

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : DEDEK CANDRA PUTRA
 Posisi yang Dilamar : DRIVER PROJECT
 Departemen : Inspection and Testing
 Tanggal Wawancara : 07 Jan 2023
 Pewawancara I (HR Department) : Henry Iskandar
 Pewawancara II (User) : Fx Fernando Sagala

Metode Wawancara :
 Langsung
 Online

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STM	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year	3 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Na 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Na 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

Sudah sesuai dgn basic competency yg ditetapkan.

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	Na	1. 2. 3. 4. 5.	Na
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
			NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2) NILAI MINIMAL LULUS (Y/T)
			65% Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.		✓					✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar		✓					✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓					✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					✓



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media		✓			✓			
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓			✓			
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)								
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar						✓		
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
		TOTAL SKOR	0	0	0	0	0	0	0	
		HASIL SKOR	80				50			
		SKOR RATA-RATA	50%							

Keterangan Nilai:


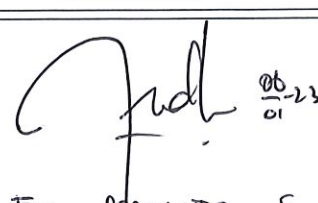
1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	50%	=	40%
						60%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan		
		(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)		

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: Jika dihire perlu diperhatikan atitudenya & dapat dipertimbangkan	Batam,  Pewawancara 1
Pewawancara 2: Saran/Komentar: 1. MCU Madco Valid until June 2023 2. Bisa lewat secepatnya. Recommended !!!	Batam,  Fo PRANANDO S Pewawancara 2

