

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : **Adi Suliyanto.** Metode Wawancara :  Langsung  
 Posisi yang Dilamar : **Driver Project.**  Online  
 Departemen : **TS1**  
 Tanggal Wawancara : **12/12/2022**  
 Pewawancara I (HR Department) : **Haris Iskandar.**  
 Pewawancara II (User) : **Ignatius A. Manalu.**

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STM	SMA	<input type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year	± 14 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Emergency Respon. 2. HLB General Induction. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Ma. 2. Ma. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment :  
 - KIM sedang dilibatkan penyusunan perpanjangan. - Ditrainningkan sesuai dgn  
 - Ma sedang proses medic verifikasi. Dan competency yg ditetapkan.

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	Ma	1.	Ma
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	
<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2 )</b>			100%
<b>NILAI MINIMAL</b>			65%
<b>LULUS (Y/T)</b>			Y

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓				✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓						✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					✓



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					✓
8.	Social media								
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)								
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER												
1.	Pengetahuan Teknis	/							✓			
2.	Ketrampilan Teknis								✓			
3.	Skill Penunjang											✓
<b>TOTAL SKOR</b>		0	0	0	0	0	0	0	0			
<b>HASIL SKOR</b>						57						
<b>SKOR RATA-RATA</b>						61%						

**Keterangan Nilai:**

1. Kurang                      3. Baik  
2. Cukup                      4. Sangat Baik

**Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)**

**REKAPITULASI :**

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	61%	=	48.8%
						68%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan		
		(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)		

**Kesimpulan dan saran:**

**Pewawancara 1:**

Saran/Komentar:

- KIM sedang proses pengawakan
- DDT sudah dilakukan
- MCH sedang proses verifikasi media media
- Hardcopy tdk bisa tikanah \* RECOMMENDED.

Batam, 22/11/2023

Pewawancara 1

**Pewawancara 2:**

Saran/Komentar:

- DDT telah dilakukan
  - KIM proses perpanjangan
  - Mengetahui rute Belerang & Rumah dekat dengan mess
- RECOMMENDED

Batam, 23/11/23

Pewawancara 2

