

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA

Nama lengkap : TRI PURWANTO Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : CRANE AUDITOR Online
 Departemen : INSPECTION AND TESTING
 Tanggal Wawancara : 19 JULI 2021
 Pewawancara I (HR Department) : HARYS OSKANDAR
 Pewawancara II (User) : FX PERNANDO SAGALA

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	S1	S1	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	5 years	23 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. CRANE INSPECTOR MIGAS 2. ASNT NDT MT LV. II 3. ASNT NDT PT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. CRANE INSPECTOR MIGAS 2. ASNT NDT MT LV. II 3. ASNT NDT PT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA										
		PERTAMA				KEDUA						
		1	2	3	4	1	2	3	4			
A TEST TERTULIS												
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain			✓		/						
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan				✓							
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill			✓								
B HUMAN RESOURCES												
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓						✓		
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.	✓								✓		
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓						✓		
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar				✓						✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓						✓		

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media		✓					✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)				✓				✓
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)				✓			✓	
11.	Kemampuan Memimpin				✓				✓

Nilai: $\frac{47}{84}$ Nilai: $\frac{36}{92}$ 87%

C	DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/							✓	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓	
TOTAL SKOR				0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR				0				0			

100%

Keterangan Nilai:

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik


Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

Hasil Skor : $\frac{87\% + 100\%}{2} = 94\%$

Kesimpulan dan saran:

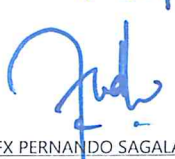
Pewawancara 1: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: Recommended to recruited as a crane Auditor!

Batam, 19 Juli 2021

HARYS ISKANDAR
Pewawancara 1

Pewawancara 2: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: Recommended.

Batam, 19 July 2021.

FX PERNANDO SAGALA
Pewawancara 2

