

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap	: Daniel Ewindo Panyaitan	Metode Wawancara :
Posisi yang Dilamar	: Driver	<input checked="" type="checkbox"/> Langsung
Departemen	: HR & Admin	<input type="checkbox"/> Online
Tanggal Wawancara	: 11/15/2023	
Pewawancara I (HR Department)	: Sri Utami Ringsih	
Pewawancara II (User)	: Geratza H. Simanjuntak	

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STM	SMK	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year	± 4 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. SIM A & SIM B 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. SIM A 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment :

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	Ma	1. 2. 3. 4. 5.	Ma
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	
		<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b>	100%
		<b>NILAI MINIMAL LULUS (Y/T)</b>	65%

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.				✓				✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓						✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					✓

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓						✓
7.	Etika dan Sopan Santun		✓						✓
<del>8.</del>	<del>Social media</del>								<del>✓</del>
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓					✓
<del>10.</del>	<del>Ketelitian (berdasarkan test tertulis)</del>								<del>✓</del>
<del>11.</del>	<del>Kemampuan Memimpin</del>								<del>✓</del>

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/							✓
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
<b>TOTAL SKOR</b>										
<b>HASIL SKOR</b>					52				59	
<b>SKOR RATA-RATA</b>									56%	

**Keterangan Nilai:**

1. Kurang                      3. Baik  
 2. Cukup                     4. Sangat Baik

**Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)**

**REKAPITULASI :**

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	56%	=	44.8%
						<b>64.8%</b>
				<input type="radio"/>	Dapat Disarankan	(70 - 100)
				<input checked="" type="radio"/>	Dipertimbangkan	(51 - 69)
				<input type="radio"/>	Tidak Disarankan	(0 - 50)

**Kesimpulan dan saran:**

**Pewawancara 1:**

Saran/Komentar:

- Dari segi attitude tidak ada masalah, memahami wsl.
- batam, bisa melakukan maintenance kapal terhadap motor
- siap untuk bekerja dengan jam yg diacum's
- ☐ Dapat dipertimbangkan

Batam,

*[Signature]*  
 Sri Utami  
 Pewawancara 1

**Pewawancara 2:**

Saran/Komentar:

- Pengalaman 4thn di travel.
- Terbisa membawa orang penting
- ☐ Muslim

Batam,

*[Signature]* 11/01/23  
 GRACIA-S.  
 Pewawancara 2