

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA

Nama lengkap : *Risha Krisdianing tyas.* Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : *IT Support* Online
 Departemen : *IT*
 Tanggal Wawancara : *23/07/2021*
 Pewawancara I (HR Department) : *Ori Saputra I Esra*
 Pewawancara II (User) : *Sudarsito I Adli purnomo*

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum		<i>D3</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum		<i>14 thn</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1 <i>Hse General Instruktion</i>		<input checked="" type="checkbox"/>
	2 <i>Emergency Drill</i>		<input checked="" type="checkbox"/>
	3 <i>Awareness ISO 9001 : 2015</i>		<input checked="" type="checkbox"/>
	4		<input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1 <i>Not Certified.</i>		<input type="checkbox"/>
	2		<input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment

Referensi dari P'Adli

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA								
		PERTAMA				KEDUA				
		1	2	3	4	1	2	3	4	
A TEST TERTULIS										
1.	Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain					<input checked="" type="checkbox"/>			
2.	Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan						<input checked="" type="checkbox"/>		
3.	Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill						<input checked="" type="checkbox"/>		
B HUMAN RESOURCES										
1.	Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan						<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
2.	Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.						<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
3.	Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar						<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
4.	Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar						<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
5.	Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja						<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓	
7.	Etika dan Sopan Santun				✓				✓
8.	Social media			✓				✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓				✓		76
X	Kemampuan Memimpin	total : 40				total : 32			
		78,5%				80%			

C	DEPT USER								
1.	Pengetahuan Teknis	/							✓
2.	Ketrampilan Teknis								✓
3.	Skill Penunjang								✓
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR		0				0			

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

Total Skor: $\frac{78,5\% + 95\%}{2} = 77\%$

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar:

- memiliki pengetahuan dan secara teknis dapat menyelesaikan issue dilihat dari pengalaman dan usia
- komunikasi baik, berinteraksi secara dua arah

23 Juli 2021
Batam, 06 APRIL 2021

HARYS OSKANDAR Ori Saputra

Pewawancara 1

Pewawancara 2: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar:

- memiliki background pendidikan dan pengalaman yg sesuai dengan kebutuhan di posisi tsb
- komunikasi baik

23 Juli 2021
Batam, 06 APRIL 2021

GRACIA N SIMANJUNTAK

ADI PURNOMO

Pewawancara 2