



FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA

Nama lengkap : SARUD EDI
 Posisi yang Dilamar : ASSISTANT INSPECTOR
 Departemen : INSPECTION & TESTING
 Tanggal Wawancara : 29/12/2021
 Pewawancara I (HR Department) : HARI SISKANDAR
 Pewawancara II (User) : VICTOR HIL SIBUGA

Metode Wawancara :
 Langsung
 Online

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / SEMA	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 YEAR	3 YEARS	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. ASNF PT L. 2 2. ASNF PT L. 3 3. 4. 5. 6.		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. ASNF PT L. II 2. ASNF PT L. II 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
A TEST TERTULIS									
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain	✓							
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan		✓						
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill		✓						
B HUMAN RESOURCES									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					V
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.		✓					V	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar	✓							V
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan dicapai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓					V	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓						V



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA										
		PERTAMA				KEDUA						
		1	2	3	4	1	2	3	4			
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓						V			
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					V			
8.	Social media			✓					V			
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)	✓								V		
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓						V			
11.	Kemampuan Memimpin											

C	DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	/					V				
2.	Ketrampilan Teknis							V			
3.	Skill Penunjang						V				
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0		
HASIL SKOR		0 26				0 31					

Keterangan Nilai:

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Kesimpulan dan saran:

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

Hasil skor : $\frac{50\% + 60\%}{2} = 55\%$

<p>Pewawancara 1:</p> <p><input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100) <input type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69) <input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)</p> <p>Saran/Komentar:</p> <p>Secant Opinion, jbs memiliki komunikasi yang kurang baik dan juga pemahamannya terhadap instruksi yang kurang baik, sehingga fatal saat jbs di hire, inspektor dan/atau atasan jbs akan sulit dalam berkoordinasi dgn jbs.</p>	<p>Batam, 27 Desember 2021</p> <p><i>[Signature]</i></p> <p>(Nama & Tanda Tangan)</p> <p>Pewawancara 1</p>
<p>Pewawancara 2:</p> <p><input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100) <input type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69) <input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)</p> <p>Saran/Komentar:</p> <p>Kandidat bersedia mengikuti aturan yang berlaku baik di perusahaan ataupun di client dari perusahaan dimana ditempatkan. Kandidat siap untuk bekerja diluar dari jam kerja normal</p>	<p>Cikarang, 28 Desember 2021</p> <p><i>[Signature]</i></p> <p>(Nama & Tanda Tangan)</p> <p>Pewawancara 2</p>