

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA

Nama lengkap : Egi Anwar Bahagi
 Posisi yang Dilamar : Asst. Inspector Non MT/PT
 Departemen : TSI
 Tanggal Wawancara : 26 Januari 2021
 Pewawancara I : Hary Olander
 Pewawancara II : Viktor HL
 Firda Ferdiansyah

Metode Wawancara :
 Langsung
 Online

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 years	6 tahun	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. ASWT MT L. II 2. ASWT PT L. II 3. 4. 5. 6.		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Not Certified. 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment HR : tidak sesuai dengan standart kompetensi yg ditetapkan perusahaan. Namun, dikarenakan ybs memiliki pengalaman 6 th di bid. terkait maka kita tetap hire ybs, selain itu dikarenakan kebutuhan manpower & urgent

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
A TEST TERTULIS									
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓						
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan 7 th.				✓				
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill Kurang.			✓					
B HUMAN RESOURCES									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja								

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
X	Kemampuan memecahkan masalah								
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					
8.	Social media				✓				
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓					
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓					
X	Kemampuan Memimpin								

C	DEPT USER								
1.	Pengetahuan Teknis								V
2.	Ketrampilan Teknis								V
3.	Skill Penunjang							V	
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR		0				0			

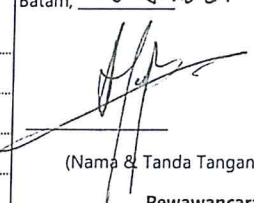
Keterangan Nilai:


1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

Totol: 42
Skor: 70%

Kesimpulan dan saran:

<p>Pewawancara 1:</p> <p><input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100) <input type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69) <input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)</p> <p>Saran/Komentar: - Ex Drillco - Kalo untuk selanjutnya ga ada masalah jika di luar ekspetasi - Tidak ada koneksi dan organisasi</p>	<p>Batam, 26 Januari 2021</p> <p></p> <p>(Nama & Tanda Tangan) Pewawancara 1</p>
---	---

<p>Pewawancara 2:</p> <p><input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100) <input type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69) <input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)</p> <p>Saran/Komentar: Ybs sudah dipergunakan tenaganya sebagai freelance Ybs menyatakan siap untuk bekerja diluar jam kerja normal / over time apabila diperlukan</p>	<p>Batam, Cikarang, 28 Januari 2021</p> <p></p> <p>(Nama & Tanda Tangan) Pewawancara 2</p>
--	---