

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : *Ryant Paramanangum S.* Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : *Rigger Production* Online
 Departemen : *Trade & Production*
 Tanggal Wawancara : *24/01/2024.*
 Pewawancara I (HR Department) : *Sri Utami H.*
 Pewawancara II (User) : *Ahmad Furqani A.*

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>STMI SMK / SMA / S1</i>	<i>SMK</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>1 / 1 year</i>	<i>1 year</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <i>Basic Rigging</i> 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. <i>Ma.</i> 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :
Jika kandidat diterima, maka harus ditrainingkan sesuai dengan basic competency.

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	<i>40%</i>	1.	
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I	<i>40%</i>	3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			<i>65%</i>
NILAI MINIMAL			65%
LULUS (Y/T)			Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.				✓				✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					✓

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA										
		PERTAMA				KEDUA						
		1	2	3	4	1	2	3	4			
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓								✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓							✓	
8.	Social media											
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓							✓		
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓							✓	
11.	Kemampuan Memimpin											

B.2 DEPT USER											
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar							✓		
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓		
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓	
		TOTAL SKOR									
		HASIL SKOR					59		61		
		SKOR RATA-RATA					60%				

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik


Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

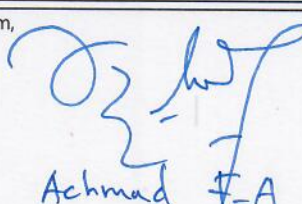
A	TEST TERTULIS	20%	x	65%	=	13%
B	WAWANCARA	80%	x	60%	=	48%
						61%
		<input type="radio"/>	Dapat Disarankan	(70 - 100)	<input checked="" type="radio"/>	Dipertimbangkan
		<input type="radio"/>	Tidak Disarankan	(0 - 50)		

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:
Saran/Komentar: *- Ditanda cukup baik, jika tetap di hire perlu supervisi yg tinggi.*
- Sudah memiliki pengalaman w menggunakan beberapa alat.
+ Dipertimbangkan.

Batam,

Sri Utami
Pewawancara 1

Pewawancara 2:
Saran/Komentar: *Piyant menuntut kemauan yang bagus untuk melakukan kerja d*
Di rekomendasikan untuk dilanjutkan ke proses selanjutnya.

Batam,

Achmad F-A
Pewawancara 2