

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : *Pina Suci Manalu* Metode Wawancara :
 Posisi yang Dilamar : *HR&A Officer* Langsung
 Departemen : *HR&A Admin* Online
 Tanggal Wawancara : *06/10/23*
 Pewawancara I (HR Department) : *Sri Utami H*
 Pewawancara II (User) : *Ori Saputra / dratcia Hs.*

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>Dij / S1</i>	<i>S1</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>1 / 1 year</i>	<i>4 months</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <i>Internal Auditor good</i> 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. <i>Internal Net</i> 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :
- Pengalaman kerja tahun
- tanti harus ditrainingkan internal auditor good

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	<i>80%</i>	1.	
2. ENGLISH LV. II			
3. MATH LV. I			
4. MATH LV. II			
5. MS OFFICE TEST		<i>100%</i> <i>85%</i>	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			<i>88%</i>
NILAI MINIMAL			65%
LULUS (Y/T)			Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.				✓				✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓				✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar				✓				✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja				✓				✓

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓				✓		
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media			✓				✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)				✓				✓
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)				✓			✓	
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2	DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/							✓
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
		TOTAL SKOR								
		HASIL SKOR	82				80			
		SKOR RATA-RATA	81%				80			


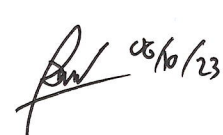
- Keterangan Nilai:**
 1. Kurang 3. Baik
 2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	81%	=	16.2%
B	WAWANCARA	80%	x	80%	=	64%
						80.2%
		<input checked="" type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100)		<input type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69)		<input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: Dengan latar belakang pendidikan, kemampuan komunikasi yang baik kandidat dinilai dapat beradaptasi dengan lingkungan RI/ISP, menunjukkan minat untuk mengembangkan diri dibuktikan dengan training/workshop yg diikuti — Recommended —	Batam,  Pewawancara 1
Pewawancara 2: Saran/Komentar: Lulusan Psikologi sudah memiliki dasar yang baik dalam berinteraksi dengan orang lain. Cukup memahami tugas dan tanggung jawab di HRGA, dibekali training yang berkaitan dengan tugasnya. Kemauan belajar tinggi. # DAPAT DIARAHKAN #	Batam,  Pewawancara 2