

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)									
Nama lengkap	: JUDI Purnomo	Metode Wawancara :							
Posisi yang Dilamar	: MID Tech AR	<input type="checkbox"/> Langsung							
Departemen	: Inspeksi & testing	<input checked="" type="checkbox"/> Online							
Tanggal Wawancara	: 25/7/22								
Pewawancara I (HR Department)	: Harys Okanda								
Pewawancara II (User)	: Ignatius Apriyanto UM								
Pencocokan Persyaratan									
Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil						
Pendidikan Minimum	SMA/SMK/STMI/IB/SL	Diti	<input checked="" type="checkbox"/>						
Pengalaman Minimum	3 / 0 / 0	3 years	<input type="checkbox"/>						
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Bapetan AR 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>						
Memiliki salah satu sertifikat	1. Bapetan AR 2. Bapetan PRP 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>						
Pemeriksaan Referensi									
Comment :									
A TEST TERTULIS									
A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI						
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	No basic test needed	1. 2. 3. 4. 5.	No basic test needed.						
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>							
<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b>			100%						
<b>NILAI MINIMAL</b>			65%						
<b>LULUS (Y/T)</b>			Y						
B WAWANCARA									
KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1.	Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan							
				✓					✓
2.	Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.							
				✓					✓
3.	Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar							
				✓					✓
4.	Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar							
				✓					✓
5.	Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja							
				✓					✓



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓	
7.	Etika dan Sopan Santun				✓				✓
8.	Social media								
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)								
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/							✓
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
<b>TOTAL SKOR</b>			0	0	0	0	0	0	0	
<b>HASIL SKOR</b>			56				61			
<b>SKOR RATA-RATA</b>			59%							

**Keterangan Nilai:**

1. Kurang                      3. Baik  
2. Cukup                      4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

**REKAPITULASI :**

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	59%	=	47.2%
						67.2%
				<input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100)		<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69)
				<input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)		

**Kesimpulan dan saran:**

**Pewawancara 1:**

Saran/Komentar:

- Attitude oke
- Sudah berpengalaman sebagai AE
- Memiliki sertifikat AR & PPR
- # Dapat PIFEPIMB atiskan

Batam,

  
Pewawancara 1

**Pewawancara 2:**

Saran/Komentar:

- ADMINISTRASI AMAN (SEBELUMNYA BERKERJA DI MEDICO)
- MEMILIKI PPR dan AR

Batam,

  
LEMATAR  
Pewawancara 2

20-23

