

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Mario Marselinus Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : Assistant Inspector / helper Online
 Departemen : Inspection and testing
 Tanggal Wawancara : 29/06/2022
 Pewawancara I (HR Department) : Hans Dolander
 Pewawancara II (User) : Fr. Fernando S, Pambodhi K

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK	SMA / SMK	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year	2 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. ASNT MT W.II 2. ASNT PT W.II 3. Emergency Drill & ASE General Induction.		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Not Certified 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment : *dika tetap di hire harus disesuaikan dengan basic competency dan client requirement.*

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I		1. Engineering W.II	30%
2. ENGLISH LV. II	60%	2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II	50%	4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
			NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)
			60%
			NILAI MINIMAL LULUS (Y/T)
			65%
			T

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan		✓					✓	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓				✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓				✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓					✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓				✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓				✓		
7.	Etika dan Sopan Santun			✓			✓		
8.	Social media		✓				✓		
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓			✓		
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓				✓		
X1.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/					✓		
2.	Ketrampilan Teknis						✓		
3.	Skill Penunjang						✓		
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR						59			
SKOR RATA-RATA						54%			

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	60%	=	12%	
B	WAWANCARA	80%	x	54%	=	43%	
						55%	
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100)		<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69)		<input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)	

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: Dari sisi personal ybs harusnya bisa bekerja extra karena sebelumnya pernah bekerja sebagai etc di hotel. Ctn: Emosi Recommended!	Batam, 23/06/2022. Interviewer 1
Pewawancara 2: Saran/Komentar: #PENGALAMAN KERJA ADA + KOMUNIKASI BAIK. *Dapat BAHIRE + MENDATA PENJAN KETAT	Batam, Interviewer 2

