

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA

Nama lengkap : ACHMAD YANI Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : CRANE AUDITOR Online
 Departemen : INSPECTION AND TESTING
 Tanggal Wawancara : 23 JULI 2021
 Pewawancara I (HR Department) : HARYS OSKANDAR
 Pewawancara II (User) : FX PERNANDO SAGALA

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	S1	S1	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	5 years	14 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. CRANE INSPECTOR MIGAS		<input checked="" type="checkbox"/>
	2. ASNT NDT MT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>
	3. ASNT NDT PT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. CRANE INSPECTOR MIGAS		<input checked="" type="checkbox"/>
	2. ASNT NDT MT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>
	3. ASNT NDT PT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
A TEST TERTULIS									
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓			/			
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan				✓				
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill			✓					
B HUMAN RESOURCES									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓					✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun				✓			✓	
8.	Social media			✓				✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)				✓			✓	
11.	Kemampuan Memimpin		✓					✓	

Nilai: 41 / 73
Nilai: 29 / 73
73%

C	DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/								✓
2.	Ketrampilan Teknis									✓
3.	Skill Penunjang									✓
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR		0				0				

100%
87%

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

Hasil skor : $73\% \pm 14\% = \frac{87}{2}\%$

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:
 Dapat Disarankan (70 - 100)
 Dipertimbangkan (51 - 69)
 Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: Recommended to support PTM Project as a Crane Auditor in Balikpapan.

Batam, 23 Juli 2021

HARYS OSKANDAR

Pewawancara 1

Pewawancara 2:
 Dapat Disarankan (70 - 100)
 Dipertimbangkan (51 - 69)
 Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: + Recommended.

Batam, 23 Juli 2021

FX PERNANDO SAGALA

Pewawancara 2

