

**FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA**

Nama lengkap : TEGUH SETYAWAN Metode Wawancara :  Langsung  
 Posisi yang Dilamar : DRIVER CUM LOGISTIC  Online  
 Departemen : INSPECTION AND TESTING  
 Tanggal Wawancara : 26 OKTOBER 2021  
 Pewawancara I (HR Department) : HARYS OSKANDAR  
 Pewawancara II (User) : FX PERNANDO SAGALA

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK	SMA / SMK	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year	1 year	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1 HSE General Induction 2 Emergency Drill. 3		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1 2 3		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment :

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA											
		PERTAMA				KEDUA							
		1	2	3	4	1	2	3	4				
<b>A TEST TERTULIS</b>													
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain	✓				/							
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan			✓									
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill	✓											
<b>B HUMAN RESOURCES</b>													
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓								✓	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓								✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓							✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓									✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓								✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun				✓			✓	
8.	Social media			✓				✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓					✓	
11.	Kemampuan Memimpin		60%		Nilai 31			Nilai 27	68%

64%

C	DEPT USER								
1.	Pengetahuan Teknis	/							✓
2.	Ketrampilan Teknis								✓
3.	Skill Penunjang								✓
<b>TOTAL SKOR</b>		0	0	0	0	0	0	0	0
<b>HASIL SKOR</b>		0				0			

67%

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

HASIL SKOR :  $\frac{64\% + 67\%}{2}$  :

66%

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:  Dapat Disarankan (70 - 100)  Dipertimbangkan (51 - 69)  Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar:

Recommend untuk di rekrut sebagai Driver cum logistic, dan dapat dilanjutkan ke proses selanjutnya.

Batam, 26 Oktober 2021

*[Signature]*  
HARTAS STANDAR

Pewawancara 1

Pewawancara 2:  Dapat Disarankan (70 - 100)  Dipertimbangkan (51 - 69)  Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar:

\* RECOMMENDED

Batam,

27 Oct 2021.

*[Signature]*  
EX PEARAWAN S.  
Pewawancara 2

