



# LAPORAN PSIKOTES



**Nama Testee**

MUHAMMAD RAVIT

**Email**

ravit.muhammad@gmail.com

**Telepon**

081347708881

**Penilaian**

**STAFF** - Psikotest Level Staff

Dibuat pada : 13-07-2022 14:32:55

## Profil Diri

**Nama Testee**

MUHAMMAD RAVIT

**Email**

ravit.muhammad@gmail.com

**Telepon**

081347708881

**Usia**

44 tahun

**Domisili**

Pekan Baru

**Gaji Yang Diharapkan**

Rp. 12,750

[Download CV](#)**Total Pengalaman Kerja** : 4 tahun 6 bulan**Keterampilan**

MEMODIFIKASI MOTOR &amp; MOBIL MELUKIS

### TENTANG SAYA

Nama lengkap saya Muhammad Ravit, dan saya 45 tahun, kondisi kesehatan yang sangat baik, lulus dari tingkat Akademik Diploma satu. dan saya sangat tertarik untuk melamar posisi yang kosong diperusahaan Bapak / Ibu.

Saya memiliki pengalaman sebagai Engineer of Hydraulic Hose dan Pengetahuan tentang Lifting Gear & Rigging Equipment (Wire Rope & Etc Lifting).

Familiar dengan Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) dan juga internet.

Bisa berkomunikasi dalam bahasa Inggris, lisan dan tulisan.

Sebagai bahan pertimbangan Bapak / Ibu, dengan ini saya lampirkan daftar riwayat hidup saya, beberapa hal dokumen penting, latar belakang pendidikan saya, dan foto saya.

Saya sangat berharap memiliki kesempatan untuk wawancara pada waktu yang tepat bagi Bapak / Ibu.

Terima kasih atas pertimbangannya,

Dan dengan senang hati menunggu kabar baiknya dari Bapak / Ibu segera.

### KELUARGA

**1. SUSANTI (Suami/Istri)****Tanggal Lahir** : 08-12-1980**Pendidikan** : SMA **Telepon** : 058211176007

### PENDIDIKAN

**LP3I**

Informatika &amp; Bhs. Inggris - Periode Pendidikan : 1999 s/d 2001

**Level** : Diploma 1 **Nilai** : 3.4

### PENGALAMAN KERJA

**Supervisor Hyd Hose & Attachment Specialist  
PT. Indotruck Utama - Distributor****4 tahun 6 bulan (Sekarang)****Gaji Terakhir** : Rp. 12,000 **Level Jabatan** : Supervisor

- 1) Membawahi VHS ( Volvo Hose Service ) Project re-hoses.
- 2) Membawahi attachment product heavy equipment, ( Harga, proses order in/out, dan technical data )

# Laporan IkutPsikotes Analisa



**Nama Testee**  
MUHAMMAD RAVIT  
**Email**  
ravit.muhammad@gmail.com  
**Telepon**  
081347708881  
**Penilaian**  
**STAFF** - Psikotest Level Staff

**Dapat dipertimbangkan**  
**Hasil Rekomendasi**

## Uraian Kepribadian

### Keterusterangan

Skor Keterusterangan menunjukkan intensitas dalam menggunakan pendekatan garis lurus yang langsung untuk mempercepat pencapaian hasil. Hal ini mencerminkan kapasitas memprioritaskan tugas-tugas ketika mensubordinasi fokus hubungan. Skor tinggi menunjukkan kesediaan untuk membuat keputusan sulit dan tetap teguh dalam mendukung pilihan-pilihan tersebut. Skor rendah mencerminkan penekanan pada "memanusiawikan" keterusterangan dan meningkatkan interaksi sosial.

Anda memiliki tingkat ketegasan yang tinggi dan tingkat pengendalian yang tinggi (controlled). Ketegasan yang tinggi membuat anda memiliki kepribadian D (Dominance) menjadi kurang sabar melihat hasil, dengan kata lain ingin cepat memperoleh hasil, dan hal ini menimbulkan perasaan akan kepentingan (sense of urgency) terhadap tugas yang membuat anda menjadi langsung (TO the POINT) dan efisien (direct AND efficient). Pengendalian diri anda yang kuat membuat anda menjadi bersikap individual, kurang terbuka kepada orang lain, namun hal ini menimbulkan motivasi diri yang kuat (self-motivated) dan lebih suka bekerja secara bebas (independent). Melihat sikap anda seperti ini, orang lain akan cenderung memandang anda sebagai seseorang yang tertutup, menuntut, suka bersaing dan ambisius. Anda memiliki TYPE kepribadian D (Dominance) akan lebih cocok untuk bekerja dalam suatu lingkungan yang memberikan kebebasan dan personal POWER, dimana hal ini akan membuat anda mampu menghadapi tantangan yang akan menimbulkan kreatifitas dan energi yang positif bagi kemajuan diri anda sebagai seorang profesional. Tipe D (Dominance) dapat diklarifikasikan sebagai : Developer Pattern, Result Oriented Pattern, Inspiration Pattern, AND Creative Pattern

**Karakter :** Bersaing, Cepat bertindak, Berani mengambil resiko, Menuntut sesuatu, Memerintah, Pemrotes, Rasional, Berorientasi pada tugas, Formal, Bergaya bisnis, Mandiri / tertutup, Disiplin

**Kecenderungan :** Keinginan memperoleh hasil secara lansung ( cepat ), Cepat mengambil tindakan, Menerima atau menyukai tantangan, hal – hal baru, Cepat membuat keputusan, Tidak atau kurang menyukai "status quo", Memiliki tanggung jawab dan mengambil wewenang (taking authority), Managing trouble dan solving problem

**Lingkungan / Posisi yang cocok :** Kekuasaan dan kewenangan, Kewibawaan dan tantangan, Kesempatan dan pencapaian dan pengembangan individual, Lingkup operasional yang luas, Jawaban langsung ( direct answers ), Kebebasan dari pengendalian dan supervisi ( tidak ingin dikontrol oleh orang lain, bekerja mandiri ), Aktifitas – aktifitas baru dan bervariasi

**Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan :** Mempertimbangkan setuju dan tidak setuju, Memperhitungkan resiko, Menggunakan prinsip hati – hatian, Menciptakan lingkungan yang dapat diprediksi, Mempelajari fakta – fakta, Berhati – hati sebelum memutuskan, Mengakui dan menghargai kebutuhan orang lain, Menerima tugas – tugas atau pekerjaan yang sulit, Memahami bahwa anda membutuhkan bantuan orang lain ( kerja sama ), Mendasarkan teknik – teknik pada pengalaman praktis, Kadang – kadang menerima goncangan / kejutan ( shock therapy ), Bekerja sama dalam kelompok, Menyatakan / mengungkapkan alasan – alasan dalam pengambilan keputusan / kesimpulan, Menyadari akan kesepakatan atau persetujuan yang ada, Membutuhkan lebih banyak relaksasi diri ( rileks dan menikmati kehidupan )

### Rencana Komunikasi dengan Orang berkepribadian D

#### Karakteristik :

Peduli untuk menjadi yang ke #1  
Berpikir Logis  
Menginginkan fakta dan garis besar  
Berusaha keras mencapai hasil  
Menyukai pilihan pribadi  
Menyukai perubahan  
Memilih untuk mendelegasikan  
Menginginkan orang lain melihat prestasi  
Ingin bertanggung jawab  
Kecenderungan terhadap konflik

#### Maka Anda :

Tunjukkan pada mereka cara untuk menang, peluang - peluang baru  
Menunjukkan alasan  
Menyediakan data yang ringkas  
Menyepakati tujuan dan batas-batas, mendukung atau keluar dari jalan mereka  
Membiarkan mereka "melakukan hal-hal," tanpa batasan  
Variasikan rutinitas  
Mencari kesempatan untuk mengubah fokus beban kerja mereka  
Memuji mereka atas apa yang telah mereka lakukan  
Biarkan mereka memimpin jika sesuai, namun beri mereka parameter  
Bila perlu, berdebat dengan keyakinan akan butir-butir ketidaksepakatan, didukung dengan fakta-fakta; jangan berdebat berdasarkan "kepribadian"

## Kelebihan

TO the POINT (langsung), Cepat membuat keputusan, Menyukai perubahan, Menetapkan banyak sasaran, Berani mengambil resiko, Inovatif, kompetitif, efisien, Menghargai waktu, Memiliki inisiatif untuk memulai suatu aktifitas, Mendobrak "status quo", Memiliki prinsip (tidak mudah goyah)

## Kelemahan

Suka melawan(menentang, mendebat), Selalu tergesa - gesa, Cenderung melanggar peraturan, Cenderung melampaui wewenang, Tidak sabar dengan orang lain, Kurang suka mendengar pendapat orang lain, Mengambil alih banyak tugas, Kurang taktis dan diplomasi, Terlalu berfokus pada tugas, Kurang memperhatikan hubungan dengan orang lain

## Laporan IkutPsikotes Analisa

Aspek Psikologis	Gambaran individu pada taraf rendah	Taraf					Gambaran individu pada taraf tinggi
		1	2	3	4	5	
<b>KEMAMPUAN INTELEKTUAL</b>							
Logika Berpikir	Kemampuan berpikir terbatas pada hal konkrit dan praktis	✓					Kemampuan mengolah dan menganalisa informasi secara cepat dan tepat untuk menemukan inti permasalahan serta memberikan solusi yang sesuai
Daya Analisa	Butuh waktu relatif lama untuk menyimpulkan persoalan yang dihadapi			✓			Kemampuan untuk berpikir secara deduktif induktif serta menemukan hubungan sebab akibat dari suatu permasalahan
Kemampuan Verbal	Kemampuan memahami persoalan verbal yang sederhana, cenderung sulit merumuskan ide secara utuh dan sistematis	✓					Kemampuan memahami persoalan verbal yang kompleks, serta merumuskan ide secara utuh dan sistematis
Daya Ingat	Kemampuan mengingat yang kurang baik, cenderung pelupa			✓			Kemampuan mengingat yang sangat baik sampai hal - hal rinci sekali pun
<b>SIKAP &amp; CARA KERJA</b>							
Ketekunan Kerja	Kemampuan untuk fokus dan tekun dalam pekerjaan yang kurang baik					✓	Mampu untuk bekerja fokus dan tekun dalam menyelesaikan pekerjaan
<b>KEPRIBADIAN</b>							
Integritas	Kurang memiliki nilai - nilai kepribadian yang baik.	✓					Memiliki nilai-nilai kepribadian yang baik, tahu mana yang benar dan salah.

### Informasi Taraf :

1 : Non Staff    2 : Staff    3 : Supervisor, Koordinator    4 : Manager    5 : General Manager

# Laporan Kepribadian Bekerja - DISC



**Nama Testee**  
MUHAMMAD RAVIT  
**Email**  
ravit.muhammad@gmail.com  
**Telepon**  
081347708881  
**Penilaian**  
**STAFF** - Psikotest Level Staff

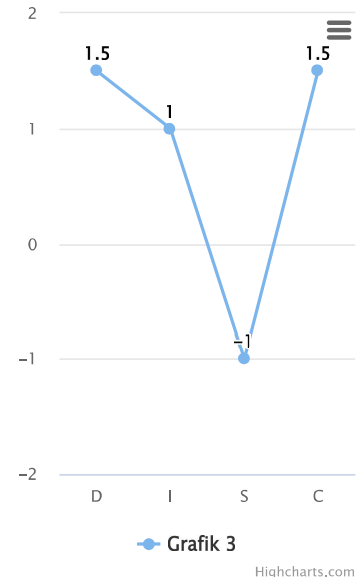
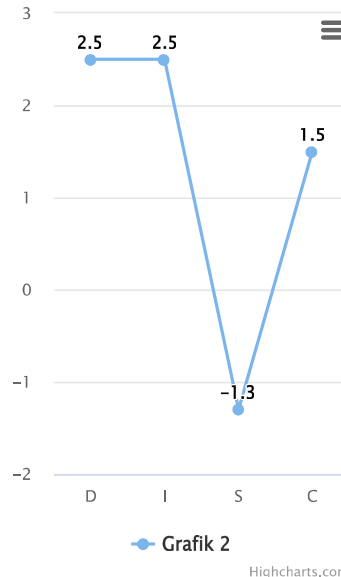
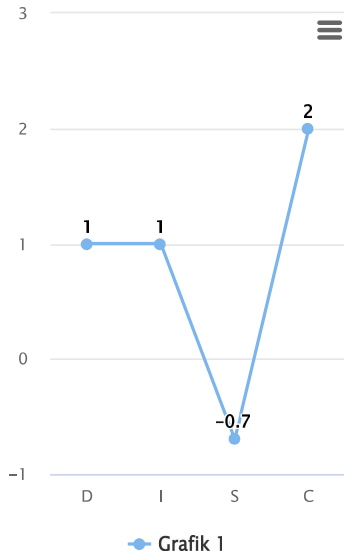
**DIC**

**Tipe Kepribadian**

**13-07-2022 10:16:33**

**Tanggal Pengerjaan**

## Grafik DISC



Seorang yang ramah secara alami  
Menggabungkan kesenangan dengan pekerjaan  
Menyukai hubungan dengan sesama  
Menikmati interaksi dengan sesama  
Dapat mengerjakan hal-hal detail  
Ingin melakukan segala sesuatu dengan tepat  
Menilai orang dan tugas secara hati-hati  
Sering melalaikan perencanaan yang seksama  
Mudah beralih kepada proyek-proyek baru

## Mask Public Self

Seorang yang sangat berorientasi pada tugas dan sensitif pada permasalahan.  
Ia lebih mepedulikan tugas yang ada dibanding orang-orang di sekitarnya, termasuk perasaan mereka.  
Ia sangat kukuh/keras dan mempunyai pendekatan yang efektif dalam pemecahan masalah.  
Oleh karena sifat alamiah dan keinginannya akan hasil yang terukur, ia akan tampak dingin, tidak berperasaan dan menjaga jarak.  
Ia membuat keputusan berdasar pada fakta, bukan emosi. ia cenderung pendiam dan tidak mudah percaya.

## Core Private Self

Ia menggabungkan antara kesenangan dengan pekerjaan/bisnis ketika melakukan sesuatu.  
Ia kelihatan menyukai hubungan dengan sesama tetapi juga dapat mengerjakan hal-hal detail.  
Ia ingin melakukan segala sesuatu dengan tepat, dan ia akan menyelesaikan tugasnya untuk meyakinkan ketepatan dan kelengkapannya.  
Seorang yang ramah secara alami dan menikmati interaksi dengan sesama, akan tetapi ia akan juga menilai orang dan tugas secara hati-hati;  
Persahabatannya akan bergeser sesuai dengan dorongan hatinya pada orang lain di sekitarnya.  
Ia sering melalaikan perencanaan yang seksama dan akan beralih ke pada proyek-proyek baru tanpa pertimbangan yang menyeluruh.

## Mirror Perceived Self

Seorang yang sensitif terhadap permasalahan, dan memiliki kreativitas yang baik dalam memecahkan masalah.  
Ia dapat menyelesaikan tugas-tugas penting dalam waktu singkat karena mempunyai keputusan yang kuat.  
Seorang yang tekun dan memiliki reaksi yang cepat.  
Ia akan meneliti dan mengejar semua kemungkinan yang ada dalam mencari solusi permasalahan.  
Ia banyak memberikan ide-ide dengan berfokus pada pekerjaan.  
Usaha yang keras pada ketepatan akan mengimbangi keinginannya pada hasil yang terukur.  
Ia cenderung perfeksionis dan dapat juga memperlambat pengambilan keputusan karena keinginannya untuk menentukan pilihan yang terbaik.

## Pekerjaan yang sesuai

Technical/Scientific (Directing, Management, Supervision), Engineering, Finance, Production Planning, Personnel Disciplines, Self-Employment, Credit Manager, Planner, Fund Management, Computer Hardware/Software Sales, IT, Business Consultant, Banking, Logistics, Lecturing, Work Study, Film Director, Transport, Consultancy, Industrial Relations and Computers (Selling, Software, Systems Analyst) and General Manager.

# Laporan Perilaku Bekerja - Papikostik

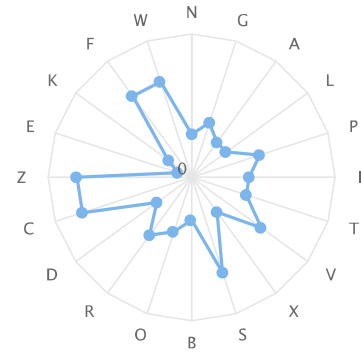


**Nama Testee**  
 MUHAMMAD RAVIT  
**Email**  
 ravit.muhammad@gmail.com  
**Telepon**  
 081347708881  
**Penilaian**  
**STAFF** - Psikotest Level Staff

13-07-2022 11:17:24  
 Tanggal Pengerjaan

Parameter	N	Icon	Score	
			Value	Average
Arah Kerja	N	↓	3	3.33
	G	↓	4	
	A	↓	3	
Kepemimpinan	L	↓	3	4.00
	P	↓	5	
	I	↓	4	
Aktivitas	T	↓	4	5.00
	V	↓	6	
	X	↓	3	
Sikap Sosial	S	↓	7	4.25
	B	↓	3	
	O	↓	4	
Gaya Kerja	R	↓	5	5.33
	D	↓	3	
	C	↑	8	
Tempramen	Z	↑	8	3.67
	E	↓	1	
	K	↓	2	
Posisi Atasan-Bawahan	F	↓	7	7.00
	W	↓	7	

Grafik Papikostik



KARAKTER MUHAMMAD RAVIT

Highcharts.com

## Arah Kerja

- [N] Kebutuhan menyelesaikan tugas secara mandiri**  
 > Berhati hati atau ragu dalam bekerja
- [G] Peran pekerja keras atau kecenderungan pekerja keras**  
 > Bekerja untuk kesenangan saja , bukan hasil optimal
- [A] Kebutuhan berprestasi**  
 > Ketidakpastian tujuan , kepuasan dalam suatu pekerjaan , tidak ada usaha lebih

## Kepemimpinan

- [L] Peran kepemimpinan**  
 > Cenderung tidak secara aktif menggunakan orang lain dalam bekerja
- [P] Kebutuhan mengatur orang lain**  
 > Tingkat kebutuhan untuk menerima tanggung jawab orang lain, menjadi orang yang bertanggung jawab.
- [I] Peran membuat keputusan**  
 > Berhati hati membuat keputusan

## Tempramen

- [Z] Kebutuhan untuk berubah**  
 > Membuat perubahan yang selektif , berfikir jauh kedepan
- [E] Peran pengendalian emosi**  
 > Terbuka , cepat bereaksi , tidak normative
- [K] Kebutuhan untuk agresif**  
 > Menghindari masalah , menulak , untuk mengenali situasi sebagai

## Sikap Sosial

- [X] Kebutuhan kedekatan dan kasih sayang**  
 > Rendah hati, tulus
- [S] Kebutuhan diterima dalam kelompok**  
 > Kepercayaan tinggi dalam hubungan social, suka interaksi social
- [B] Peran hubungan sosial**  
 > Selektif
- [O] Kebutuhan untuk diperhatikan**  
 > Sadar akan hubungan perorangan , tapi tidak terlalu tergantung


## Gaya Kerja

- [R] Peran mengatur**  
 > Nilai nilai penalaran tergolong tinggi
- [D] Peran bekerja dengan hal - hal rinci**  
 > Menyadari kebutuhan akan kecermatan , tetapi tidak berminat bekerja
- [C] Peran orang teoritis**  
 > Keteraturan tinggi cenderung kaku


## Aktivitas

## Posisi Atasan-Bawahan


 **[T] Peran Sibuk**

 Tergolong aktif secara internal dan mental


 **[V] Peran penuh semangat**

 Aktif secara fisik, cenderung sportif


 **[F] Kebutuhan membantu Atasan**

 Bersikap setia dan membantu, kemungkinan bantuannya bersifat politis

 **[W] Kebutuhan mengikuti aturan dan pengawasan**

 Meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas

# Laporan Kepribadian MBTI - Myers-Birggs Type Indicator



**Nama Testee**  
MUHAMMAD RAVIT

**Email**  
ravit.muhammad@gmail.com

**Telepon**  
081347708881

**Penilaian**  
**STAFF** - Psikotest Level Staff

ESFJ

**Tipe Kepribadian**  
**13-07-2022 11:28:44**  
**Tanggal Pengerjaan**

## The Caregiver

ESFJ



Si Siaga

Pekerjaan yang cocok:

- Suster
- Guru
- Perawat Anak
- Sekretaris
- Resepsionis

ESFJ adalah orang yang dapat diajak bekerjasama dan bekerja dengan sungguh-sungguh. Mereka ingin lingkungan di sekitarnya selalu harmonis. Mereka senang bekerja dengan orang lain ketika mengerjakan tugas yang membutuhkan ketelitian. Mereka juga orang yang suka kalau semua berjalan tepat waktu.

Seorang ESFJ selalu mengerjakan tugasnya sampai hal yang kecil. Mereka mereka memperhatikan apa yang dibutuhkan oleh orang lain dan berusaha untuk memenuhinya. Mereka ingin orang lain menghargai diri mereka dan segala apa yang dilakukannya.

Orang yang sangat peduli, sosial dan populer, selalu ingin membantu. Hangat, banyak bicara, membutuhkan keseimbangan, santai, sederhana, teliti, dan rajin merawat apa yang dimiliki.

Partner: ISFP atau INFP  
Tokoh: Bill Clinton, Sally Field

<b>ESFJ – THE CAREGIVER</b>	
<b>Fokus Perhatian</b>	<b>Extrovert (E)</b> Cenderung memperoleh kekuatan dari luar dirinya (berinteraksi dengan orang lain, beraktivitas, dan kepuasan dari lingkungan / barang disekitarnya).
<b>Cara Memperoleh Informasi</b>	<b>Sensing (S)</b> Cenderung mengandalkan informasi berdasarkan panca indera, bersifat aktual, kongkrit, focus pada masa sekarang.
<b>Cara Membuat Keputusan</b>	<b>Feeling (F)</b> Cenderung mengorganisir dan menstrukturkan informasi yang diperoleh dan menghasilkan keputusan berdasarkan nilai pribadi dan kemanusiaan, empati, subjektif, akomodatif.
<b>Orientasi Terhadap Dunia Luar</b>	<b>Judging (J)</b> Cenderung memiliki kehidupan yang teratur dan terstruktur, sistematis, step by step.

Kepribadian ESFJ biasa juga disebut the caregiver atau mereka yang senang memberi, di dunia ini masih ada 9-13% pribadi ESFJ di dunia, dan masih bisa dikatakan cukup banyak. Tipe kepribadian ESFJ dikenal juga sebagai pengasuh dan pemberi, kepribadian ini terdiri dari ekstraversi, sensing, feeling, dan judging. Mereka adalah orang yang bersungguh-sungguh, bersahabat, dan dapat diajak bekerjasama.

Seorang ESFJ adalah pribadi yang hangat dan mencintai orang lain. Mereka menggunakan kemampuan sensing dan judging untuk mencari informasi mengenai seseorang dengan detail. ESFJ akan menggunakan informasi yang didapat untuk menilai dan mendukung orang lain. Mereka biasanya bisa membaca orang lain dengan baik, selain itu seorang ESFJ juga mengerti bagaimana sudut pandang dari orang yang mereka baca tersebut. Orang lain biasanya akan suka berada di dekat ESFJ karena merasa nyaman.

Orang dengan tipe kepribadian ESFJ akan melihat tanggung jawab sebagai sesuatu yang serius. Mereka merupakan tipe orang yang butuh stabilitas dan keamanan. seorang ESFJ dapat melihat apa yang dibutuhkan, dan melakukan pekerjaan sebelum orang lain melihat atau melakukannya. Mereka merasa nyaman ketika melakukan pekerjaan tersebut. Pekerjaan yang mereka lakukan pun biasanya memuaskan.

Seorang ESFJ butuh diterima di lingkungannya agar mereka merasa nyaman. Mereka akan merasa sakit ketika ada perbedaan pemikiran. Padahal, ESFJ adalah orang yang suka memberi dan membuat orang di sekitarnya senang. Mereka ingin ketika ada yang mengapresiasi, lakukanlah apa adanya.

ESFJ sangat sensitif terhadap perasaan orang lain, mereka akan memberikan perhatian dengan tulus. Kadang, orang dengan tipe kepribadian ESFJ merasa berat ketika mendapat kabar buruk atau melihat kebenaran tentang orang yang mereka sayang.

Orang berkepribadian ESFJ cenderung memiliki keinginan untuk mengontrol lingkungannya. Mereka nyaman ketika berada di lingkungan yang terstruktur. Tetapi akan merasa tidak nyaman jika berurusan dengan sesuatu yang abstrak, analisis impersonal, dan teoritis.

Mereka suka ketika sedang merumuskan tata tertib dan struktur. Selain itu, ketika mereka mengerjakan apa yang sudah dirumuskan sendiri maka hasilnya akan sangat baik. ESFJ percaya dan menghargai aturan serta hukum yang berlaku. Karena mereka taat hukum, maka ESFJ beranggapan bahwa orang lain pun harus demikian. Mereka adalah orang yang menerima aturan tanpa mempertanyakan terlebih dahulu untuk apa aturan tersebut.

Kebanyakan pemilik tipe kepribadian ini adalah perempuan. Tetapi, ketika laki-laki berkepribadian ESFJ, mereka biasanya tidak tampil feminim. Mereka akan tampil sesuai dengan jenis kelamin mereka sendiri. Jika laki-laki, maka ESFJ akan tampil maskulin, begitupun wanita, mereka akan jadi feminim.

### Ciri-Ciri orang berkepribadian ESFJ :

1. Orang berkepribadian ESFJ cenderung lebih terorganisir. Mereka termasuk teman yang loyal dan dapat diandalkan.
2. Hal yang disenangi ESFJ adalah membuat struktur, tata tertib, dan jadwal. Mereka juga suka untuk berinteraksi dengan orang lain. ESFJ orangnya hangat dan penuh simpati.



3. Seorang ESFJ biasanya lebih cenderung mendahulukan kebutuhan orang lain dari pada kebutuhan mereka sendiri. Mereka sering memberi perhatian yang nyata pada orang lain di sekitarnya. Karena sikapnya tersebut, kerjasama dengan ESFJ akan berjalan dengan baik.
4. ESFJ adalah seorang yang rendah hati, tapi dalam menjalani kehidupannya, mereka membutuhkan rasa aman dan ketenangan. Selain itu, mereka juga butuh pengakuan dari orang lain.
5. Mereka itu tipe orang yang hidup untuk masa kini dan di sini. Tetapi, mereka senang membantu dan merasa puas ketika dapat memberi sesuatu pada orang lain.

**Pekerjaan yang cocok untuk ESFJ :**

- Administratif, Bidang anak-anak, Guru, Hospitality, Konselor, Perawat, Perencana Keuangan.

Kekuatan ESFJ	Kelemahan ESFJ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESFJ merupakan orang dengan kemampuan praktikal yang baik. Mereka memiliki kemampuan untuk melakukan tugas yang diberikan dengan baik. Mereka juga bisa membuat orang di sekitarnya tertawa riang.</li> <li>• Ketika diberikan tugas kepadanya, ESFJ akan mengerjakannya dengan penuh tanggung jawab.</li> <li>• Orang dengan tipe kepribadian ESFJ sangat loyal, mereka dapat dipercaya dan baik ketika dijadikan pasangan ataupun pekerja. ESFJ menjadi pilar dalam sebuah kelompok, baik itu dalam keluarga, grup, komunitas, dan kelompok lainnya. Mereka adalah tipe orang yang selalu bisa diandalkan.</li> <li>• ESFJ merupakan pribadi yang memilih keharmonisan dan selalu peduli terhadap perasaan orang lain. Mereka akan sangat berhati-hati, jangan sampai menyakiti orang yang ada di sekitarnya. Dalam kelompok, ESFJ adalah anggota tim yang kuat, mereka dapat memberikan solusi yang paling baik untuk kelompoknya.</li> <li>• Sikap dan kepribadian yang dimiliki seorang ESFJ menjadikannya disukai banyak orang. Sedikit sekali masalah ketika mereka berhubungan dengan orang lain.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESFJ adalah orang yang terlalu mengkhawatirkan status mereka di lingkungannya. Hal tersebut tentu akan berdampak ketika mereka akan mengambil keputusan. Kekhawatiran itu juga bisa membatasi kreativitas ESFJ sehingga mereka sulit untuk berkembang.</li> <li>• Seorang ESFJ terlalu mementingkan apa yang mereka terima secara umum. Mereka khawatir dengan semua hal yang di luar keumuman dan tidak konvensional. Orang dengan tipe kepribadian ESFJ kadang memaksakan kepercayaannya untuk menjadi suatu yang bersifat umum seperti lainnya.</li> <li>• Mereka memiliki sifat yang kritis terhadap sesuatu yang tidak biasa. Orang berkepribadian ESFJ kadang tidak ingin keluar dari zona nyamannya. Bahkan, mereka merasa takut ketika menjadi orang yang berbeda dengan keumuman di lingkungannya.</li> <li>• Saat dikritik, ESFJ akan merasa tertekan, mereka orang yang tidak menyukai konflik. Bahkan, mereka akan mempertahankan diri dan merasa tersakiti ketika ada yang mengkritik kepercayaan, kebiasaan, atau tradisi yang mereka percayai.</li> <li>• Kelemahan lain dari seorang ESFJ adalah ingin selalu mendapatkan apresiasi dari orang lain. Jika mereka tidak mendapatkan apresiasi, mereka akan berusaha dan membuktikan kalau mereka itu juga berharga.</li> <li>• Seorang ESFJ kadang melakukan hal yang aneh, seperti mencari perhatian padahal orang lain tidak butuh itu. Bahkan, ada kalanya ESFJ sampai menolak kebutuhannya dan akan fokus pada kebutuhan orang di sekitarnya.</li> </ul>

**Saran untuk orang yang berkepribadian ESFJ :**

Dengan beberapa kekurangan dan kelebihan yang dimiliki tipe ESFJ, ada sedikit saran agar dapat mencapai kesuksesan.

1. Sebaiknya pikirkan juga diri sendiri, jangan mengorbankan diri hanya karena ingin menyenangkan orang lain. Kamu harus bisa mengukur harga diri, jangan menilai harga dirimu hanya dari penghargaan, perlakuan, dan pujian dari orang lain.
2. Ketika akan mengambil sebuah keputusan, kamu bisa meminta pendapat orang lain. Belajarlah untuk menjadi pribadi yang lebih tegas.
3. Jangan terlalu mengasihani diri sendiri, kamu harus berani menerima tanggung jawab. Belajarlah untuk menjadi seorang yang lebih dewasa. Ketika ada konflik, hadapilah, jangan melarikan diri terus.

# Laporan Analisa CFIT



**Nama Kandidat**  
MUHAMMAD RAVIT  
**Email**  
ravit.muhammad@gmail.com  
**Telepon**  
081347708881  
**Penilaian**  
**STAFF** - Psikotest Level Staff

**IQ 67**

**Sangat Rendah**

**13-07-2022 11:50:44**

**Tanggal Pengerjaan**

## Subtes 1

untuk mengukur Sistematika Berfikir atau Kemampuan berpikir secara runtut untuk memahami masalah yang saling berkesinambungan

Soal Test 1 s/d 12

Jumlah Soal 12

Total Benar : 6

Total Salah : 6

Nilai : 50.00

## Subtes 2

untuk mengukur Kekritisian Berfikir atau Kemampuan memahami hal-hal detail dan kritis untuk mengidentifikasi masalah

Soal Test 13 s/d 26

Jumlah Soal 14

Total Benar : 1

Total Salah : 13

Nilai : 7.14

## Subtes 3

untuk mengukur Fleksibilitas Berfikir atau Kemampuan mencari solusi permasalahan

Soal Test 27 s/d 39

Jumlah Soal 13

Total Benar : 2

Total Salah : 11

Nilai : 15.38

## Subtes 4

untuk mengukur Analisa Masalah atau Kemampuan melihat sumber permasalahan

Soal Test 40 s/d 49

Jumlah Soal 10

Total Benar : 2

Total Salah : 8

Nilai : 20.00

KETERANGAN IQ		
No	Deviasi IQ	Klasifikasi
1	170 >	Jenius
2	140-169	Sangat Tinggi
3	120-139	Tinggi
4	110-119	Rata-Rata Atas
5	90-109	Rata-Rata
6	80-89	Rata-Rata Bawah
7	70-79	Rendah
8	30-69	Sangat Rendah

# Laporan Test Koran 60



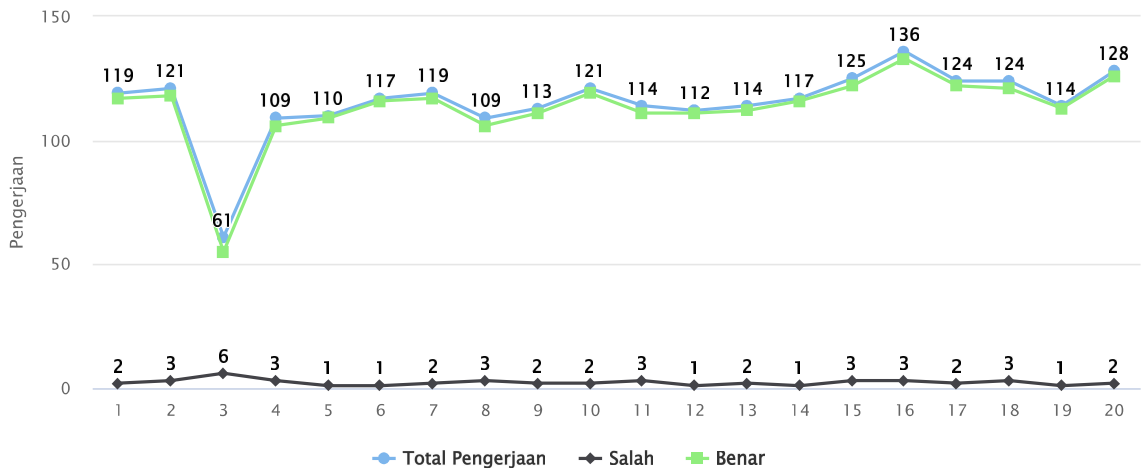
**Nama Testee**  
 MUHAMMAD RAVIT  
**Email**  
 ravit.muhammad@gmail.com  
**Telepon**  
 081347708881  
**Penilaian**  
**STAFF** - Psikotest Level Staff

**13-07-2022 14:32:55**  
**Tanggal Pengerjaan**

Aspek : Energi psikis, Ketelitian, Tanggung Jawab, Kehati-hatian, Pengendalian Perasaan, Dorongan Berprestasi, Vitalitas dan Perencanaan

### Grafik Test Koran 60

MUHAMMAD RAVIT







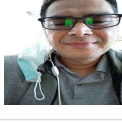




Highcharts.com

#### INFORMASI GRAFIK

Total Prestasi	2,327	
Jumlah Benar	2,261	97.16%
Jumlah Salah	46	1.98%
Mean (Rata - Rata)	116	
Titik Tertinggi	136	
Titik Terendah	61	
Titik Terendah VS Tertinggi	75	

## Informasi Alat Tes

No.	Foto Pengerjaan	Nama Soal	Tanggal Pengerjaan	Lama Pengerjaan	Nilai
1		KR009 - DISC Tipe Soal : DISC, Jumlah 24 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Karakter Kepribadian	1 hari lalu	00:35:15	
2		KR005 - PAPIKOSTIK Tipe Soal : Papikostik, Jumlah 90 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Orientasi Hasil, Sitematika Kerja, Ketekunan, Kecepatan Kerja, Motivasi Berprestasi, Kerjasama, Keterampilan Interpersonal, Kepemimpinan	1 hari lalu	00:19:14	
3		KR006 - MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR ) Tipe Soal : MBTI, Jumlah 36 Soal, Estimasi Waktu 10 Menit Aspek : Karakter Kepribadian	1 hari lalu	00:10:08	
4		KR023 - CFIT SKALA 3A Tipe Soal : CFIT 2, Jumlah 49 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Intelegensi	1 hari lalu	00:19:17	
5		KP001 - TES KETELITIAN Tipe Soal : Ketelitian, Jumlah 100 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Daya Ingat, Daya Analisa, Ketekunan Kerja	1 hari lalu	00:10:01	100.00
6		KR002 - TES INTEGRITAS Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 12 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Integritas	1 hari lalu	00:08:58	58.33
7		KN010 - TES KEMAMPUAN MATEMATIKA Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 10 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Logika Berpikir, Kemampuan Numerikal, Daya Analisa	1 hari lalu	00:58:38	50.00
8		KV002 - ANALOGI Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 20 Soal, Estimasi Waktu 10 Menit Aspek : Kemampuan Verbal	1 hari lalu	00:16:30	45.00
9		KR004 - TEST KORAN 60 Tipe Soal : Pauli, Jumlah 20 Soal, Estimasi Waktu 60 Menit Aspek : Energi psikis, Ketelitian, Tanggung Jawab, Kehati-hatian, Pengendalian Perasaan, Dorongan Berprestasi, Vitalitas dan Perencanaan	1 hari lalu	01:00:18	0.00
Total Estimasi Waktu 02:56:00			Total Lama Pengerjaan	03:58:19	
Total Estimasi Waktu VS Total Lama Pengerjaan (-) 01:02:19					

Tanggal Cetak : 14-07-2022 16:37:43