perasaan-perasaan orang lain, bisa melihat apa yang dibutuhkan orang lain meski tak mengenal mereka, merasa sebal ketika tahu apa yang dibutuhkan orang lain, tapi tak dapat membantu, bahkan susah untuk menolak, anda memiliki tipe penolong.

Tipe kedua dimotivasi oleh kebutuhan untuk dicintai dan di hargai, mengekspresikan perasaan positif pada orang lain, dan menghindari kesan membutuhkan. Bila tidak diperhatikan, anda akan merasa marah. Anda sangat memperjuangkan untuk menciptakan sebuah hubungan yang baik. Itu adalah ciri-ciri dari tipe penolong. Tipe penolong cenderung meyakini bahwa dirinya harus memenuhi kebutuhan orang lain untuk mendapat cinta dan dukungan. Tipe penolong patut meluangkan waktu untuk bertanya pada dirinya sendiri apa yang dibutuhkan dan diinginkan, kemudian menjadikannya sebagai prioritas utama.

Tipe penolong adalah tipe manusia yang sangat murah hati dan senang memberikan pertolongan kepada orang lain. Namun belum tentu apa yang mereka lakukan itu benar-benar tulus ingin menolong. Bisa jadi apa yang mereka lakukan itu karena merasa tidak enak untuk menolak.

Orang dengan tipe penolong ini tergerak oleh motivasi terhadap kebutuhan untuk dicintai, dihargai, juga untuk mengekspresikan perasaan positif mereka kepada orang lain. Biasanya masyarakat lebih mengidentifikasi orang dengan tipe penolong ini kepada wanita ketimbang laki-laki. Seorang tipe penolong memiliki sifat mengasahi, perhatian, berwawasan luas, murah hati, antusias, dan amat peka terhadap apa yang orang lain rasakan. mereka biasanya bisa membantu meringankan beban penderitaan orang lain dan ingin membantu meringankan beban penderitaan mereka. Namun, tipe penolong seperti ini sayangnya seringkali bersikap seperti martir. mereka memiliki keinginan untuk menjadi penolong bagi siapa saja. Keinginannya ini terkadang muncul tanpa memperhitungkan kemampuannya sendiri.

Secara umum, orang dengan tipe ini adalah orang yang amat menyenangkan. Banyak orang yang menyenangi dirinya. mereka adalah tipe sosial yang mudah bergaul dan pandai membina relasi pertemanan. orang dengan tipe ini amat peka pada orang lain dan tahu apa yang orang lain butuhkan.

Mereka yang masuk tipe ini adalah orang yang energinya tercurah untuk kepentingan orang lain. Mereka sangat bersahabat, penuh perhatian kepada orang lain dan rela untuk melayani kebutuhan sesama. Karunia terbesar yang dimiliki tipe penolong adalah empati yang sangat besar ditunjukkan kepada orang lain. Tetapi bila dirinya di kritik, karena terlalu mau campur dengan urusan orang lain sering kali, atau bantuannya ditolak mereka akan marah. Tetapi dalam oraganisasi tipe ini sangat disukai.

Ciri -ciri tipe Penolong :

- Murah hati
- Suka menolong orang lain
- Peka terhadap perasaan orang lain
- Sosial
- Sedikit manipulative
- Heroes complex
- Hangat
- Peduli
- Mengasuh
- Peka terhadap kebutuhan orang lain

Kelebihan tipe Penolong :

- Orangnya friendly banget
- Peduli
- Cenderung Hangat
- Untuk merasa dicintai dan diinginkan apa adanya

Kelemahan tipe Penolong :

- Gampang dimanfaatin orang lain
- Baper
- Suka tidak enakan
- Tipe ini sangat takut jika tidak dicintai atau tidak diinginkan karena menjadi diri sejati mereka adalah pasangan "ketakutan atau pemutusan hubungan"
- mereka dapat mengambil kualitas "membantu" mereka terlalu jauh dengan terlalu banyak membantu, mengeluh itu. mereka kurang dihargai, dan menjadi marah. mereka bisa menjadi agresif pasif atau langsung memberikan nasihat yang tidak diminta
- Sulit mengatakan tidak kepada orang lain, dan tidak dapat bersikap asertif untuk dirinya.

Citra diri tipe Penolong :

- Mereka seorang pria "ya" berlabuh dan mantap "biarkan mereka melakukannya untukmu", mengasuh secara alami tetapi mereka lupa untuk menjaga diri sendiri kerana terlalu extra bekerja

Keinginan tipe Penolong :

- Tipe kepribadian ini diinginkan dan dicintai

Terbaik untuk tipe Penolong :

- Tipe kedua ini memiliki kepribadian "pembantu" adalah, penyayang, mudah beradaptasi, memelihara, murah hati, suportif, ramah, dan selaras dengan perasaan orang. mereka adalah pendengar dan pengasuh yang berempati, mereka tidak lebih suka membantu dengan kasih sayang yang besar

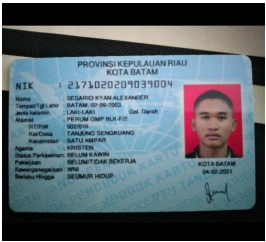
Terburuk di tipe Penolong :

- Mereka mengganggu, seperti martir, tidak langsung, manipulatif, posesif, datar, membutuhkan, dan terlalu membantu

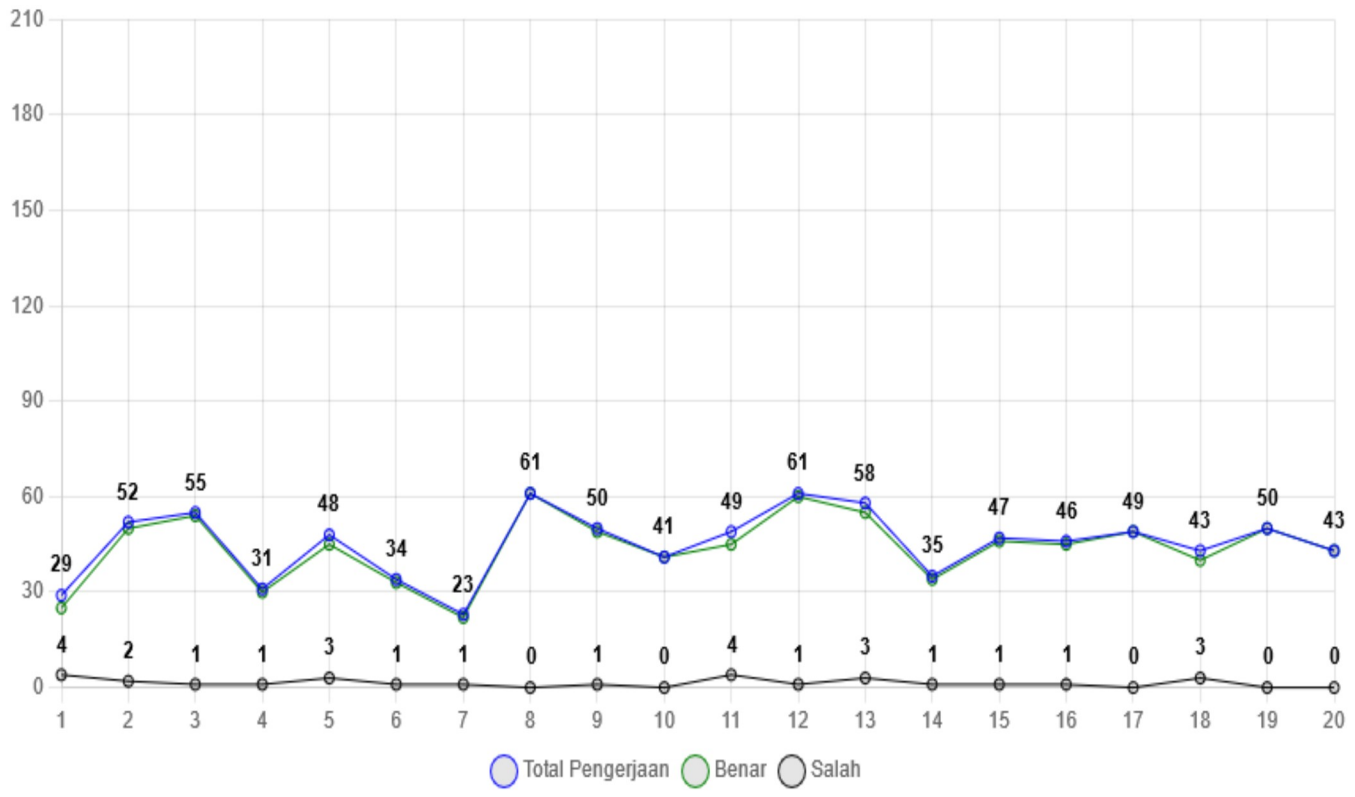
Bagaimana menunjukkan cinta tipe Penolong :

- Untuk menunjukkan cinta tipe penolong harus diberitahu bagaimana anda menghargai mereka.
- Menaruh perhatian yang nyata pada masalah mereka.
- Memberitahu mereka bahwa mereka spesial.
- Jika anda perlu menunjukkan sesuatu yang negatif, harap lembut dan beritahu mereka sesuatu yang positif, kritik sulit bagi mereka

Laporan Koran 60



Nama Sesario Kyan Alexander
 Email sesariokyanalexander@gmail.com
 Telepon 081268211761
 Penilaian Psikotes Online

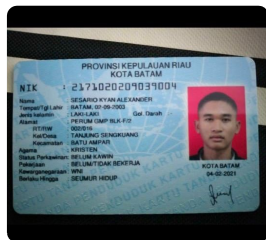


Aspek	Nilai	Kategori
Jumlah (Prestasi Kerja)	905	
Total Jumlah Benar	877	
Total Jumlah Salah	30	Kurang sekali
Total Jumlah Skip	2	
Mean (Rata-rata)	45.25	Baik sekali
Ketelitian	30	Kurang sekali
Konsistensi	8.3	Kurang sekali
Ketahanan	7.38	Baik sekali
Total Jumlah Tertinggi	61	
Total Jumlah Terendah	23	
Tinggi	61	
Tempat Puncak	2	

Kolom	Jumlah Benar	Jumlah Salah	Total Jumlah
1	25	4	29
2	50	2	52
3	54	1	55
4	30	1	31
5	45	3	48
6	33	1	34
7	22	1	23
8	61	0	61
9	49	1	50
10	41	0	41

Kolom	Jumlah Benar	Jumlah Salah	Total Jumlah
11	45	4	49
12	60	1	61
13	55	3	58
14	34	1	35
15	46	1	47
16	45	1	46
17	49	0	49
18	40	3	43
19	50	0	50
20	43	0	43

Laporan TES KETELITIAN



Nama Sesario Kyan Alexander

Email sesariokyanalexander@gmail.com

Telepon 081268211761


















Penilaian





















Psikotes Online





















Nilai 81




















Sangat baik

Raw Score 61 / 75

No	Jawaban Testee	stat
1	Salah	
2	Salah	
3	Benar	
4	Salah	
5	Salah	
6	Benar	
7	Salah	
8	Salah	
9	Benar	
10	Benar	
11	Salah	
12	Salah	
13	Salah	
14	Salah	
15	Benar	
16	Salah	
17	Benar	

18	Salah	
19	Salah	
20	Benar	
21	Salah	
22	Benar	
23	Salah	
24	Benar	
25	Salah	
26	Salah	
27	Benar	
28	Benar	
29	Salah	
30	Benar	
31	Salah	
32	Benar	
33	Salah	
34	Benar	
35	Benar	
36	Salah	
37	Salah	

38	Benar	
39	Salah	
40	Benar	
41	Benar	
42	Benar	
43	Benar	
44	Benar	
45	Benar	
46	Benar	
47	Salah	
48	Salah	
49	Salah	
50	Benar	
51	Benar	
52	Benar	
53	Benar	
54	Salah	
55	Benar	
56	Salah	
57	-	

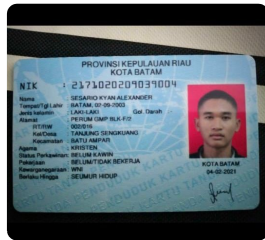
57	Benar	
58	Salah	
59	Benar	
60	Benar	
61	Salah	
62	Benar	
63	Benar	
64	Benar	
65	Benar	
66	Salah	
67	Benar	
68	Benar	
69	Salah	
70	Salah	
71	Benar	
72	Benar	
73	Salah	
74	Salah	
75	Salah	

KETERANGAN SKALA NILAI

No	NILAI	Klasifikasi
----	-------	-------------

No	Kategori	Kisaran Skor
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang

Laporan TES INTEGRITAS



Nama Sesario Kyan Alexander

Email sesariokyanalexander@gmail.com

Telepon 081268211761













Penilaian

Psikotes Online

Nilai 75

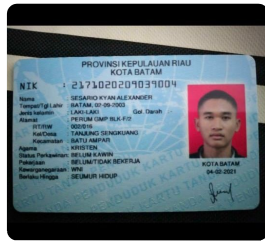
Baik

Raw Score 9 / 12

No	Jawaban Testee	stat
1	Tidak ingin melakukannya sama sekali	
2	Saya menolaknya dengan mantap	
3	Mengingatkan dan melaporkan kepada yang berwenang	
4	Mengingatkan dan menegur	
5	Tidak akan membocorkan hasil keputusan rapat karena bukan wewenang saya	
6	Saya akan menjaga kerahasiaan permasalahan yang terjadi dan mencoba memberikan alternatif solusi kepada pimpinan	
7	Kewajiban	
8	Menolaknya. Karena saya ingin diterima dengan cara yang sah, bukan dengan suap, agar rezki saya sebagai Karyawan nanti tetap halal	
9	Saya tetap mengikuti aturan yang berlaku sehingga tetap pulang sesuai jadwal	
10	Sayapun tidak boleh melakukan kekeliruan tersebut	
11	Saya mem-print di kantor namun menunggu setelah jam kerja selesai	
12	Saya mematuhi peraturan tersebut dan berusaha mengajak pegawai lain untuk turut mematuhi	

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	NILAI	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang

Laporan DISC



Nama Sesario Kyan Alexander

SCI

Email sesariokyanalexander@gmail.com Tipe Kepribadian

Telepon 081268211761

17-06-2023 04:09:34

Penilaian

Tanggal Pengerjaan

Psikotes Online

Uraian Kepribadian

Sikap Ketekunan

Skor Ketekunan menunjukkan intensitas untuk menampilkan pola terprediksi yang melekat pada tugas serta mendukung prosedur dan proses-proses saat ini, mengingat kebutuhan akan tindakan yang benar, keakuratan informasi dan ketelitian persiapan. Skor tinggi memberikan penekanan lebih besar pada dukungan tim dan kelompok serta mencerminkan gaya yang mendukung perencanaan yang cermat. Skor rendah mencerminkan kebutuhan untuk mengembangkan dan mendukung pedoman dan standar-standar yang telah ditetapkan.

Anda memiliki tingkat penerimaan yang tinggi dan tingkat keterbukaan yang tinggi. Orang-orang yang memiliki tingkat penerimaan tinggi tidak menunjukkan tingkat energi yang cukup untuk bersikap tegas, sehingga anda tampak kurang tegas, lebih sabar, mendatar, tidak menuntut dan tenang. Orang tipe S (Steadiness) tidak menyukai perubahan atau ketidakpastian, sehingga mereka merencanakan tindakan secara berhati-hati dan mendalam serta cenderung bekerja secara gigih dan terus menerus pada tugas-tugas yang telah ditetapkan oleh mereka. Meskipun orang-orang tipe S (Steadiness) tampak kurang percaya diri, namun mereka memiliki tingkat keterbukaan yang tinggi untuk menerima orang lain yang cenderung ditunjukkan dalam keramah-tamahan dan kemurahan hati. Tipe S (Steadiness) dapat diklarifikasikan sebagai: Specialist Pattern, Achiever Pattern, Agent Pattern, Investigator Pattern.

Karakter: Kooperatif, Lambat bertindak, Menghindari resiko, Menerima, Tidak memerintah, Pendiam, Mengandalkan Perasaan, Berorientasi hubungan sesama, Formal, Bergaya akrab, Terbuka, Tidak Disiplin.

Kecenderungan: Melaksanakan tugas secara konsisten terhadap hal-hal yang dapat diprediksi, Menunjukkan kesabaran, Mengembangkan ketrampilan khusus, Senang membantu orang lain, Menunjukkan loyalitas, Menjadi pendengar yang baik, Menangani orang secara menyenangkan, Menciptakan lingkungan kerja yang stabil dan

harmonis.

Lingkungan / Posisi yang cocok: Popularitas dan pengakuan sosial, Pengakuan publik terhadap kemampuan, Kebebasan berekspresi, Aktivitas kelompok diluar pekerjaan atau tugas - tugas, Hubungan demokratis, Kebebasan dari pengendalian (tidak ingin dikontrol dan hal – hal yang terlalu spesifik), Pembimbingan dan pelatihan, Suasana kerja yang menyenangkan.

Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan: Berkonsentrasi pada tugas (bekerja sama dengan orang – orang yang lebih suka berhubungan dengan tugas daripada orang lain), Memperhitungkan resiko, Menggunakan prinsip kehati – hatian, Menciptakan lingkungan yang dapat diprediksi, Mempelajari fakta – fakta, Berhati – hati sebelum memutuskan, Mengakui dan menghargai kebutuhan orang lain, Menerima tugas – tugas atau pekerjaan yan sulit, Memahami bahwa anda membutuhkan bantuan orang lain (kerja sama), Mendasarkan teknik – teknik pada pengalaman praktis, Kadang – kadang menerima goncangan / kejutan (shock therapy), Bekerja sama dalam kelompok, Menyatakan / mengungkapkan alasan – alasan dalam pengambilan keputusan / kesimpulan, Menyadari akan kesepakatan atau persetujuan yang ada, Membutuhkan lebih banyak relaksasi diri (rileks dan menikmati kehidupan).

Rencana komunikasi dengan orang yang berkepribadian S	
Karakteristik :	Maka Anda :
Memperhatikan stabilitas	Menunjukkan bagaimana ide Anda dapat meminimalisir resiko
Berpikir logis	Memberikan alasan
Menginginkan dokumentasi dan fakta	Memberikan data dan bukti
Menyukai keterlibatan personal	Menunjukkan minat Anda di dalamnya
Perlu mengetahui tahapan langkah demi langkah	Memberikan garis besar dan/atau instruksi bertahap
Ingin orang lain mengetahui keteguhannya dalam bersabar	Puji mereka atas keteguhan mereka dalam bertindak
Menghindari resiko dan perubahan	Beri mereka jaminan pribadi
Tidak menyukai konflik	Bertindak non-agresif, fokus pada kepentingan umum atau dukungan yang diperlukan

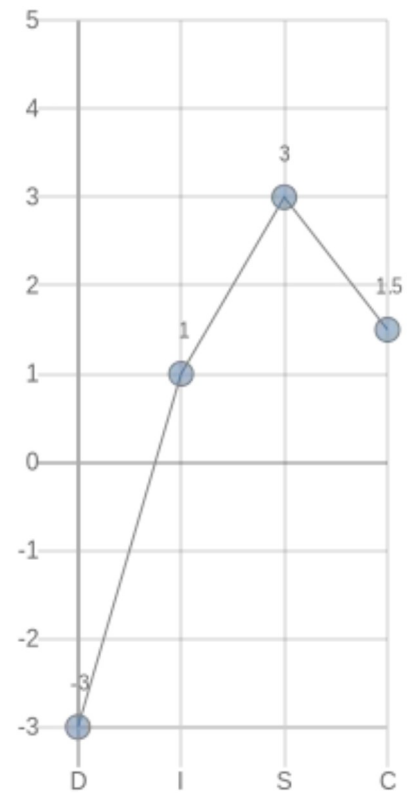
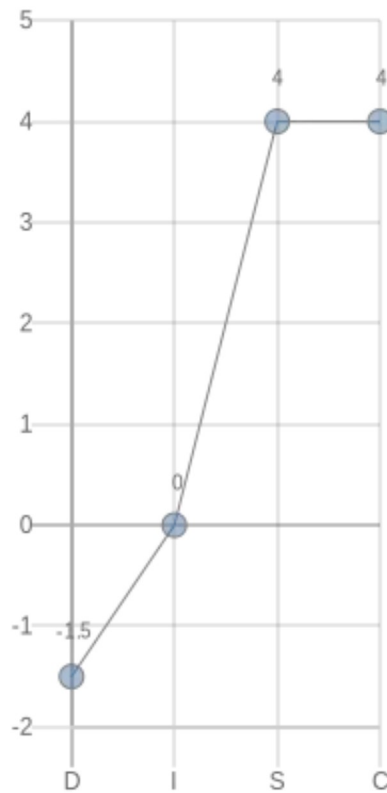
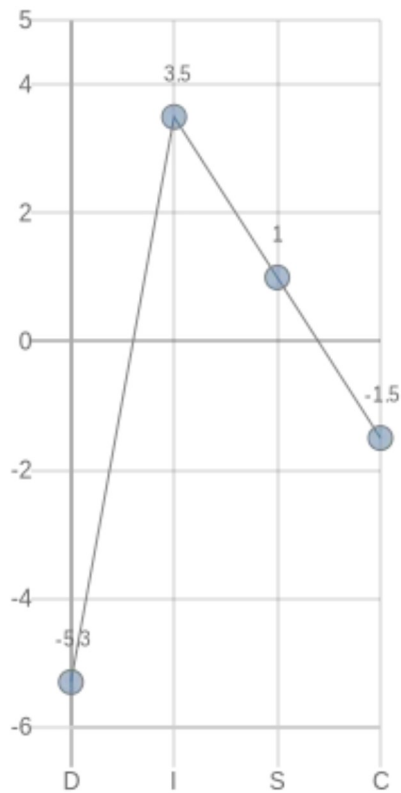
Mengakomodasi orang lain	Biarkan mereka memberikan layanan atau mendukung yang lainnya
Mencari ketenangan dan kedamaian	Memberikan atmosfer yang santai dan bersahabat
Menikmati kerja tim	Memberi mereka kelompok yang kooperatif
Menginginkan masukan yang tulus bahwa mereka dihargai	Bila perlu, akui sikap mereka yang santai dan usaha mereka yang bermanfaat

Kelebihan

Dapat dipercaya (diandalkan), Bekerja keras untuk suatu alasan, Pendengar yang ulung, Sabar & Empati, Mampu mendamaikan orang yang berkonflik, Senang bekerja sama dalam tim, Logika dan seksama (teliti), Mampu membangun dan membina hubungan jangka panjang dengan orang lain.

Kekurangan

Tidak suka dikritik, Cenderung tidak menyukai perubahan, Kurang memiliki inisiatif untuk memulai aktivitas baru, Terlalu mempercayai orang lain, Cenderung tidak mampu menetapkan prioritas, Kurang sensitif terhadap hal – hal yang kurang penting, Kurang teliti (kurang hati – hati).



Mask Public Self

Seorang yang mengesankan orang akan kehangatan, simpati dan pengertiannya

la memiliki ketenangan dalam sebagian besar situasi sosial dan jarang tidak menyenangkan orang lain

Faktanya, banyak orang datang padanya karena ia kelihatan sebagai pendengar yang baik

la cenderung sangat demonstratif dan emosinya biasanya tampak jelas bagi orang di sekitarnya

la tidak akan memaksakan idenya pada orang lain; ia tidak tegas dalam mengekspresikan atau memberi perintah

Jika ia sangat kuat merasakan sesuatu, la akan bicara secara terbuka dan terus terang tentang pendiriannya

la cenderung menerima kritik atas pekerjaannya sebagai serangan pribadi

la dapat menjadi sangat toleran dan sabar kepada mereka yang tidak produktif di pekerjaan

la merupakan "penjaga damai" dan akan bekerja untuk menjaga kedamaian dalam setiap keadaan

Core Private Self

la adalah orang yang baik secara alamiah dan sangat berorientasi detail

la peduli dengan orang-orang di sekitarnya dan mempunyai kualitas yang membuatnya sangat teliti dalam penyelesaian tugas

la mempertimbangkan sekelilingnya dengan hati-hati sebelum membuat keputusan untuk melihat pengaruhnya pada mereka; saat tertentu ia terlalu hati-hati

Jika ia merasa seseorang memanfaatkan situasi, ia akan memperlambat kerjanya sehingga dapat mengamati apa yang sedang berlangsung di sekitarnya

Mirror Perceived Self

Merupakan orang yang stabil, individu yang ramah yang berusaha keras membangun hubungan yang positif di tempat kerja dan di rumah

Ia dapat menjadi sangat berorientasi detil ketika situasi membutuhkan; tetapi secara keseluruhan ia cenderung individualis, independen dan sedikit perhatian terhadap detil

Sekali dia membuat keputusan, sangat sulit mengubah pendiriannya

Ia menyukai hubungan dengan orang dan cenderung mendukung pihak yang lemah

Ia akan mengambil posisi berlawanan dengan ketidaksepakatan dan merasa frustrasi jika sesuatu tidak sejalan dengannya

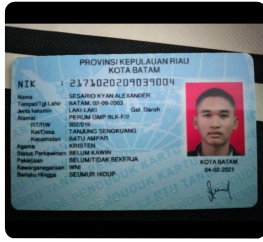
Ia ingin diterima sebagai anggota tim, dan ia menginginkan orang lain menyukainya

Ia cukup sulit membuat keputusan sampai parameter wewenang secara jelas ditentukan, dan ia mungkin cenderung tidak sungguh-sungguh jika dipaksa membuat keputusan ketika ia tidak ingin melakukannya

Ia menginginkan orang lain yang membuat keputusan, khususnya jika ada orang yang sangat ia hormati

Ia cenderung moderat, cermat dan dapat diandalkan

Laporan MBTI



Nama Sesario Kyan Alexander
 Email sesariokyanalexander@gmail.com
 Telepon 081268211761
 Penilaian
 Psikotes Online

ESTJ

Tipe Kepribadian
 15-06-2023
 23:31:48
 Tanggal Pengerjaan

The Guardians



ESTJ adalah orang yang realistis, praktis, dan menggunakan fakta. Mereka tegas dan mengimplementasikan keputusan yang dibuat dengan cepat. Mereka menyelesaikan suatu pekerjaan dengan menaatinya dan orang lain. Mereka fokus untuk bisa mendapat hasil terbaik dengan cara paling efisien dan mungkin dilakukan.

Seorang ESTJ punya standar logika yang jelas, yang menuntun mereka secara sistematis. Mereka ingin orang lain juga mengikuti standar logika miliknya. Mereka kadang memaksakan rencananya agar bisa dilakukan.

Administrator istimewa, tidak ada duanya dalam mengelola sesuatu atau orang. Praktis, sistematis, disiplin, dan cenderung kaku.

Partner: ISTP atau INTP

Tokoh: Bette Davis, Billy Graham, George W. Bush, Harry S. Truman, James Monroe, John D. Rockefeller, Sam Walton.

ESTJ - The Guardians

Fokus Perhatian	Ekstrovert (E) Cenderung memperoleh kekuatan dari luar dirinya (berinteraksi dengan orang lain, beraktivitas, dan kepuasan dari lingkungan / barang disekitarnya).
Cara Memperoleh Informasi	Sensing (S) Cenderung mengandalkan informasi berdasarkan panca indera, bersifat aktual, kongkrit, focus pada masa sekarang.
Cara Membuat Keputusan	Tinking (T) Cenderung mengorganisir dan menstrukturkan informasi yang diperoleh sehingga dapat menyusun keputusan yang logis, factual dan objektif.
Orientasi Terhadap Dunia Luar	Judging (J) Cenderung memiliki kehidupan yang teratur dan terstruktur, sistematis, step by step.

ESTJ adalah manusia mesin.

Pekerja keras, cepat, dan memegang teguh prinsip-prinsip, membuat ESTJ seperti mesin yang membatasi apapun tanpa kenal lelah.

ESTJ adalah makhluk yang patuh terhadap hukum, tradisi, standar, dan kepercayaan. Tugas ESTJ apapun, semua selesai sesuai keinginan.

ESTJ juga bisa jadi pemimpin yang baik. Ia akan memimpin organisasi sesuai dengan nilai-nilai organisasi yang sudah ia pahami. Kepribadian ESTJ bertanggung jawab, komitmen, dan patuh hukum.

ESTJ mampu membuat visi misi, dan memprosesnya menjadi tugas-tugas yang praktis, memastikan tugas ini bisa dikerjakan oleh pihak yang bertanggung jawab. ESTJ menyikapi sesuatu dengan obyektif dan logis, sekaligus mencegah perasaan dan emosinya mengganggu pengambilan keputusan.

ESTJ juga punya pemahaman terhadap detail dan mengingat informasi-informasi lama. Informasi-informasi ini disimpan rapi di otak, dan bila diperlukan, akan digunakan kembali.

Karena pekerja keras, ESTJ bisa bekerja di karir apapun yang ia pilih. Mereka bagus dalam banyak hal, karena upaya mereka untuk mengerjakan sesuatu dengan cara yang benar. Karena tegas, pekerja keras, dan berpikir cepat, ESTJ bagus jadi pemimpin. Pekerjaan terbaik untuk mereka adalah manajemen/mengelola sesuatu

Dalam hubungan, ESTJ orangnya antusias dan memenuhi tanggung jawabnya. Mereka berdedikasi dan berkomitmen terhadap pasangan, yang menurut mereka, selamanya dan tak tergantikan.

Kepribadian ESTJ adalah pribadi yang bertanggung jawab. Hal ini juga ia terapkan dalam hubungan. Orang ESTJ akan berusaha memenuhi komitmennya terhadap pasangan.

ESTJ suka ngumpul bersama teman, dan sesekali ingin "mengenalkan" pasangannya ke teman-teman. Bahkan walaupun pasangannya males, ESTJ akan memaksa pasangannya untuk ikut.

Kepribadian ESTJ memang sedikit keras dan memaksa. Ini karena aspek feeling kurang terlihat dari dirinya. Kurangnya feeling membuat ESTJ kurang peka terhadap perasaan orang lain. Makanya, ESTJ kurang cocok sama pasangan yang sensitif dan dikit-dikit bawa perasaan.

Oh iya. Karena menjunjung tinggi budaya dan aturan, kepribadian ESTJ berharap pasangan dan anak mereka melakukan hal yang sama. Untuk urusan ini, mereka bisa jadi tegas dan sedikit pemarah. Mungkin cupet dan kaku adalah kata yang lumayan pantas.

ESTJ punya keyakinan bahwa dirinya benar. Kalau terjadi beda pendapat, ESTJ merasa bahwa lawan bicaranya pasti belum ngerti. Makanya, ESTJ dikenal keras kepala,

Pendirian yang teguh memang bagus. Tapi dalam hubungan, kadang satu pihak harus ngalah. Masalahnya, ESTJ enggan mengalah. Ini bisa jadi sumber problem bagi dirinya. Supaya hubungan awet, ESTJ cocok sama pasangan yang pintar meluluhkan hati.

Sedikit tips meluluhkan hati ESTJ: pujian.

Mereka mengerjakan tugas sebaik mungkin. Pujilah pekerjaannya! ESTJ suka itu.

Anda yang memiliki kepribadian ESTJ biasa disebut sebagai The Guardians atau pelindung. Ada banyak yakni 8-12% kepribadian ESTJ di dunia. Menurut dimensinya ESTJ adalah Extroversion yaitu mereka yang bisa membangun jaringan dengan luas. Sensing, yakni mereka yang tidak suka akan hal abstrak dan lebih suka hal konkret. Kemudian Thinking yakni mereka yang berpikir objektif dalam berbagai hal dan Judging, yakni mereka yang senang membuat rencana dulu baru menjalankannya.

Ciri khas ESTJ adalah

- Pemimpin dan pelindung yang alami.
- Memiliki aturan standar dan sering disebut kaku atau tradisional.
- Biasanya gemar akan kesehatan atau olahraga.
- Senang menciptakan ketertiban dan sangat teliti.
- Berterus terang dan juga jujur.

Saran dan pekerjaan yang cocok:

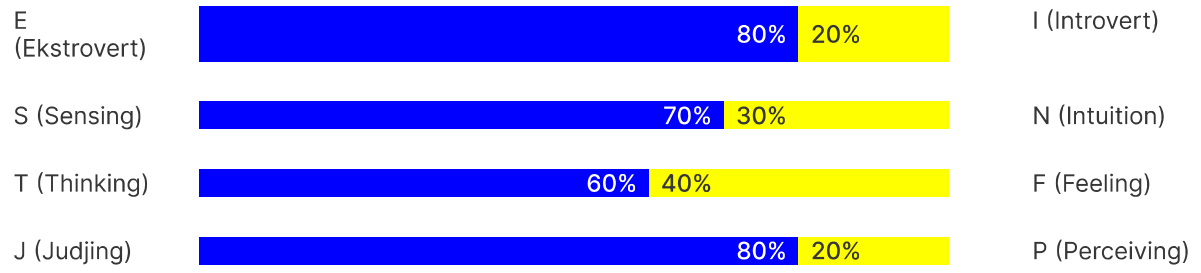
- Kurangi untuk mengontrol dan memaksa orang lain.
- Introspeksi diri dan jangan lupa untuk mengendalikan amarah.
- Cobalah untuk lebih sabar dan pelajari psikologi faal yang berkaitan antara batin dan kesehatan tubuh.
- Pekerjaan yang cocok adalah hakim, polisi, pimpinan militer, petugas keuangan dan detektif.

Kekuatan ESTJ	Kelemahan ESTJ
<ul style="list-style-type: none"> ESTJ adalah orang yang memiliki dedikasi tinggi terhadap sesuatu. Mereka akan bertanggung jawab ketika sudah diberi amanah dan menjalankannya sepenuh hati. Jika diberikan pekerjaan, mereka tidak dengan mudah mengabaikannya hanya karena bosan atau pekerjaan itu sulit bagi mereka. Seorang ESTJ akan fokus untuk mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepadanya dengan baik. Mereka mengerjakan pekerjaan dengan baik selama pekerjaannya bisa dilakukan menurut mereka. Ketika memiliki ide, mereka akan mempertahankannya, begitu juga untuk mencapai sebuah tujuan, ESTJ punya keinginan yang kuat untuk mencapainya. Mereka adalah orang yang akan mempertahankan ide dan kepercayaan yang dipegangnya sehingga akan sulit untuk digoyahkan. Tetapi, ketika ada yang bisa memberikan penjelasan logis bahwa apa yang mereka percayai salah, barulah mereka menyalah. Seorang ESTJ lebih percaya pada fakta dari pada ide atau pendapat orang lain yang masih abstrak. Mereka akan memberikan pertanyaan yang langsung dan informatif. Kecenderungan seorang ESTJ adalah berkata jujur walaupun kejujuran itu diinginkan atau tidak. Ketika bekerja, kamu bisa mengandalkan orang dengan tipe kepribadian ESTJ karena mereka dapat dipercaya dan dapat diandalkan. Hal tersebut karena seorang ESTJ menganggap bahwa keamanan dan kestabilan itu hal yang penting. Jika seorang ESTJ sudah mengatakan kalau mereka akan melakukan sesuatu maka hal tersebut akan dipegang teguh. Hal tersebut menjadikan mereka sebagai orang yang bertanggungjawab, baik itu di lingkungan keluarganya, komunitas, atau pekerjaan. ESTJ adalah orang yang tidak suka jika sesuatu itu berantakan, karena mereka menganggap itu sebagai hal yang mengancam keamanan. Mereka akan membuat aturan yang terstruktur dan juga peran yang jelas di lingkungannya. Seorang ESTJ memiliki kepribadian yang membuat mereka dapat dipercaya saat dipilih sebagai pemimpin. Mereka tidak punya masalah ketika harus membagi pekerjaan dan tanggung jawab pada orang lain. ESTJ akan membagi tanggung jawab dengan objektif dan fair. Hal tersebut yang membuat mereka bisa menjadi seorang pemimpin yang handal. 	<ul style="list-style-type: none"> ESTJ adalah tipe kepribadian yang akan mendapatkan masalah ketika terlalu kaku. Jika mendapat pekerjaan, mereka kadang akan meninggalkan cara lain, walaupun mungkin saja cara tersebut akan bekerja dengan lebih baik. Mereka adalah tipe orang yang tidak mudah percaya dengan pendapat orang lain sampai pendapat tersebut berhasil dibuktikan. Tradisi merupakan hal yang sangat dipegang teguh oleh seorang ESTJ. Mereka seringkali mengajukan sebuah solusi yang sebenarnya belum teruji. Ketika solusi yang ditawarkan tidak diterima, mereka bisa menjadi tertekan dan merasa tidak nyaman. Jika ada ide baru yang mengatakan bahwa metode atau solusi yang diberikan oleh ESTJ kurang bagus hingga akhirnya mengabaikan saran dari mereka, maka seorang ESTJ dapat menjadi bimbang. Mereka akan bimbang dan khawatir dengan imej mereka. Seorang ESTJ pendiriannya kuat, mereka memegang teguh tentang sesuatu hal yang benar dan salah. ESTJ bahkan akan memaksa untuk membuat aturan yang kadang melebar sampai ke semua aspek. Mereka bahkan juga tidak peduli bahwa ada kemungkinan lain yang masih bisa dilakukan. ESTJ adalah orang yang terlalu mengkhawatirkan imejnya di depan orang lain. Mereka akan berusaha untuk tampil baik seperti yang diharapkan orang lain. Dengan memaksakan hal tersebut, kadang ESTJ tidak bisa memenuhi kebutuhan mereka sendiri. Orang dengan tipe kepribadian ESTJ sulit bersantai. Mereka selalu berusaha untuk memenuhi hasrat gengsinya. Hal itu berakibat, ESTJ terlalu sibuk, bahkan hanya sekedar untuk bersantai sejenak. ESTJ memiliki kelemahan terbesar, yaitu sulit memperlihatkan emosinya dan sulit berempati. Seorang ESTJ akan mencari fakta dan metode yang efektif. Mereka terlalu fokus akan hal tersebut sampai lupa dengan kebahagiaan dan perasaan orang di sekitarnya. Kebahagiaan dalam keluarga mungkin saja bisa menyentuh perasaan mereka. Tapi, biasanya hal tersebut datang terlambat dan mereka sudah terlanjur menyakitii perasaan orang lain.




Saran untuk orang yang berkepribadian ESTJ

- Sebaiknya ESTJ berusaha mengurangi keinginan atau hasrat untuk mengontrol orang lain. Selain itu, kamu juga perlu belajar untuk bisa mengontrol emosi dan amarah.
- Luangkanlah waktu sejenak untuk merenung, cobalah mengintrospeksi diri sendiri. Belajarlah menjadi orang yang low profile dan lebih bersabar. Belajar juga untuk bisa memahami orang lain.

Aspek



Informasi Alat Test

No	Foto Pengerjaan	Nama Soal	Waktu Pengerjaan	Lama Pengerjaan	Nilai	Klasifikasi
1		<p>KR024 - CFIT3B</p> <p>Tipe Soal: CFIT3B</p> <p>Jumlah: 50 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 13 Menit</p> <p>Aspek:</p>	<p>15 June 2023</p> <p>20:48:16</p>	00:14:39	67	<p>Sangat Rendah</p>
2		<p>KR005 - PAPIKOSTIK</p> <p>Tipe Soal: PAPIKOSTIK</p> <p>Jumlah: 90 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 45 Menit</p> <p>Aspek: Untuk mengukur kebutuhan (needs) dan pengukuran persepsi (roles), yaitu persepsi keadaan individu di tempat kerja.</p>	<p>15 June 2023</p> <p>21:06:36</p>	00:18:47	-	
3		<p>KR008 - ENNEAGRAM PERSONALITY</p> <p>Tipe Soal: ENNEAGRAM</p> <p>Jumlah: 180 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 5 Menit</p> <p>Aspek: Untuk mengukur bakat dan tipe kepribadian seseorang. Tes ini juga untuk mengetahui karakter kepribadian seseorang dalam suatu perusahaan agar dapat ditempatkan pada bidang-bidang yang sesuai dengan potensi seseorang itu sehingga dapat bekerja optimal.</p>	<p>15 June 2023</p> <p>21:26:31</p>	00:39:40	-	

4		<p>KR004 - TES PAULI</p> <p>Tipe Soal: KORAN60</p> <p>Jumlah: 4,080 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 60 Menit</p> <p>Aspek: Kekuatan kemauan, daya tahan dan keuletan, ketekunan dan konsentrasi, daya penyesuaian, vitalitas / energi (dengan asumsi, jika ada energi maka prestasi tinggi), kecermatan dan ketelitian, stabilitas emosi, sikap terhadap tugas, sikap dalam menghadapi tantangan, dan cara mengendalikan diri.</p>	<p>15 June 2023</p> <p>22:11:50</p>	<p>01:00:54</p>	-	
5		<p>KP005 - TES KETELITIAN</p> <p>Tipe Soal: GENERAL</p> <p>Jumlah: 75 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 20 Menit</p> <p>Aspek: Daya Analisa, Daya Ingat, Ketekunan.</p>	<p>15 June 2023</p> <p>23:13:45</p>	<p>00:10:05</p>	81	Sangat baik
6		<p>KR009 - DISC</p> <p>Tipe Soal: DISC</p> <p>Jumlah: 24 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 7 Menit</p> <p>Aspek: Melihat dan mengukur perilaku kerja seseorang, yang dikategorikan dalam empat tipe Dominant (dominan), Influence (mempengaruhi), Steadiness (stabil), dan Compliance (patuh).</p>	<p>15 June 2023</p> <p>23:24:13</p>	<p>00:04:20</p>	-	
7		<p>KR006 - MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR)</p> <p>Tipe Soal: MBTI</p> <p>Jumlah: 70 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 20 Menit</p> <p>Aspek: Untuk melihat preferensi psikologi seseorang dalam melihat dunia dan membuat keputusan.</p>	<p>15 June 2023</p> <p>23:31:48</p>	<p>00:09:29</p>	ESTJ	
8		<p>KR002 - TES INTEGRITAS</p> <p>Tipe Soal: GENERAL</p> <p>Jumlah: 12 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 12 Menit</p> <p>Aspek: Integritas</p>	<p>15 June 2023</p> <p>23:41:58</p>	<p>00:04:58</p>	75	Baik

Total Estimasi Waktu 03:02:00		Total Lama Pengerjaan	02:42:55	
Total Estimasi Waktu VS Total Lama Pengerjaan (+) 00:19:04				
Tanggal Cetak : 17 June 2023 11:09:34				