

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Muhammad Bayu Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : Project Administrator Online
 Departemen : Inspection and Testing
 Tanggal Wawancara : 08/02/2023
 Pewawancara I (HR Department) : Haryo Oktandor
 Pewawancara II (User) : Fr. Perando Sagala.

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<u>SMA / SMK / STM</u>	<u>S</u>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<u>10 Exp Related</u>	<u>1 year</u>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <u>Ya</u> 2. <u>.</u> 3. <u>.</u>		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1 2 3		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :
Setelah dilakukan pemeriksaan referensi, untuk kandidat ini sudah sesuai dengan basic competency yg sdh ditetapkan

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	70% 75% 80%	1.	
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
		NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)	<u>75%</u>
		NILAI MINIMAL	65%
		LULUS (Y/T)	Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓						✓



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓						✓
7.	Etika dan Sopan Santun				✓				✓
8.	Social media		✓						✓
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)				✓				✓
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)				✓				✓
X	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	/								✓
2.	Ketrampilan Teknis									✓
3.	Skill Penunjang									✓
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR						66		71		
SKOR RATA-RATA		69%								

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	78%	=	16%
B	WAWANCARA	80%	x	69%	=	55%
					=	71%
				<input checked="" type="radio"/>	Dapat Disarankan (70 - 100)	
				<input type="radio"/>	Dipertimbangkan (51 - 69)	
				<input type="radio"/>	Tidak Disarankan (0 - 50)	

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: Dari sisi attitude cukup baik, hanya saja kycelitannya perlu diperhatikan dengan supervisi yg tinggi. & Dapat dipertimbangkan.	Batam, 08/02/23 Pewawancara 1
---	--------------------------------------

Pewawancara 2: Saran/Komentar: Sangat memahami pekerjaan terkait posisi yang dilamar. Sangat memahami dengan ms.Office penunjang posisi yang dilamar	Batam, Digitally signed by Ignatius Apyrindo Manalu Date: 2023-02-09 09:51+07:00 Pewawancara 2
--	---

