

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Nelson Tanghe Laagi
 Posisi yang Dilamar : QHSE Officer
 Departemen : QHSE
 Tanggal Wawancara : 05/02/24
 Pewawancara I (HR Department) : Dewi Sutika, Harya Oktaundar
 Pewawancara II (User) : Ebi Wiamata

Metode Wawancara :
 Langsung
 Online

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	Dij. Si	Si	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 / 1 year	1 year & 4 months	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Hazard Identification & Risk Assessment 2. Emergency Respon 3. HSE General Induction AKSU		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. AKSU 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment : Jika di hire, harus disesuaikan dgn kompetensi yg sudah ditetapkan oleh basic competency matrix.

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I		1. HSE	05%
2. ENGLISH LV. II	70%	2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II	75%	4.	
5. MS OFFICE TEST	70%	5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
		NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)	75%
		NILAI MINIMAL	65%
		LULUS (Y/T)	Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓				✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓				✓	

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓						✓
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					✓
8.	Social media								
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓					✓
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓					✓
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/					✓		
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR							61	63		
SKOR RATA-RATA							62%			

Keterangan Nilai:


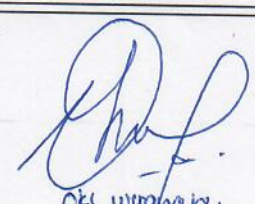
- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	75%	=	15%
B	WAWANCARA	80%	x	62%	=	50%
						65%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100)		<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69)		<input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

<p>Pewawancara 1: Saran/Komentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memiliki attitude yg cukup baik dan siap untuk bekerja secara mandiri - Partisipasi yg cukup tinggi - Dapat dipertimbangkan. 	<p>Batam,</p>  <p>Pewawancara 1</p>
<p>Pewawancara 2: Saran/Komentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mampu bekerjasama dengan Tim. - Punya semangat yang tinggi untuk bergabung. - Punya komitmen dan bertanggung jawab. 	<p>Batam,</p>  <p>Oki Winahata Pewawancara 2</p>