

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA									
Nama lengkap		: ACHMAD YANI			Metode Wawancara :				
Posisi yang Dilamar		: CRANE AUDITOR			<input type="checkbox"/> Langsung				
Departemen		: INSPECTION AND TESTING			<input checked="" type="checkbox"/> Online				
Tanggal Wawancara		: 23 JULI 2021							
Pewawancara I (HR Department)		: HARYS OSKANDAR							
Pewawancara II (User)		: FX PERNANDO SAGALA							
Pencocokan Persyaratan									
Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil						
Pendidikan Minimum	S1	S1	<input checked="" type="checkbox"/>						
Pengalaman Minimum	5 years	14 years	<input checked="" type="checkbox"/>						
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. CRANE INSPECTOR MIGAS		<input checked="" type="checkbox"/>						
	2. ASNT NDT MT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>						
	3. ASNT NDT PT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>						
Memiliki salah satu sertifikat	1. CRANE INSPECTOR MIGAS		<input checked="" type="checkbox"/>						
	2. ASNT NDT MT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>						
	3. ASNT NDT PT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>						
Pemeriksaan Referensi									
Comment :									
KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
A TEST TERTULIS									
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓			/			
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan			✓					
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill			✓					
B HUMAN RESOURCES									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓				✓	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓				✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓				✓	

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun				✓			✓	
8.	Social media			✓				✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)				✓			✓	
11.	Kemampuan Memimpin		✓					✓	

Nilai: 41 / 73
 Nilai: 29 / 73
 73%

C	DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/							✓
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR			0				0			

100%
 87%

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang 3. Baik
- 2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

Hasil skor : $73\% \pm 140\% = \frac{87}{2}\%$

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: *Recommended to support PTM Project as a Crane Auditor in Balikpapan.*

Batam, 23 Juli 2021

HARYS OSKANDAR

Pewawancara 1

Pewawancara 2: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: *+ Recommended.*

Batam, 23 Juli 2021

FX PERNANDO SAGALA

Pewawancara 2

