

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : *Hawanuddin* Metode Wawancara :
 Posisi yang Dilamar : *NDT Technician OR* Langsung
 Departemen : *Inspection and testing* Online
 Tanggal Wawancara : *21/12/2022*
 Pewawancara I (HR Department) : *Haryo Orkandur*
 Pewawancara II (User) : *Fx Pemanando Sagala*

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>SMA / SMK / STM / DIII (Si)</i>	<i>SMK Si</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>3 / 0 / 0</i>	<i>1 year</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <i>Bapeten OR</i> 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. <i>Bapeten OR</i> 2. <i>Bapeten PRF (on progress)</i> 3. <i>DAFTAR INT. PT LV. II</i>		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment : *Sudah sesuai dengan basic competency sebagai OR*

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	<i>Ma</i>	1. 2. 3. <i>pla</i> 4. 5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2) NILAI MINIMAL LULUS (Y/T)			<i>100%</i> 65% Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					✓



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓				✓		
7.	Etika dan Sopan Santun				✓			✓	
8.	Social media		✓				✓		
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)								
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar							✓	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
		TOTAL SKOR	0	0	0	0	0	0	0	
		HASIL SKOR	57				61			
		SKOR RATA-RATA	59%							

Keterangan Nilai:


1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik


Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	59%	=	47.2%
						67.2%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan		
		(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)		

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: <p>Attitud cukup baik, namun perlu penguasaan terhadap kinerja & dapat dipertimbangkan</p>	Batam,  Pewawancara 1
--	---

Pewawancara 2: Saran/Komentar: <p>BISA BACKUP SEBAGAI PRR JIKA SIB RELEASE ↳ RECOMMENDED !!!</p>	Batam,  Pewawancara 2
---	---

