

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Anayori
 Posisi yang Dilamar : PPR
 Departemen : Inspection and Testing
 Tanggal Wawancara : 22 / 12 / 2022
 Pewawancara I (HR Department) : Henry Oktavendar
 Pewawancara II (User) : Fk Piemundo S

Metode Wawancara :
 Langsung
 Online

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	ma/SMK/STM(S1/D1)	51	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	3 (0) year	6 months	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Bapeten PPP 2 3		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Bapeten PPP 2 3		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment:

Sudah memenuhi requirement secara dengan basic competency.

A TEST TERTULIS

A.1	TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS					NILAI					
			1.	2.	3.	4.	5.						
1.	ENGLISH LV. I	80%											
2.	ENGLISH LV. II												
3.	MATH LV. I	90%											
4.	MATH LV. II												
5.	MS OFFICE TEST												
NILAI RATA-RATA A.1			NILAI RATA-RATA.2										
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)								60%					
NILAI MINIMAL								65%					
LULUS (Y/T)								T					

B WAWANCARA

B.1	WAWANCARA UMUM	Kriteria	Uraian	PEWAWANCARA							
				PERTAMA				KEDUA			
				1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Penampilan Diri		Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					✓
2.	Fisik		Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3.	Motivasi (Extra Effort)		Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
4.	Perencanaan Diri		Menunjukkan rencana atau target target yang akan dicapai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
5.	Kerja sama (Team Work)		Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓				✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6. Kemampuan memecahkan masalah	Mampu mempertimbangkan, menganalisa permasalahan dan mengambil keputusan dengan aturan yang ada		✓					✓	
7. Etika dan Sopan Santun	Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata maupun tingkah laku			✓					✓
8. Social media	Menunjukkan sikap protektif atau bersikap terbuka dalam kehidupan sosial		✓					✓	
9. Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)	Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain			✓				✓	
10. Ketelitian (berdasarkan test tertulis)	Kemampuan untuk menjaga ketepatan hasil kerja meski bekerja dengan item-item yang kecil		✓					✓	
X 11. Kemampuan Memimpin	Kemampuan untuk mengorganisir orang lain dan bawahan yang berada di bawah pengawasannya								

B.2 DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar						✓	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓	
		TOTAL SKOR	0	0	0	0	0	0	0
		HASIL SKOR	59		54				
		SKOR RATA-RATA	56%		51%				

Keterangan Nilai:

1. Kurang 3. Baik
 2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A TEST TERTULIS	20% x	60%	=	12%
B WAWANCARA	80% x	86%	=	45%
	O Dapat Disarankan	Dipertimbangkan	O Tidak Disarankan	51%

Kesimpulan dan saran:
Pewawancara 1:

Saran/Komentar:

Etikanya cukup baik, jika tetap dihire maka harus dipertahankan etikanya dan teknisnya, mengingat pengalaman banyak liturgian bulan.
 At Recommended.

Batam,

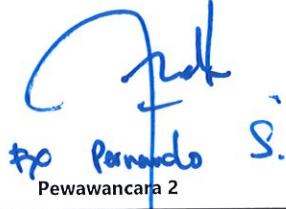

 Haps Edendar
 Pewawancara 1

Pewawancara 2:

Saran/Komentar:

- Hanya kualifikasi PPR.
 - Bap. 1 tahun sebagai PPR.
 - Perlu memperbaiki teknis teknikal proteksi radiasi
 - Create recommendation.
 Lz Recommended. dengan pertimbangan salary tidak disampaikan dengan yg senior.

Batam,


 Fath
 Iyo Fernando S.
 Pewawancara 2
