



FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA									
Nama lengkap	: SARWU EDI			Metode Wawancara :					
Posisi yang Dilamar	: ASSESSMENT INSPECTOR			<input type="checkbox"/> Langsung					
Departemen	: INSPECTION BLD TESTIMONI			<input checked="" type="checkbox"/> Online					
Tanggal Wawancara	: 27 / 12 / 2021								
Pewawancara I (HR Department)	: HARISS ASKANDAR								
Pewawancara II (User)	: VELIOR TUL SIBUBA								
Pencocokan Persyaratan									
Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual			Hasil				
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STEM	BANK			<input checked="" type="checkbox"/>				
Pengalamanan Minimum	1 YEAR	3 YEARS			<input checked="" type="checkbox"/>				
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. AKNF PT LU. 8 2. AKNF PT LU. 9 3. 4. 5. 6.				<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>				
Mempeliki salah satu sertifikat	1. AKNF PT LU. 6 2. AKNF PT LU. 7 3.				<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>				
Pemeriksaan Referensi									
Comment:									
KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
1	2	3	4	1	2	3	4		
A TEST TERTULIS									
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain	<input checked="" type="checkbox"/>							
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan	<input checked="" type="checkbox"/>							
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill	<input checked="" type="checkbox"/>							
B HUMAN RESOURCES									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan	<input checked="" type="checkbox"/>				V			
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.	<input checked="" type="checkbox"/>				V			
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar	<input checked="" type="checkbox"/>				V			
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan dicapai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar	<input checked="" type="checkbox"/>				V			
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja	<input checked="" type="checkbox"/>				V			



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6. Kemampuan memecahkan masalah	Mampu mempertimbangkan, menganalisa permasalahan dan mengambil keputusan dengan aturan yang ada		✓					✓	
7. Etika dan Sopan Santun	Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata maupun tingkah laku			✓				✓	
8. Social media	Menunjukkan sikap protektif atau bersikap terhukuh dalam kehidupan sosial			✓				✓	
9. Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)	Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓					✓	
10. Ketelitian (berdasarkan test tertulis)	Kemampuan untuk menjaga ketepatan hasil kerja meski bekerja dengan item-item yang kecil		✓					✓	
11. Kemampuan Memimpin	Kemampuan untuk mengorganisir orang lain dan bawahan yang berada di bawah pengawasannya								

C	DEPT USER														
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar													
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar													
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar													
		TOTAL SKOR				0	0	0	0						
		HASIL SKOR				0	26	0	31						
Keterangan Nilai: 1. Kurang 3. Baik 2. Cukup 4. Sangat Baik															
Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)															
HASIL SKOR : $\frac{50\% + 60\%}{2} = 55\%$															
Kesimpulan dan saran:															
<p>Pewawancara 1:</p> <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td><input type="radio"/> Dapat Disarankan</td> <td><input type="radio"/> Dipertimbangkan</td> <td><input type="radio"/> Tidak Disarankan</td> </tr> <tr> <td>(70 - 100)</td> <td>(51 - 69)</td> <td>(0 - 50)</td> </tr> </table> <p>Saran/Komentar:</p> <p>Secara Opinion, ybs memiliki komunikasi yang barang baik dan juga pengetahuan teknis yg kurang baik, sehingga saat ybs di hire, inspektor dan/atau atasan ybs akan sulit dalam berkoordinasi dgn ybs.</p> <p>Batam, 27 Desember 2021</p> <p>Haryati Akbar</p> <p>(Nama & Tanda Tangan)</p> <p>Pewawancara 1</p>										<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan	(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)
<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan													
(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)													
<p>Pewawancara 2:</p> <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td><input type="radio"/> Dapat Disarankan</td> <td><input type="radio"/> Dipertimbangkan</td> <td><input type="radio"/> Tidak Disarankan</td> </tr> <tr> <td>(70 - 100)</td> <td>(51 - 69)</td> <td>(0 - 50)</td> </tr> </table> <p>Saran/Komentar: Kandidat bersedia mengikuti aturan yang berlaku baik di perusahaan ataupun di client dari perusahaan dimana ditempatkan. Kandidat siap untuk bekerja diluar dari jam kerja normal</p> <p>Batam, 28 Desember 2021</p> <p>Sutopo</p> <p>(Nama & Tanda Tangan)</p> <p>Pewawancara 2</p>										<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan	(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)
<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan													
(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)													