

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : M. Suprudin Metode Wawancara :  
 Posisi yang Dilamar : OR  Langsung  
 Departemen : Inspection and testing  Online  
 Tanggal Wawancara : 13/12/2022  
 Pewawancara I (HR Department) : Hary Ockandur  
 Pewawancara II (User) : Fx Fernando S

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STAN / DIII / SI	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	3 / 0 / 0	10 years old	<input type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Bupeten OR 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Bupeten OR 2. Asesi MS LV. II 3. Asesi PT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment :  
 Yang bersangkutan sudah memiliki kompetensi sesuai dengan basic competency yg sudah di tetapkan.

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	Exp. More than 10 years	1. 2. 3. Exp. More than 10 years 4. 5.	
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	
<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b> <b>NILAI MINIMAL</b> <b>LULUS (Y/T)</b>			100% 65% <b>Y</b>

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓					✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA										
		PERTAMA				KEDUA						
		1	2	3	4	1	2	3	4			
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓				
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					✓			
8.	Social media		✓					✓				
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓				
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)											
X1.	Kemampuan Memimpin											

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar							✓	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
		<b>TOTAL SKOR</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
		<b>HASIL SKOR</b>	57				54			
		<b>SKOR RATA-RATA</b>	55%							

**Keterangan Nilai:**


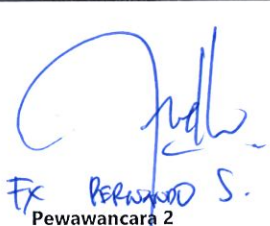
1. Kurang                      3. Baik  
2. Cukup                      4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

**REKAPITULASI :**

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	55%	=	44%
						64%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100)		<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69)		<input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)

**Kesimpulan dan saran:**

<b>Pewawancara 1:</b> Saran/Komentar: Domisili ybs di Lampung, jadi ybs tinggal cukup dekat dgn lokasi kerja, namun yg perlu diperhatikan adalah attitude yg harus dimonitoring oleh HRD. (kepada Departemen).	Batam,  Hans Orkandur Pewawancara 1
<b>Pewawancara 2:</b> Saran/Komentar: #Domisili Lampung, cost mbg domob kecil # Experience di daerah Medan. ↳ Recommended. !!!	Batam,  FX PERMANO S. Pewawancara 2

