

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA

Nama lengkap : Ignatius Apryanto Manalu . Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : Inspector (ISDP) Online
 Departemen : Inspektion
 Tanggal Wawancara : 10/11/2021
 Pewawancara I : Fr. Bernando Sagala ,
 Pewawancara II : Sri Utami H.
 Harys Oktaviana .

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	S1	S1	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	Fresh graduate / 1th	Fresh graduate	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. NOT CERTIFIED . 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____ 6. _____		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. CSWP WI 2. _____ 3. _____		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA											
		PERTAMA				KEDUA							
		1	2	3	4	1	2	3	4				
A TEST TERTULIS													
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain			✓									
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan		✓										
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill				✓								
B HUMAN RESOURCES													
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan				✓								
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.				✓								
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓									
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar				✓								
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja				✓								



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA								
		PERTAMA				KEDUA				
		1	2	3	4	1	2	3	4	
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓						
7.	Etika dan Sopan Santun				✓					
8.	Social media			✓						
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)				✓					
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)				✓					
11.	Kemampuan Memimpin			✓						

TOTAL : 47

C DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis								✓
2.	Ketrampilan Teknis								✓
3.	Skill Penunjang								✓
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR		83,92%				75% ⁰			

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

Total : 56 Rata-rata : 79,5%

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: *- Mengembangkan ilmu dan memperbanyak sertifikat.
- Untuk saat ini tinggal dgn orang tua!
- Minat organisasi.
- Banyak koneksi. Recommended!!!*

Batam, 18/1/2021

[Signature]
Haryo Akbar

(Nama & Tanda Tangan)

Pewawancara 1

Pewawancara 2: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: *- Very monitoring to achieve good performance*

Batam, 18 Jan 2021

[Signature]
Fjo PERMANO S

(Nama & Tanda Tangan)

Pewawancara 2

