

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Abi Suliyanto.
 Posisi yang Dilamar : Driver Project.
 Departemen : TG
 Tanggal Wawancara : 12/22/2023
 Pewawancara I (HR Department) : Harry Okandar
 Pewawancara II (User) : Ignatius A. Manalu .

Metode Wawancara :

- Langsung
 Online

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STAN	SMA	
Pengalaman Minimum	1 year	± 14 years	✓
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Emergency Respon . 2. HSE General induction . 3		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Mu . 2. Mu . 3		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment:

- KIO sedang dilakukan pengawasan perpanjangan .
- MCV sedang proses Medic Verifikasi .
- Ditunjukkan secara dengan Basic competency yg ditetapkan .

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM		NILAI	A.2 TEST KHUSUS		NILAI
1. ENGLISH LV. I			1.		
2. ENGLISH LV. II			2.		
3. MATH LV. I			3.		
4. MATH LV. II			4.		
5. MS OFFICE TEST			5.		
NILAI RATA-RATA A.1			NILAI RATA-RATA.2		
			NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2) NILAI MINIMAL LULUS (Y/T)		100% 65% Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓				✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓			✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan dicapai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓					✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓				✓	

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6. Kemampuan memecahkan masalah	Mampu mempertimbangkan, menganalisa permasalahan dan mengambil keputusan dengan aturan yang ada			✓				✓	
7. Etika dan Sopan Santun	Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata maupun tingkah laku			✓					✓
8. Social media	Menunjukkan sikap protektif atau bersikap terbuka dalam kehidupan sosial								
9. Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)	Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain			✓				✓	
10. Ketelitian (berdasarkan test tertulis)	Kemampuan untuk menjaga ketepatan hasil kerja meski bekerja dengan item-item yang kecil								
11. Kemampuan-Memimpin	Kemampuan untuk mengorganisir orang lain dan bawahan yang berada di bawah pengawasannya								

B.2 DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar							
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							
		TOTAL SKOR	0	0	0	0	0	0	0
		HASIL SKOR	57				64		
		SKOR RATA-RATA					61%		

Keterangan Nilai:

1. Kurang 3. Baik
 2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20% x	(100%)	=	20%
B	WAWANCARA	80% x	(60%)	=	48%
					68%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan	
		(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)	

Kesimpulan dan saran:
Pewawancara 1:

Saran/Komentar:

- KIM sedang proses pengawasann
- DDT sudah dilakukan
- Mett sedang proses verifikasi metode metoo
- Hardcopy tidak bisa dikarish * RECOMMENDED.

Batam, 22/11/2023

Pewawancara 1

23/11/23

Pewawancara 2

Pewawancara 2:

Saran/Komentar:

- DPT telah dilakukan
 - KIM proses Perpanjangan
 - Mengelihui rute pelajaran & rumah dekat dengan mess
- RECOMMENDED

