

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : **Akhsanul Irbai** Metode Wawancara :  Langsung  
 Posisi yang Dilamar : **Calibration Engineer**  Online  
 Departemen : **Calibration**  
 Tanggal Wawancara : **25 Nov 2022**  
 Pewawancara I (HR Department) : **Henny Odandari**  
 Pewawancara II (User) : **Fr Permaindo S, Darmoko.**

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	Du/su	Diii	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 years	2 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1		<input type="checkbox"/>
	2		<input type="checkbox"/>
	3		<input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1		<input type="checkbox"/>
	2		<input type="checkbox"/>
	3		<input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment :

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	55% 95% 85%	1.	
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	
<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2 )</b>			<b>70%</b>
<b>NILAI MINIMAL</b>			<b>65%</b>
<b>LULUS (Y/T)</b>			<b>Y</b>

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓			✓		
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓			✓		
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓				✓		

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					✓
8.	Social media		✓					✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓					✓
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓				✓	
X	Kemampuan Memimpin							✗	


B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/							✓
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
<b>TOTAL SKOR</b>			0	0	0	0	0	0	0	
<b>HASIL SKOR</b>			61				59			
<b>SKOR RATA-RATA</b>							60%			


**Keterangan Nilai:**  
1. Kurang                      3. Baik  
2. Cukup                      4. Sangat Baik

**Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)**

REKAPITULASI :					
A	TEST TERTULIS	20%	x 78%	=	16%
B	WAWANCARA	80%	x 60%	=	48%
					<b>64%</b>
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan	
		(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)	

**Kesimpulan dan saran:**

<b>Pewawancara 1:</b> Saran/Komentar: # Disarankan yg lanjut ke proses selanjutnya	Batam, 25 Nov 2022  HARYS ISKANDAR Pewawancara 1
--	--

<b>Pewawancara 2:</b> Saran/Komentar: + Pengalaman dipersiapkan kalibrasi selama 2,5th + Pemahaman mengenai procedure, standard, master reference yang berkaitan dgn kalibrasi cukup bagus + Punya pengalaman yg cukup untuk melakukan kalibrasi alat dgn temperatur dan analytic - Kurang percaya diri - bahasa Inggris Masih Kurang	Batam,  Daruloko Pewawancara 2
---	--

**Rekomendasi : Diteruskan ke proses berikutnya.**

**\* Recommended to next process.**

2 of 2  
 To PERNAWARD S.