

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : **Ahmad Zulfikri** Metode Wawancara :
 Posisi yang Dilamar : **OR Technician** Langsung
 Departemen : **TS1** Online
 Tanggal Wawancara : **14/12/2022**
 Pewawancara I (HR Department) : **Harys, Ori**
 Pewawancara II (User) : **Konatus, Perando**

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA/SMK/STPM / Diij / S1	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	3/0/0	7 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Bapeten OR 2 3		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Bapeten OR 2. ASNT DIT Lv. II 3. ASNT PT Lv. II		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment:
 yg bersangkutan sudah memiliki kompetensi sesuai dgn basic competency yg sdh ditetapkan, dan juga memiliki tambahan kompetensi yakni UMT dan PT Lv. II

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	Exp more than 7 years	1.	Exp 7 years
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
		NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)	100%
		NILAI MINIMAL	65%
		LULUS (Y/T)	

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA											
		PERTAMA				KEDUA							
		1	2	3	4	1	2	3	4				
B.1 WAWANCARA UMUM													
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓								✓	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓								✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar		✓						✓				
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					✓				
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓								✓	



76 : Fikri
16 :

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media		✓					✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)								
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	/							✓	
2.	Ketrampilan Teknis								✓	
3.	Skill Penunjang								✓	
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR						57				
SKOR RATA-RATA						57%				

Keterangan Nilai:


1. Kurang
2. Cukup
3. Baik
4. Sangat Baik

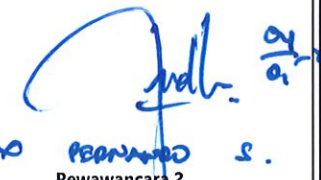
Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	57%	=	46%
						66%
				<input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100)		<input type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69)
				<input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)		

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: 1. Rungsa perencanaan utk Upgrade Kompetensi 2. Bisa Join segera	Batam,  Pewawancara 1
--	--

Pewawancara 2: Saran/Komentar: * Experience di project MERO TARAKAN ALTERNATIF: MERO TARAKAN. Recommended !!	Batam,  Pewawancara 2
--	--

